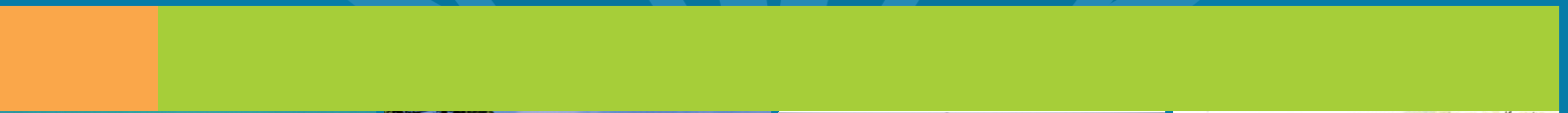


# Annual Report

## 2014



भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी  
National Academy of Indian Railways



संजय मुखर्जी  
आई. आर. ए. एस.  
महानिदेशक  
**S. Mookerjee**  
IRAS  
DIRECTOR GENERAL



भारत सरकार, रेल मंत्रालय  
भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी  
लालबाग, वडोदरा - 390 004  
Govt. of India, Ministry of Railways  
**National Academy of Indian Railways**  
Lalbag, Vadodara - 390 004



Date- 31.01.2015

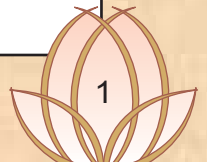
The Secretary,  
Railway Board,  
Rail Bhawan,  
New Delhi- 110001.

**Sub – Annual Report – 2014.**

I forward herewith the Annual Report of National Academy of Indian Railways for the year 2014.

**(Sanjoy Mookerjee)**  
Director General

Encl.: As above



## महानिदेशक का संदेश



भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी के 64वें स्थापना दिवस के अवसर पर वर्ष 2014 की वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करते हुए मुझे खुशी हो रही है। यह वार्षिक रिपोर्ट वर्ष 2014 के दौरान अकादमी द्वारा की गयी विभिन्न प्रशिक्षण गतिविधियों का उल्लेख करती है।

भारतीय रेल अब चुनिंदा बिलियन टन फ्रेट क्लब का एक सदस्य है और दुनिया में सबसे बड़ा एकल यात्री वाहक बना हुआ है। दुनिया तेजी से बदल रही है और हमें इसके साथ कदम मिला कर चलना है। इस आमूल परिवर्तनकाल में हमारी मजबूत प्रणाली, जो 160 साल से फल-फूल रही है, इसका उद्देश्य अभिनव एवं विस्तार के माध्यम से, भारतीय भूतल परिवहन व्यवसाय को बढ़ाने के लिए इसकी रणनीतियों में परिवर्तन करके नयापन लाना है। अकादमी आदर्श इनक्यूबेटर है जहाँ पार्थिक सोच इस पुनर्जागरण काल का सूत्रपात कर सकती है।

हमारे देश में परिवर्तन की हवा तेजी से बह रही है। भारत तेजी से विकास के पथ पर है। पिछले कुछ वर्षों के दौरान देश के परिवहन परिदृश्य में मात्रात्मक और गुणात्मक, दोनों तरह से उल्लेखनीय ढंग से क्रांतिकारी परिवर्तन हुआ है। इसलिए यह जरूरी है कि संगठन के प्रबंधन ढांचा और नेतृत्व शैली को इस परिवर्तन के साथ समगति से चलना है। अधिकारियों में उत्प्रेरक परिवर्तन क्षमता एवं उनमें आवश्यक कौशल का विकास करना, अकादमी के लिए सबसे बड़ी चुनौती है। यदि हमें देश की विकास दर को आगे रखना है, तो वित्तपोषण के पारंपरिक तरीके अब पर्याप्त नहीं होंगे। क्षमता निर्माण में निवेश केवल वित्तपोषण के वैकल्पिक स्रोतों को गृहण करने से ही हासिल किया जाएगा। भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी को भारतीय रेल के लिए न केवल इच्छा शक्ति के साथ बल्कि ज्ञान तथा कौशल के साथ सुसज्जित ऐसे उपयुक्त नेतृत्व के निर्माण में एक महत्वपूर्ण भूमिका निभानी होगी, जो पूर्ण भूमिका निभा सके।

अतः आइए, इस स्थापना दिवस के पर अवसर पर हम सभी संकल्प लेते हैं, कि कार्य जो हमने अपने लिए निर्धारित किए हैं उन्हें पूरा करने का भरसक प्रयास करेंगे, चूँकि कहा जाता है कि कठिनाइयों में ही अवसर छिपा रहता है।

(संजय मुखर्जी)  
महानिदेशक

## Director General's Message



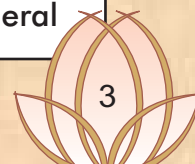
I feel privileged to present the Annual Report of the National Academy of Indian Railways for the year 2014 on the occasion of its 64<sup>th</sup> Foundation Day. This Annual Report brings out the range of training activities undertaken by the Academy during the year.

Indian Railways is now a member of the select Billion Tonnes Freight Club and continues to be the single largest passenger carrier in the world. The world is changing in quantum jumps and we have to keep pace with it. At this watershed, our robust system, which has blossomed through 160 years, aims to reinvent its strategies in order to lead the Indian surface transportation business, through innovation and expansion. The Academy is the ideal incubator, where lateral thinking can herald this renaissance.

Rapid winds of change are blowing across our nation. India is on the fast track to development. During the past few years, the nation's transport scenario has been significantly revolutionised, both quantitatively and qualitatively. It is therefore imperative that the management structure and leadership styles of the organization keep pace with this change. The ability to catalyze change and develop necessary skills in the officers is the biggest challenge for the Academy. The traditional methods of financing will now no longer be adequate, if we are to keep ahead of the Nation's growth trajectory. Investments in capacity creation will only be achieved by embracing alternative sources of financing. The National Academy of Indian Railways will need to play a vital role in building a suitable leadership for IR, equipped not only with a will to strive for perfection but also with knowledge and skills that can complement the role.

On this Foundation Day therefore, let us all resolve to put our best feet forward in order to achieve the task we have set out for ourselves, since it is said that in the middle of difficulty lies opportunity.

**(Sanjoy Mookerjee)**  
Director General





## हमारे विषय में

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी, वडोदरा रेलवे की राष्ट्रीय अकादमी है। अकादमी रेल अधिकारियों के सामान्य एवं रेल प्रबंधन से संबंधित प्रशिक्षण की जरूरतों को पूरा करता है। विभिन्न रेल सेवाओं के परिविक्षार्थियों को प्रबंधन के लिए सक्षम बनाने के अलावा अकादमी सभी कार्यरत अधिकारियों को भी प्रबंधन प्रशिक्षण प्रदान करता है। इसके लिए कई कार्यक्रम चलाये जाते हैं जो कि भारतीय रेल के विभिन्न विषयवस्तुओं पर आधारित होते हैं। अपने सेवाकाल में एक रेल अधिकारी कई अवसरों पर अकादमी आकर इन कार्यक्रमों का लाभ उठाते हैं जिससे उनके ज्ञान, कौशल तथा दृष्टिकोण में गुणात्मक सुधार होता है। अकादमी चार रेल सेवाओं - आईआरएस, आईआरपीएस, आईआरएसएस एवं आईआरएमएस - का केन्द्रीयकृत प्रशिक्षण संस्थान है तथा इन सेवाओं के परिविक्षार्थियों का प्रशिक्षण अकादमी के तत्वावधान में आयोजित किया जाता है। रेल अधिकारियों के अलावा अकादमी विभिन्न सरकारी एवं गैर सरकारी संस्थान के अधिकारियों को भी प्रशिक्षण प्रदान करता है। अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर भारतीय रेल की अपनी एक पहचान है। इस दायित्व का निर्वाह करने के लिए अकादमी समय-समय पर विदेशी रेल अधिकारियों का भी प्रशिक्षण आयोजित करता है।

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी प्रशिक्षण में गुणवत्ता के लिए प्रतिबद्ध है। 2004 में अकादमी ने आईएसओ 9001-2000 मान्यता प्राप्त किया गया था। 29-11-2013 को आईएसओ 9001-2008 के तहत मान्यता दी गयी।

अकादमी को 1930 में देहरादून में स्थापित किया गया था, जिसे कुछ समय बाद ही बंद कर देना पड़ा। उसके बाद 1952 में इसे पुनः वडोदरा के प्रताप विलास शाही महल में स्थापित किया गया। प्रताप विलास पैलेस को 1914 में पुनर्जागरण शैली में बनाया गया था। इस महल को प्रसिद्ध वास्तुकार सी.एफ.स्टीवेन्स ने डिजाइन किया था। यह महल वडोदरा के तत्कालीन गायकवाड़ शासकों से रेलवे को प्राप्त हुई। 55 एकड़ की भूखंड में स्थित यह अकादमी प्राकृतिक संपदा से परिपूर्ण है।

# About us



National Academy of Indian Railways (formerly Railway Staff College), Vadodara is the apex training institute of Railways. The Academy caters to the training needs of railway officers in Administration and Management. Besides initiating probationers of all railway services into railway management, the Academy acts as the centralized training institute for four railway services – IRAS, IRPS, IRSS and IRMS. The Academy provides training to in-service officers at different stages in their career till they reach the highest levels. We also train officers of other Government departments, PSUs and foreign railways.

NAIR is committed to quality training. We were accredited with ISO 9001 – 2000 in 2004. Since 29.11.2013, the Academy is certified under ISO 9001 – 2008.

Initially founded in 1930 at Dehradun, the Academy was established at its present regal sylvan surroundings in 1952. It is housed in the renaissance style Pratap Vilas Palace (built in 1914) that was designed by C.F. Stevens. The campus, comprising 55 acres of garden and wooded land enlivened by the calls of peacocks and migratory birds, originally belonged to Gaikwads – the erstwhile rulers of Vadodara.



## हमारा मिशन

कार्यपालक प्रशिक्षण में उत्कृष्टता - भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी का प्रमुख मिशन है। एक रेल अधिकारी की प्रोबेशन से सर्वोच्च स्तर तक पहुंचने की यात्रा की नींव भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी में ही डाली जाती है। कार्य क्षेत्र से सुसंगत विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन तथा संचालन से अधिकारियों के प्रशिक्षण को उत्साहजनक एवं जिज्ञासापूर्ण बनाकर उनके प्रबंधकीय कौशल को धारदार बनाया जाता है जिससे वे संगठनात्मक लक्ष्यों की प्राप्ति में सार्थक योगदान दे सकें। विश्व स्तर के प्रबंधक तैयार करने तथा प्रबंधकीय विकास का उत्कृष्ट केंद्र बनने के उद्देश्य से अनुकूल विद्या, प्रतिभा-पोषण, सीखो-सिखाओ-सीखो की सतत प्रक्रिया तथा मिलजुल कर काम करने की भावना जैसे मूल्य ही अकादमी के मिशन का दिशा-निर्देश करते हैं।



## Our Mission

**'Excellence in Executive Training'** forms the core mission of our Academy. National Academy of Indian Railways moulds a probationer to a responsible officer. The zeal and enthusiasm in training Railway officers by organizing various training programmes relevant to their field working hones and sharpens their managerial skills thereby contributing to the fulfillment of organizational goals. The intrinsic values of adaptive learning, talent nurturing, constant mechanism of Learn-Teach-Learn, and team spirit guide the mission of the Academy to produce world-class managers and become an institute of excellence in the field of managerial development.



## संकाय

महानिदेशक भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी के प्रमुख हैं। वे महाप्रबंधक (भारत सरकार में विशेष सचिव) स्तर के अधिकारी होते हैं। संकाय सदस्य विभिन्न सेवाओं के अधिकारीगण होते हैं जिन्हें विशेष रूप से प्रशिक्षण के लिए चयन किया जाता है। वरिष्ठ प्रोफेसर एसएजी तथा प्रोफेसर एसजी / जेएजी स्तर के अधिकारी होते हैं। अध्यापन के अलावा, संकाय सदस्य प्रशिक्षण के लिए आने वाले अधिकारियों के फेसिलिटेटर और मेन्टर के रूप में कार्य करते हैं। अपने कौशल उन्नयन के लिए संकाय सदस्य नियमित रूप से प्रतिष्ठित संस्थानों में प्रशिक्षण प्राप्त करते हैं।

## Faculty

National Academy of Indian Railways is headed by Director General, who is an officer of the rank of General Manager (Special Secretary of Government of India). The faculty positions are held by officers of various services. Senior Professors are in SAG whereas Professors are in SG/JAG. Apart from teaching, the faculty members act as mentors and facilitators to officers coming on training to the Academy. To constantly upgrade their skills, the faculty members undergo training from time to time.

Name	Design	Subject of Training
S. S. Srinivas	SPOB	Strategic Management
A K Srivastav	SPST	Railway Reforms and Regulatory Experience
Vijoy Kumar Singh	PCM	
S S Kalra	SPCE	National Technical Seminar of IPWE
S S Srinivas	SPOB	Incorporating Gender Concerns in Public Policy
Sunil Kumar Singh	PMS	Leadership Skills
R S Chhatwal	PSM	Emerging Fire Protection Technologies
S S Kalra	SPCE	Rain Water Harvesting & Water Conservation
S S Srinivas	SPOB	Case Bulding
Sunil Kumar Singh	PMS	Competition Law, Combating Anti Competitive Practices and Enhancing Competition in Public Procurement
Hemant Godbole	SPFM	Project Risk Manangement
Rakesh Rajpurohit	PIM	Strategic Management
Sunil Kumar Singh	PMS	Experiential Learning Tools
Vijoy Kumar Singh	PCM	Excellence in Public Service & Public Administration
Atul Gupta	SPMM	Training of Trainers
Pramod Gadre	PEE	Training of Trainers
Hublal Jagan	PPM	Training of Trainers
Atul Gupta	SPMM	Operations Management

## The Leadership



**Sanjoy Mookerjee**  
Director General



**K. L. Dixit**  
Dy. Director General

## The Senior Professors



**V. K. Saxena**  
Sr. Prof. Mechanical Engg.



**Shailendra N. Jaiswal**  
Sr. Prof. Management



**Atul Gupta**  
Sr. Prof. Material Mgt.



**S. S. Srinivas**  
Sr. Prof. Org. Behaviour



**Pravin Parmar**  
Sr. Prof. Traffic Mgt.



**A. K. Shrivastav**  
Sr. Prof.  
Signal & Telecom



**Hemant Godbole**  
Sr. Prof.  
Finance Mgt.



**S. S. Kalra**  
Sr. Prof. Civil Engg.



**Dr. A. Prakash**  
Sr. Prof. Health Mgt.

## Centralized Training Incharges

### IRAS



**Md. Faisal**  
Prof. Accounts Mgt.

### IRSS



**Rakesh Rajpurohit**  
Prof. Inventory Mgt.



**Dr. S. K. Mitra**  
Prof. Health Mgt.

## The Professors



**Rajnish Kumar**  
Prof. Information Tech.



**Binay Kumar**  
Prof. Network Mgt.



**Lt. Rajesh Gupta**  
Prof. Elect. Engg.



**Vijoy Kumar Singh**  
Prof. Commercial Mgt.



**Kumar Manvendra**  
Prof. Finance &  
Investment



**Sunil Kumar Singh**  
Prof. Mgt. Studies



**Ranjeet Singh Chhatwal**  
Prof. Safety Mgt.



**R. Subramaniam**  
Prof. Law Mgt.



**Suresh Chandra**  
Prof. Rajbhasha



**Mohandas P**  
Asst. Prof. Personal Mgt.

## Other Officers



**Dr. D. S. Tawar**  
ACMS



**Nigam Prasad**  
Asst. Library &  
Information Officer



**P. Bhaskaran**  
Personal Secretary  
to DG

## Faculty Members who moved on during 2014



**Mrs. Rajalakshmi Ravikumar**  
Director General



**Tanveer Ahmed**  
Sr. Prof. Finance Mgt.



**Parimal Kasliwal**  
Prof. Accounts Mgt.



**Amarnath Dube**  
Prof. Relation Mgt.



**Pramod Gadre**  
Prof. Elect. Engg.

# परिवीक्षार्थियों का केन्द्रीयकृत प्रशिक्षण

## भारतीय रेल लेखा सेवा (IRAS)

प्रोफेसर लेखा प्रबंधन (पीएएम) आईआरएस परिवीक्षार्थियों के मेंटर हैं। इनका कुल प्रशिक्षण 78 सप्ताह का है जिसे 15 सप्ताह सिविल सेवा फाउंडेशन कोर्स के उपरांत दिया जाता है। इनका पाठ्यक्रम चार चरणों में बंटा है जिनमें वित्त एवं लेखा के सभी पहलुओं पर विस्तृत प्रशिक्षण दिया जाता है। रेल के सभी विभागों के कामकाज को समझने के लिए परिवीक्षार्थियों को विभिन्न कार्यकारी ईकाइयों में फील्ड प्रशिक्षण कराया जाता है। इसके अलावा इन्हें रेलवे बोर्ड, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, उत्पादन इकाइयों, क्षेत्रीय मुख्यालयों और मंडल कार्यालयों में अटैचमेंट के माध्यम से फील्ड प्रशिक्षण दिया जाता है।

वर्ष 2014 के कुछ अन्य मुख्य बातें-

- इरीटम लखनऊ में पीपीपी मोड्यूल
- लोक उपक्रमों में लेखा की प्रचलित प्रक्रियाओं पर प्रशिक्षण
- लेखा परीक्षा और लेखा की राष्ट्रीय अकादमी, शिमला में प्रशिक्षण
- राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर अकादमी, नागपुर में प्रशिक्षण
- संसदीय अध्ययन और प्रशिक्षण ब्यूरो, नई दिल्ली में प्रशिक्षण

2014 में 28 आईआरएस परिवीक्षार्थियों को प्रशिक्षण पूरा करने के उपरांत आबंटित रेलवे में पदस्थापना हेतु विमुक्त किया गया। वर्तमान में, 18 परिवीक्षार्थी प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं जिनका प्रशिक्षण वर्ष 2015 में पूरा हो जाएगा। इसके अतिरिक्त 25 परिवीक्षार्थी फाउंडेशन कार्यक्रम में भाग ले रहे हैं।

## भारतीय रेल कार्मिक सेवा (IRPS)

वरिष्ठ प्रोफेसर संगठनात्मक व्यवहार आईआरपीएस परिवीक्षार्थियों के मेंटर हैं। इनका कुल प्रशिक्षण 78 सप्ताह का है जिसे 15 सप्ताह सिविल सेवा फाउंडेशन कोर्स के उपरांत दिया जाता है। इनका प्रशिक्षण दो चरणों में विभाजित है। प्रशिक्षण के दौरान मानव संसाधन के सारे विषयों की जानकारी दी जाती है। मोड्यूलों के माध्यम से कई विषयों पर विशेष ज्ञान प्रदान की जाती है जैसे कि पीएनएम, डीएआर, चयन एवं पदोन्नति, युनियन मैटर, कोर्ट केस, एचओईआर, मैन पावर प्लानिंग, सेटलमेंट आदि। इसके अलावा इन्हें रेलवे बोर्ड, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, उत्पादन इकाइयों, क्षेत्रीय मुख्यालयों और मंडल कार्यालयों में अटैचमेंट के माध्यम से फील्ड प्रशिक्षण दिया जाता है।

2014 में 20 आईआरपीएस परिवीक्षार्थी प्रशिक्षण के उपरांत पदस्थापना के विमुक्त किए गए। वर्तमान में

## Centralized Training of Probationers

### Indian Railway Accounts Service (IRAS)

IRAS probationers undergo 78-week centralized training at NAIR with Professor Accounts Management (PAM) as their mentor. Centralized training of IRAS probationers is a mix of classroom inputs and field trainings. The four phases of classroom inputs cover Traffic Accounts, Workshop & Stores Accounts, General Expenditure and Books & Budget. Field trainings in executive units make the probationers understand and appreciate the working of all departments of Railway. The field trainings are conducted through attachments in Railway Board, Railway PSUs, Production Units, Zonal Headquarters and Divisional offices across the country.

Apart from the scheduled structured training, the probationers also did the following modules:

- PPP Module at IRITM/Lucknow .
- Taxation Training at NADT/Nagpur.
- Audit Training at NAAA/Shimla.
- Appreciation Course in Parliamentary Processes and Procedures at Bureau of Parliamentary Study and Training, Parliament, New Delhi
- Accounting Practices on Public Sector Units Training at IRCON, RITES, CRIS & DMRC.

A visit to the Indira Gandhi National Centre for the Arts (IGNCA) was organized to enable young officers to appreciate the vast culture heritage of the country and the initiatives being taken to preserve it.

Twenty eight probationers completed their training during 2014. Eighteen probationers of 2012 batch have completed three phases of their training. They also underwent 16-week training on Financial Management and Accounting at NIFM / Faridabad. Twenty five probationers have reported in December 2014 and are presently undergoing Foundation Programme at NAIR.

### Indian Railway Personnel Service (IRPS)

IRPS probationers undergo 78-week centralized training at NAIR with Sr. Professor Organisational Behaviour (SPOB) as their mentor at present. The training encompasses a wide range of theoretical sessions and case studies on various aspects of HR and labour laws. Specialized modules are organized on organizational behavior, organizational psychology, industrial relations, strategic HR, competence

14 आईआरपीएस परिवीक्षार्थी प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं जिनका प्रशिक्षण 2015 में पूरा होगा। इसके अतिरिक्त 11 परिवीक्षार्थी फाउंडेशन कार्यक्रम में भाग ले रहे हैं।

निर्धारित कार्यक्रम के अतिरिक्त गत वर्ष की विशेषताएं-

- संगठनात्मक मनोविज्ञान, औद्योगिक संबंध, कंपीटेंस मैपींग आदि विषयों पर मोड्यूल
- आईआईएम कोझीकोड में मानव संसाधन प्रबंधन पर प्रशिक्षण
- औद्योगिक इकाईयां जैसे पोर्ट ट्रस्ट, इस्पात कारखाना तथा बीएचइएल में प्रशिक्षण
- संसदीय अध्ययन और प्रशिक्षण ब्यूरो, नई दिल्ली में प्रशिक्षण

#### भारतीय रेल भंडार सेवा (IRSS)

प्रोफेसर तालिका प्रबंधन आईआरएसएस परिवीक्षार्थियों के मेंटर हैं। इनका प्रशिक्षण 78 सप्ताह का है। इस दौरान इन्हें भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी तथा रेल की अन्य केन्द्रीयकृत प्रशिक्षण संस्थानों में भंडार प्रबंधन से संबंधित सारे पहलुओं पर प्रशिक्षण दिया गया है। इन्हें डीजीसएण्डी तथा भारतीय मानक ब्यूरो में एक-एक सप्ताह का प्रशिक्षण दिया गया है। विभिन्न उत्पादन इकाईयों में इनका अटैचमेंट किया जाता है ताकि उत्पादन की प्रक्रिया को यह बेहतर समझ सकें। सार्वजनिक एवं निजी क्षेत्र के उद्योगों में इन्हें सप्लाइचेन एवं सामग्री टेक्नोलोजी का प्रशिक्षण दिया गया है। इसके अलावा इन्हें रेलवे बोर्ड, रेलवे सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, क्षेत्रीय मुख्यालयों और मंडल कार्यालयों में अटैचमेंट के माध्यम से फिल्ड प्रशिक्षण दिया जाता है।

2014 में 24 परिवीक्षार्थियों को प्रशिक्षण पूरा करने के उपरांत आवंटित रेलवे में पदस्थापना हेतु विमुक्त किया गया। वर्तमान में 23 परिवीक्षार्थी प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं जो जून, 2015 में रिलिव हो जाएंगे। इसके अतिरिक्त 23 परिवीक्षार्थी फाउंडेशन कार्यक्रम में भाग ले रहे हैं। कुल 70 परिवीक्षार्थियों ने वर्ष 2014 के दौरान प्रशिक्षण प्राप्त किए।

वर्ष 2014 मुख्य आकर्षण इस प्रकार हैं: -

- संसदीय अध्ययन और प्रशिक्षण ब्यूरो, नई दिल्ली में प्रशिक्षण
- पूर्ति श्रृंखला प्रबंधन, ईआरपी, स्वचालित भंडारण व रिट्रीवल सिस्टम, आधुनिक भण्डारण, ई प्रोक्योरमेंट, ई नीलामी, सेनवैट, सेवाकर, क्रय पोर्ट फोलियो, रिवर्स नीलामी, वैट आदि पर प्रशिक्षण
- पूर्वोत्तर राज्यों में प्रशिक्षण

mapping, Manpower Planning etc. Discipline specific one-week modules are organized at various CTIs. Probationers are attached to ZRTI, STC and PTA/ Jodhpur to make them conversant with various training modules of non-gazetted staff. They also undergo Eight-week management training at a premium management training institute.

The institutional training is supplemented by field trainings at various Railway establishments viz, Divisions, Headquarters, Workshops, Production Units, Railway Recruitment Board etc. PSU attachments acquaint the probationers with HR practices outside Government.

Twenty probationers were relieved in 2014 on completion of their training. Fourteen probationers (2012 batch : 12 and 2011 SL: 2) are undergoing their centralized training. In addition, eleven probationers have joined in December 2014 and are currently undergoing Foundation Programme.

Apart from the scheduled training, the highlights during the year were as under:-

- Professional HRM training for 2011 exam batch IRPS Probationers at IIM Kozhikode.
- Industrial visits to Port Trust (Vishakhapatnam), Steel Plant (Vishakhapatnam), BHEL (Hyderabad) etc.
- Appreciation course in Parliamentary Processes and Procedures at Bureau of Parliamentary Study and Training

#### **Indian Railway Stores Service (IRSS)**

Professor Inventory Management (PIM) is the mentor for IRSS probationers. The 78-week training includes a combination of classroom inputs at NAIR and other Railway CTIs. Probationers undergo one-week training each at DGS&D and Bureau of Indian Standards. They are sent on attachments to Production Units to understand the manufacturing processes. Visits to various industries in public and private sectors enable them understand the supply chain and material technology. Field trainings supplement the classroom inputs with practical applications. The probationers also do a major project work in a group on a live practical aspect of Railway working.

Twenty four probationers of 2011 batch were relieved for postings after completion of their training. Presently, twenty three probationers of 2012 batch are undergoing training and will be due for posting in June, 2015. In addition, twenty three probationers have joined the Academy in December 2014 and are currently undergoing Foundation Programme. In all, seventy IRSS probationers underwent



- आरडीएसओ और आइरन व स्टील निदेशालय में प्रशिक्षण
- ग्रीन डिपो का निर्माण, किट और खरीद प्रक्रिया की पुनः वर्गीकरण, भारतीय रेल में ग्रीन खरीद, लोको मर्दों के आयात कम करने के उपाय, खरीद में लागत लाभ विश्लेषण आदि पर प्रोजेक्ट प्रस्तुति

### भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (IRMS)

वर्ष 2012 में इस सेवा को पहली बार केन्द्रीकृत प्रशिक्षण प्रणाली से जोड़ा गया। आईआरएमएस परिवीक्षार्थियों के मेंटर प्रोफेसर चिकित्सा प्रबंधन हैं। कुल 14 सप्ताह के प्रशिक्षण में आरंभ के 4 और अंत के 2 सप्ताह अकादमी में फाउंडेशन तथा इंडकशन प्रोग्राम तथा बीच के 8 सप्ताह फील्ड अटैचमेंट किया जाता है। 2014 वर्ष के दौरान कुल 124 परिवीक्षार्थियों ने ज्वाइन किया जिनमें से 66 को प्रशिक्षण के उपरांत उनके आबंटित रेलवे भेज दिया गया तथा शेष 58 अभी प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं।

### महामहिम राष्ट्रपति से भेंट

आईआरएस, आईआरपीएस तथा आईआरएसएस के परिवीक्षार्थियों ने 04 मार्च को राष्ट्रपति भवन में महामहिम राष्ट्रपति से भेंट की। महामहिम ने परिवीक्षार्थियों को समर्पण भाव से लोकसेवा करने का मंत्र दिया।

training at NAIR during the year.

Some of the highlights of training were as under:-

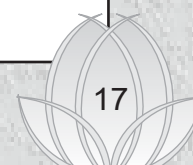
- One week appreciation course on Parliamentary procedures at Bureau of Parliamentary Study and Training.
- Training on Supply Chain Management, ERP, Automated Storage-cum-Retrieval System, Modern Warehousing and material handling solutions, e-Procurement, e-Auction, CENVAT-Service Tax, purchasing portfolio, Incomplete contracting, Reverse auction, VAT and GST, etc.
- Field Training in North-Eastern part of the country.
- Training at RDSO and Iron & Steel Directorate.
- Project work on topics such as Digitization of Transactions, Yardsticks for Staff and M&P in Material Management Department, Green Procurement in Indian Railway, Supply Chain Key Performance Measures of Material Management Department, Strategic sourcing.

#### **Indian Railway Medical Service (IRMS)**

The training of IRMS probationers was centralized for the first time at NAIR in 2012 with Professor Health Management (PHM) as mentor. The 14-week training period comprises four-week Foundation Programme, eight-week of field training at Zonal, Divisional and Health Unit levels and two-week Induction Programme at NAIR. This year a total 124 IRMS probationers joined at NAIR, out of which sixty six probationers completed their training and remaining fifty eight are undergoing field training on different Railways.

#### **Call on the Hon'ble President**

IRAS, IRPS and IRSS Probationers called on the Hon'ble President of India at Rashtrapati Bhavan on 4<sup>th</sup> March, 2014.



# परिवीक्षार्थियों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम

## समूह क आधारिक कार्यक्रम

यह कार्यक्रम 10 सप्ताह का है जिसमें विभिन्न रेल सेवाओं के परिवीक्षार्थी भाग लेते हैं। इस कार्यक्रम का उद्देश्य परिवीक्षार्थियों को रेल व्यवस्था के कामकाज की समुचित जानकारी देना, मिलजुल कर काम करने की तथा कार्य के प्रति अनुशासन एवं समर्पण की भावना पैदा करना है। रेल से संबंधित सारे विषयों की जानकारी कक्षा में पाठ्यक्रम के माध्यम से दी जाती है। इसके अतिरिक्त अन्य गतिविधियां जैसे पुस्तक समीक्षा, वाद-विवाद, क्विज, अध्ययन यात्रा, खेल और सांस्कृतिक कार्यक्रमों के द्वारा इनके व्यक्तित्व का विकास किया जाता है।

दिसम्बर 2013 में एक आधारिक कार्यक्रम प्रारंभ किया गया जिसमें 192 परिवीक्षार्थियों ने भाग लिया और जिसका समापन 20 फरवरी 2014 को हुआ। फरवरी 2014 से एक अन्य आधारिक पाठ्यक्रम आयोजित किया गया जिसमें 141 परिवीक्षार्थियों ने हिस्सा लिया। 22.12.2014 को एक नया आधारिक कार्यक्रम प्रारंभ किया गया जिसका समापन 24.02.2015 को होना निश्चित हुआ है। इस कार्यक्रम में विभिन्न रेल सेवाओं के 189 परिवीक्षार्थी भाग ले रहे हैं।

## समूह क इंडक्शन कार्यक्रम

यह चार सप्ताह का कार्यक्रम है जिसमें विभिन्न रेल सेवाओं के परिवीक्षार्थी सम्मिलित रूप से भाग लेते हैं। इस कार्यक्रम का उद्देश्य परिवीक्षार्थियों को कार्यकारी पदों के लिए पूरी तरह से तैयार करना है। इस कार्यक्रम में मिलजुल कर काम करने और नेतृत्व के गुणों का विकास करने पर विशेष बल दिया जाता है। तकनीकी और प्रबंधकीय विषयों के अलावा कार्यकारी पद के लिए काम आने वाली कौशलों पर भी प्रशिक्षण दिया जाता है। चिंतनमंच नामक एक विशेष सत्र परिवीक्षार्थियों को उन्मुक्त ढंग से अपने विचार प्रकट करने का अवसर देता है जिससे युवा परिवीक्षार्थियों में अहम मुद्दों पर नए ढंग से सोचने का कौशल विकसित होता है। इस कार्यक्रम के दौरान मॉक पीएनएम बैठक एवं आपदा प्रबंधन की स्थिति पैदा कर उनसे निपटने के तरीके को विकसित किया जाता है ताकि कार्यकारी पदों पर वैसी स्थिति में सहज पूर्वक कार्य किया जा सके। इसके अतिरिक्त अन्य गतिविधियां जैसे पुस्तक समीक्षा, वाद-विवाद, क्विज, अध्ययन यात्रा, खेल और सांस्कृतिक कार्यक्रमों के द्वारा उनके व्यक्तित्व को बेहतर बनाया जाता है। 2014 में दो कार्यक्रम आयोजित किए गए जिनमें कुल 301 परिवीक्षार्थियों ने भाग लिया।

## मेडिकल इंडक्शन कार्यक्रम

चार सप्ताह का यह कार्यक्रम मेडिकल अधिकारियों के लिए आयोजित किया जाता है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य नवांगंतुक डॉक्टरों का रेल संगठन के काम काज से अवगत कराना, रोगियों के प्रति उनके दायित्वों तथा संबंधित नियमों से अवगत कराना तथा एक टीम भावना के साथ काम करने की क्षमता विकसित करना है। इस कार्यक्रम में जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं रेल एवं रेल स्वास्थ्य संगठन, चिकित्सा सत्यापन नियम, डीएआर, चिकित्सा एवं इलाज, स्थापना संबंधी नियम, मेडिकल बोर्ड, डीकेटेगराइजेशन, अग्रदाय एवं खुदरा खरीद, चिकित्सा प्रतिपूर्ति, खानपान मानक, अस्पताल प्रबंधन, आपदा प्रबंधन, आरटीआई, उपभोक्ता संरक्षण अधिनियम, कानूनी चिकित्सा पहलुओं, निविदायें संविदाएं आदि।

## Training Programme for Probationers

### Group A Foundation Programme

The Foundation Programme is a ten week combined programme for probationers of all railway services. The objective of the programme is to familiarize the probationers with the general systems of railway working, develop team working ethos, build camaraderie and instill a sense of discipline, dedication and pride. Foundations of public service, good governance, development, ethics and social inclusiveness are laid in this programme. Classroom inputs are given on all subjects related to railway working. Apart from academics, a number of extracurricular activities such as book review, debate, quiz, instructional study tours, sports and cultural programmes are organized.

The Foundation Programme that began in December 2013 continued till 20.02.14. This was attended by 192 probationers. Another Foundation Programme, attended by 141 probationers was conducted from 24.02.2014 to 02.05.2014.

A Foundation Programme is being conducted at present. The programme started on 22.12.2014 and is scheduled to end on 24.02.2015. A total of 189 probationers from various railway services are participating in the programme.

### Group A Induction Programme

The Induction Programme is a four-week combined programme for probationers of all railway services. The objective of the programme is to prepare and equip the probationers for working post. Emphasis is laid on team building and development of leadership qualities. The inputs include various technical and management subjects and relevant soft skills required in their working posts.

'Areas of Concern' is a forum for brainstorming and free & frank exchange of ideas on various issues agitating minds of the young probationers. A mock PNM and disaster management simulations give a feel of real life situations in working posts. Various activities like sports, quiz, book review, debates, cultural programmes and tours are also organized.

Two programmes were held in April and November that were attended by 153 and 148 probationers respectively.

### Induction Programme (Medical)

The Induction programme is of two-week duration conducted for IRMS probationers. The objective of the programme is to prepare and equip the probationers for working post. The inputs include various administrative and management issues in healthcare and relevant soft skills.

IRMS probationers get to interact with probationers of other services undergoing their Foundation or Induction during that period. A mock PNM and disaster management simulations give a feel of real life situations in working posts. Various activities like sports, quiz, book review, debates, cultural programmes and tours and also organized.

## सामरिक प्रबंधन कार्यक्रम



### मंडल रेल प्रबंधक

मंडल रेल प्रबंधकों को मंडलों के प्रशासनिक प्रमुख के रूप में कार्यकुशलता विकसित करने हेतु एक सप्ताह का सामरिक प्रबंधन कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। इसमें जिन विषयों पर चर्चा की जाती है वे हैं - रेल और अन्य क्षेत्रों में चल रहे पीपीपी पर आधारित परियोजनाएं एवं उसमें आने वाली समस्याएं, सामरिक प्रबंधन, आपात स्थिति में संवाद एवं मीडिया प्रबंधन, परिप्रेक्ष्य परिवर्तन, रेल की वित्तीय स्थिति, नेतृत्व, संरक्षण, मार्केटिंग, ग्राहक सेवा, विधि सम्मत कार्यप्रणाली आदि। कार्यक्रम के प्रतिभागियों के लिए कुछ सत्र चिंतन मनन के लिए भी रखे जाते हैं जिनकी रिपोर्ट रेलवे बोर्ड को नीतिनिर्धारण में सहयोग के लिए भेजी जाती है। 2014 में दो कार्यक्रम आयोजित किए गए जिनमें कुल 30 मंडल रेल प्रबंधकों ने भाग लिया। दूसरे कार्यक्रम में रेलमंत्री ने वीडियो कांफ्रेंसिंग के माध्यम से प्रतिभागियों से विस्तृत चर्चा की।

### मुख्य चिकित्सा निदेशक

मुख्य चिकित्सा निदेशकों के लिए एक सप्ताह का सामरिक प्रबंधन कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। जिसका उद्देश्य स्वास्थ्य संबंधी सेवाओं में गुणात्मक सुधार के उपायों पर विस्तृत चर्चा करना है। इस कार्यक्रम में जिन विषयों पर चर्चा की जाती है वे हैं - सामरिक प्रबंधन, स्वास्थ्य सेवाओं में गुणात्मक सुधार, सरकारी संगठनों में दवाओं के खरीद के तरीके और उनमें सुधार, आपदा प्रबंधन, रेल की वित्तीय स्थिति आदि। वर्ष 2014 में आयोजित कार्यक्रम में 12 मुख्य चिकित्सा निदेशकों ने भाग लिया। कार्यक्रम के दौरान सफाई विधालय अहमदाबाद का दौरा आयोजित किया गया।

## Strategic Management Programmes



### **Divisional Railway Managers**

The one-week Strategic Management Programmes for Divisional Railway Managers are aimed at equipping them to function effectively as administrative heads of divisions. The issues deliberated during these programmes include Change Management, Innovations, Leadership and Decision Making, Media Management and Crisis Communication, Project Management, Railway Safety, Railway Finance, Traffic Marketing, Paradigm Shift in fulfilling customer expectations, Legal issues in decision making etc. Thirty DRMs participated in the two programmes organized during the year. The highlight of the second programme was an interaction with Minister for Railways through video conferencing. Internationally acclaimed speakers took sessions in both the programmes. Participants made presentations on innovative solutions adopted by them for problems experienced in the field.

### **Chief Medical Director**

The one-week Strategic Management Programme for Chief Medical Directors is conducted with the objective of understanding feasible strategies that the participants can adopt for improving effectiveness of the Healthcare services. Inputs are given on Financial Management, Control Systems for Medical Department, Drug Procurement in a Government organization and Disaster Management etc. The programme also included a brainstorming session and a visit to Safai Vidyalaya, Ahmedabad. Twelve CMDs attended the programme.

## प्रबंधन विकास कार्यक्रम



### उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम

एक अधिकारी के सेवाकाल के मध्य में उच्चतर प्रबंधन के लिए विशेष कौशल की आवश्यकता होती है। इसी को ध्यान में रखते हुए यह अनिवार्य कार्यक्रम आयोजित किया जाता है जिसमें विभिन्न सेवाओं के अधिकारी वरीय प्रशासनिक ग्रेड में पदोन्नति के पहले भाग लेते हैं। इस कार्यक्रम का उद्देश्य अधिकारियों को सामयिक विषयों पर जानकारी देना है जिससे की वे नीतिनिर्धारण में सक्षम हो सकें। इस कार्यक्रम में जिन विषयों पर चर्चा होती है वे हैं - कार्य संपादन प्रबंधन, वित्तीय प्रबंधन, सामरिक प्रबंधन, नवरचना, योजना, आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन, परिवहन क्षेत्र में बदलाव एवं विकास, ज्ञान एवं सूचना प्रबंधन, विज्ञान एवं परिप्रेक्ष्य, लिटीगेशन, आरबीट्रेशन आदि। चार सप्ताह का यह कार्यक्रम दो चरणों में आयोजित किया जाता है। पहले दो सप्ताह अकादमी में तथा बाकी दो सप्ताह INSED / सिंगापुर और ICLIF/मलेशिया में इस कार्यक्रम का आयोजन होता है। वर्ष 2014 में सात कार्यक्रम चलाए गए जिसमें कुल 185 अधिकारियों ने भाग लिया।

### प्रबंधन विकास कार्यक्रम

कनीय प्रशासनिक ग्रेड में पदोन्नति के लिए चार सप्ताह का यह कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। प्रशासनिक ग्रेड में आने पर एक अधिकारी की भूमिका कार्य योजनाओं को लागू करने से हटकर उन योजनाओं को बनाने की हो जाती है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य उन कौशलों का विकास करना है जिससे की यह परिवर्तन सहज हो सके। इस कार्यक्रम के विषयवस्तु हैं - डीएआर एवं आचरण नियम, बेंच मार्किंग, जेंडर मुद्दे, संगठनात्मक संस्कृति और भविष्य मानचित्रण, निष्पादन मूल्यांकन, चयन और ट्रेड टेस्ट, आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन, निविदा और संविदा, मूल्यों पर आधारित प्रबंधन, बजट एवं उसकी समीक्षा, योजना, औद्योगिक संबंध, परियोजना प्रस्तावों और वैकल्पिक वित्तपोषण, सूचना का अधिकार अधिनियम, विज्ञान एवं परिप्रेक्ष्य, परिवहन क्षेत्र में हो रहे बदलाव, आपदा प्रबंधन आदि। इसके अतिरिक्त प्रतिभागियों को सामुहिक रूप से विभिन्न विषयों पर प्रोजेक्ट करना होता है। 2014 में दस कार्यक्रम आयोजित किए गए जिनमें कुल 328 अधिकारियों ने भाग लिया।

## Management Development Programmes



### **Advanced Management Programme**

This is a mandatory mid-career programme for promotion to Senior Administrative Grade. The objective of the course is to give structured inputs on subjects of topical interest to senior officers for facilitating the conceptualization and formulation of appropriate policy interventions. Discussions were held on Vision & Paradigm, Business Environmental Analysis, Next Generation Organizations, Customer Segmentation, Advances in various railway technical subjects, Management of Innovation, Environmental Issues, Strategic Planning, Performance Management, Team Building, Training Evaluation, Organizational Culture, Supply Chain Management, Service Quality and Customer Satisfaction, Corporate Governance, Organizational Culture, Disaster Table Top Simulation, Litigation, Arbitration, Leadership etc. Each programme is of four-week duration with two weeks in the Academy and one week each at INSEAD/Singapore and ICLIF/Malaysia. Seven programmes were held during the year in which 185 officers participated.

### **Management Development Programme**

Management Development Programme is a four-week mandatory programme for promotion to Junior Administrative Grade. The programme focuses on developing Group working, Interpersonal and managerial skills to enable the officers evolve from implementers of Action Plans, as Junior and Senior Scale officers, to their formulator as branch officers. Some of the topics covered during the programme are Selection, Safety & Disaster Management, Transport Environment, Tenders and Contracts, Business Economics, Innovation Management, Gender Issues, Preventive Health Management, Budgeting, Advances in the various technical fields, Conflict Management, Passenger Amenities, Customer feedback mechanism, Behaviour aspects of staff, customer satisfaction, revenue management, Vision Paradigm, Supply Chain Management, Quality Management, Pricing of passenger services, improvement of services, Group inter personnel behaviour, Costing principles, Conduct Rules & DAR, Alternate Financing, Motivation & leadership, Dealing with court cases, DCF & NPV techniques, Personal Effectiveness, RTI Act, Green Initiatives, Organizational culture, future mapping etc. Structured classroom inputs are supplemented by a group working on various projects. During the year, ten programmes were organized that were attended by 328 officers.



## समुह ख अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण



### समुह ख अधिकारियों के लिए आधारिक कार्यक्रम

नव पदोन्नत अधिकारियों में प्रबंधन के कौशल तथा अधिकारियों में अपेक्षित गुणों के विकास हेतु चार सप्ताह का यह अनिवार्य कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। इस कार्यक्रम में सभी विभागों के कामकाज से इन अधिकारियों को अवगत कराया जाता है। इस कार्यक्रम के विषयवस्तु हैं - रेल बजट, लेखा की भूमिका, निविदा एवं संविदा, भंडार तथा सामग्री खरीद के तरीके, अग्रदाय, निरीक्षण, लेखा परीक्षा, आचरण नियम और डीएआर, भर्ती, चयन एवं पदोन्नति, गोपनीय रिपोर्ट, आरक्षण नीति, कानूनी मुद्दे, सूचना का अधिकार अधिनियम आदि। कार्यक्रम के दौरान कई तरह की अन्य गतिविधियां जैसे खेलकुद, सांस्कृतिक कार्यक्रम, शैक्षणिक दौरा आदि के माध्यम से व्यक्तित्व विकास करने का अवसर प्रदान किया जाता है। वर्ष 2014 में 6 ऐसे कार्यक्रम आयोजित किए गए जिनमें कुल 253 अधिकारियों ने भाग लिया।

### समुह ख इंडक्शन कार्यक्रम

चिकित्सा विभाग में समुह ख के चिकित्सा एवं नर्सिंग अधिकारियों के लिए एक सप्ताह का इंडक्शन कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - मेडिकल बजट, निविदा एवं संविदा, भंडार तथा सामग्री खरीद के तरीके, अग्रदाय, निरीक्षण, लेखा परीक्षा, आचरण नियम और डीएआर., सूचना का अधिकार अधिनियम, राष्ट्रीय स्वास्थ्य नीति, रेल चिकित्सा प्रणाली, ड्रग नीति, अस्पताल प्रबंधन, रख रखाव सेवा आदि। वर्ष 2014 में एक समुह ख मेडिकल इंडक्शन कार्यक्रम का आयोजन किया गया जिसमें 17 सहायक नर्सिंग अधिकारियों ने भाग लिया।

## Training for Group 'B' Officers



### **Foundation Programme for Group B Officers**

This is a four-week mandatory programme for newly promoted Group B Officers. The objective of the programme is to enable them imbibe officer like qualities and managerial skills. The programme gives an overview of the working of all departments. The classroom inputs are given on Railway Budget, Functions of Accounts, Tenders & Contracts, Stores, Local Purchase, Imprest, Inspection, Audit, Conduct Rule, DAR, Recruitment & Promotions, ACRs, Reservation Policy, Basics of Law, RTI Act, S&T, Mechanical, Civil and Electrical Engineering, Safety, Commercial Management etc. Classroom inputs are supplemented by field visits, educational tours and projects. 253 officers attended six such programmes organized in 2014.

### **Group B Induction Programme**

Group B Induction Programme (Medical) of one week duration is organized separately for health officers and nursing officers. Inputs are given on Tenders & Contracts, Performance Appraisal, RTI, Budget (Medical), DAR, National Health Policy, Effective Management & Communication in Health Systems, Railway Health System, Stores tenders & procurement, Medical Stores Management, Drug Policy, Imprest & Local Purchase, Hospital Waste Management, Hospital Infection Control, Housekeeping services. One programme was organized during the year in which, 17 ANOs participated.

## विशेषीकृत पाठ्यक्रम



### गैर – सतर्कता अधिकारियों के लिए सतर्कता पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम रेल अधिकारियों में निवारक सतर्कता के विभिन्न पहलुओं पर जागरूकता पैदा करने के लिए आयोजित किया जाता है। इस पाठ्यक्रम में जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं – कार्य, भंडार एवं वाणिज्य संबंधी संविदाएं एवं उनमें होने वाली अनियमितताएं, सीबीआई के कामकाज के तरीके और भ्रष्टाचार निरोधक अधिनियम आदि। वर्ष 2014 में आयोजित पाठ्यक्रम में 9 अधिकारियों ने भाग लिया।

### अनुशासन और अपील नियमावली (डीएआर) पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह कार्यक्रम का आयोजन विभिन्न ग्रेड के रेल अधिकारियों को डीएआर के प्रावधानों से अवगत कराने हेतु किया जाता है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं – आरोप-पत्र बनाने की विधि, जांच अधिकारी एवं प्रस्तुतकर्ता अधिकारी की भूमिका, जांच की प्रक्रिया, जांच रिपोर्ट बनाने की विधि तथा उसपर कार्रवाई, अपील, समीक्षा एवं रिभीजन के प्रावधान, निलंबन के प्रावधान, नेचुरल जस्टीस के सिद्धांत आदि। वर्ष 2014 में दो पाठ्यक्रमों का आयोजन किया गया जिसमें 36 अधिकारियों ने भाग लिया।

### विधि पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम का आयोजन अधिकारियों में विधि संबंधी पहलुओं से अवगत कराने के लिए किया जाता है। इस पाठ्यक्रम में जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं – विधि के सिद्धांत, रेलवे अधिनियम, आर.पी. (यूपी) अधिनियम, अर्प्रेंटिस एक्ट, कर कानून, प्रशासनिक प्राधिकरण अधिनियम, अनुबंध श्रम (उन्मूलन और विनियमन) अधिनियम, फैक्टरी अधिनियम, न्यायाधिक प्रक्रियाएं, औद्योगिक विवाद अधिनियम, HOER, डब्ल्यू सी एक्ट, पर्यावरण कानून, सीपीए, पीपीई अधिनियम, भारतीय संविदा अधिनियम, पंचाट और सुलह अधिनियम आदि। वर्ष 2014 में इस पाठ्यक्रम में 8 अधिकारियों ने भाग लिया।

## Specialized Courses



### **Vigilance course for non-vigilance officers**

A one-week course was conducted to create awareness on various aspects of preventive vigilance among railway officers. Nine officers attended this course. Inputs on works, stores and Commercial Contracts, working of CBI and the Prevention of Corruption Act etc. were given.

### **Discipline and Appeal Rules (DAR) Course**

One-week course on DAR is organized for officers in various grades to equip them handle disciplinary proceedings. Classroom inputs are given on preparation of Charge sheet, Role of Inquiry Officer & Presenting Officer, Procedure of Conducting Inquiry, Action on inquiry report including speaking order, Appeal, Review & Revision, Suspension and Special provisions such as Rule 14 and Principles of Natural Justice & their applicability. Thirty six officers attended two such courses conducted during the year.

### **Law for Railway officers**

A one-week course was conducted for officers to develop their appreciation of the legal system in which they work. The course focused on essential knowledge of various laws used by railway officers in their day-to-day workings. Inputs were given on Basics of law, Railway Act, RP (UP) Act, Apprentice Act, Laws of taxations, AT Act, Contract Labour (Abolition and Regulation) Act, Factories Act, Industrial Disputes Act, Functioning of different courts, HOER, Workmen Compensation Act., Environment Laws, CPA, PPE Act, Indian Contract Act, Arbitration & Conciliation Act, Substantive & Procedural Law, Legal Drafting etc. Eight officers attended this course.

### **Safety course**

One-week course on Safety is conducted to reinforce the management of various aspects of safety through an integrated approach. Modules for these courses include overview of Safety on Indian Railways, Accidents and their Investigations, Accident Inquires, Types of Accidents, Human Aspects in safe train operations etc.

### संरक्षा पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम संरक्षा के विभिन्न आयामों को समझने एवं बेहतर बनाने के उद्देश्य से आयोजित किया जाता है। इस पाठ्यक्रम में विभिन्न विषयों जैसे कि संरक्षा में मानव पहलु, दुर्घटना के प्रकार एवं जांच पड़ताल, सुरक्षित परिचालन, विभिन्न विभागों के कार्यप्रणाली आदि पर जानकारी दी जाती है। पाठ्यक्रम को और अधिक लाभकारी बनाने हेतु अनुभवी व्याख्यातों को आमंत्रित किया जाता है। विभिन्न प्रकार की आपदाओं के प्रकरण में की जानेवाली कार्यवाही से प्रतिभागियों को अवगत कराने हेतु अभ्यास करवाया जाता है। वर्ष 2014 में पांच ऐसे पाठ्यक्रम चलाए गए जिसमें विभिन्न विभागों के कुल 87 अधिकारियों ने भाग लिया।

### अस्पताल प्रबंधन कार्यक्रम

दो सप्ताह के इस कार्यक्रम का आयोजन प्रशासनिक ग्रेडों में कार्यरत चिकित्सा अधिकारियों के लिए किया जाता है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य डाक्टरों को अस्पताल प्रबंधन के आधुनिक सिद्धांतों से अवगत कराना है। इस पाठ्यक्रम में अस्पताल प्रबंधन, प्रभावी सम्प्रेषण एवं सलाह, नेतृत्व, अस्पताल में अपशेष प्रबंधन, वर्कस प्रोग्राम, एमएंडपी प्रोग्राम, अग्रदाय और स्थानीय खरीद, निविदा एवं संविदा, तालिका नियंत्रण के साथ चिकित्सा भंडार प्रबंधन, प्रबंधक की भूमिका, अस्पताल संक्रमण नियंत्रण, संगठनात्मक व्यवहार, स्वास्थ्य देखरेख के औषध-विधिक पहलू, डीएआर, आपदा प्रबंधन, टीक्यूएम, भंडार सत्यापन, एचआरएम, सूचना प्रौद्योगिकी, चिकित्सा प्रतिपूर्ति, डीकेटेगराइजेशन आदि पर इनपुट्स दी जाती है। वर्ष 2014 में ऐसे दो कार्यक्रम आयोजित किए गए जिसमें कुल 39 डाक्टरों ने भाग लिया।

### चिकित्सा अधिकारियों के लिए प्रबंधन अभिमुखीकरण कार्यक्रम

एक सप्ताह का यह कार्यक्रम दो से आठ वर्षों के कार्य अनुभव वाले चिकित्सा अधिकारियों के लिए आयोजित किया जाता है। इसमें व्यक्तित्व विकास, संगठनात्मक व्यवहार, डॉक्टरों के लिए मूल प्रबंधकीय कौशल, प्रभावी अस्पताल प्रबंधन, टीम बिल्डिंग, प्रभावी सलाह, सम्प्रेषण कौशल, प्रबंधक की भूमिका, स्वास्थ्य देखरेख में प्रबंधन संकल्पना, समय प्रबंधन और अस्पतालों में मानव संसाधन प्रबंधन पर जानकारी दी जाती है। वर्ष 2014 में ऐसे दो कार्यक्रम आयोजित किए गए जिसमें कुल 16 डाक्टरों ने भाग लिया।

### सूचना प्रौद्योगिकी कार्यक्रम

अधिकारियों को सूचना प्रौद्योगिकी, ई-मेल, इंटरनेट, ई-गवर्नेंस, ई-प्रोक्योरमेंट, ई-भुगतान, वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग आईटी आदि से अवगत कराने के लिए दो कार्यक्रम आयोजित किए गए जिसमें कुल 48

Inputs are also given on safety aspects in the working of different departments. To increase the effectiveness of the course, participants are exposed to practical aspects and experience sharing by experts. Five such courses were conducted during the year in which a total of 87 officers from various departments participated.

### **Hospital Management Programme**

Hospital Management Programme is a two-week programme for Medical Officers working in JAG/SG. The objective of the programme is to expose doctors to the modern concepts of hospital management. Classroom inputs are given on Basic Principles of Management, Material Management, DAR, Effective Hospital Management, Hospital Waste Management, Hospital Culture, Drug Procurement Issues, Stores Tenders, Procurement of M&P items, Communication skills, Effective counseling, Imprest & Local Purchase, Industrial Relation, Leadership & Motivation, Medico-Legal issues in health care, RTI Act, Issues related to Medical Board, Medical De-categorization and Medical Reimbursement etc. Three such Programmes were organized during the year in which 39 doctors participated.

### **Management Orientation Programme for Medical Officers**

One week programme is organized for ADMOs and DMOs with two to eight years of experience. The inputs given in the programme include Basics of Material Management, Communication skills, Conflict Management, Negotiation, Doctor – patient relationship, Effective Hospital Management, Hospital stores & Inventory Management, Leadership, Basic Managerial styles for doctors, Personality development, Presentation skills, CPA, HRM in hospitals, Group interpersonal behavior and Time Management. One programme each for ADMOs and DMOs was organized, which was attended by ten and six doctors respectively.

### **Programme on Information Technology**

Information Technology has influenced modern working with increasing use of e-mail, Internet, e-governance, e-procurement, e-payment, video conferencing etc. To familiarize the officers with IT, courses are conducted wherein inputs on Advanced MS word, MS Power Point, MS Excel, Cyber security & Cyber Crime, PRS application, FOIS application, PRIME, AFRES, IT Act, IR Baseline IT security policy and Audit etc are given. During the year, a total of 48 officers participated in these courses.

### **General Management Programme for Public Relation Officers**

A one-week programme was conducted for Public Relations officers and others with a view to expand their knowledge and skill horizon with practical approach. The contents of the programme included importance of PR in the Indian Railways in modern times and future, Marketing and Image Building, Role of PR organization

अधिकारियों ने भाग लिया। उन्नत एमएस वर्ड, एमएस पावर प्वाइंट, एमएस एक्सेल, साइबर सुरक्षा और साइबर अपराध, पीआरएस आवेदन, एफओआईएस आवेदन, प्राईम, एफ्रेस, आईटी अधिनियम, आईआर बेसलाइन आईटी सुरक्षा नीति और लेखा परीक्षा आदि पर जानकारी दी गयी।

#### जन संपर्क अधिकारियों के लिए पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह कार्यक्रम जनसंपर्क अधिकारियों का ज्ञान एवं व्यावहार कुशलता बढ़ाने के लिए आयोजित किया जाता है। जिन विषयों पर इस कार्यक्रम में जानकारी दी जाती है वे हैं – जनसंपर्क के महत्व, संगठन का छवि निर्माण, पीआर संगठन की चुनौतियां, आपदा प्रबंधन के दौरान भूमिका, तनाव प्रबंधन, संचार कौशल, जनसंपर्क अधिकारियों से अपेक्षाएं, मीडिया से तालमेल, रेल में जनसंपर्क का भविष्य आदि। वर्ष 2014 में आयोजित इस कार्यक्रम में 12 जनसंपर्क अधिकारियों ने भाग लिया।

#### प्रशिक्षकों का प्रशिक्षण कार्यक्रम

सरकार के दिशानिर्देशों के तहत भारतीय रेल के अधिकारियों एवं कर्मचारियों में नैतिकता को बढ़ावा देने के लिए एक सप्ताह का यह कार्यक्रम आयोजित किया गया। इस कार्यक्रम में सुशासन, प्रशासनिक सुधार, प्रशिक्षण की बेहतर प्रणाली आदि पर चर्चा की गई। विभिन्न प्रशिक्षण केन्द्रों के 8 प्राध्यापकों एवं प्रशिक्षकों ने इस कार्यक्रम में भाग लिया।

#### IRPS और IRSS अधिकारियों के लिए विशेष पाठ्यक्रम

वरिष्ठ अधिकारियों के कौशल को परिवर्तनशील वातावरण में वृद्धि करने की आवश्यकता के उद्देश्य से यह पाठ्यक्रम आयोजित किया जाता है। इसमें पहले और चौथे सप्ताह में प्रतिभागियों को अकादमी में इनपुट्स दिए जाते हैं तथा दूसरे और तीसरे सप्ताह में इन्हें प्रोजेक्ट तैयार करने हेतु बाहर भेजा जाता है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं- विजन, मिशन, भारतीय रेल की चुनौतियां, आउटसोर्सिंग एवं रेगुलेटरी ढांचे इत्यादि। 2014 में आयोजित इस पाठ्यक्रम में 6 अधिकारियों ने भाग लिया।

#### अस्पतालों में सामग्री प्रबंधन तथा ई-मेडिसिन

एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम चिकित्सा अधिकारियों को अस्पतालों में सामग्री प्रबंधन बेहतर बनाने के उपायों पर जानकारी देने के लिए आयोजित किया जाता है। इस कार्यक्रम में बजट, एचएमआईएस, सामग्री प्रबंधन के सिद्धांतों, नई औषध नीति, स्टॉक सत्यापन एवं लेखा परीक्षा, निविदायें और चिकित्सा उपकरणों की खरीद, ई-गवर्नेंस, ई-दवा और ई-प्रोक्योरमेंट पर जानकारी दी जाती है। 2014 में आयोजित इस कार्यक्रम में 10 डॉक्टरों ने भाग लिया।

during Crisis and Disaster Management, RTI, Media management, Presentation Skills, Management of Communication, etc. Twelve participants from various zones/units participated in the programme

#### **Training of Trainers Programme on Ethics in Public Governance**

With a view towards capacity building a one-week training of trainers programme was conducted on Ethics in Public Governance. Under DoPT and Railway Board guidelines training is required to be delivered to the officers and staff of the Indian Railways. Members of faculties of various CTIs and Principals of zonal level training institutes were invited in the programme. The content of the programme included Framework of Ethical/Good Governance, Ethical theories and practices, Administrative Reforms Committee recommendation and report, Designing Training Programs on Ethics, Training Methodologies, Facilitation Skills, Ethical Dimensions, etc. Eight participants took part in the programme.

#### **Special Course for SAG officers of IRPS and IRSS**

The objective of this four-week course is to equip the senior officers to adapt to the fast changing environment. The course provides theoretical inputs during the first week and the fourth week. Participants are required to undertake project study during the 2<sup>nd</sup> and 3<sup>rd</sup> weeks. The course content included Vision: Mission & Objectives, Growth Perspective: Challenges of IR, Challenges before Personnel and Stores Departments, Outsourcing & Regulatory Environment. Six officers attended the course.

#### **Course on Material Management in Hospitals & e-medicines**

A one-week course was conducted for doctors to educate them on material management in hospitals. Inputs were given on Vigilance in Procurement, Budget, HMIS, Principles of Material Management, New Drug Policy, Stock verification & Audit, Stores Tenders & Procurement of medical equipment, e-governance, e-medicine and e-procurement. Ten doctors attended the course.

#### **Course on Professional Development for Principals & Headmasters of Railway Schools**

A one-week course was conducted for Principals & Headmasters for constant improvement in standards of Railway Schools. Discussions were held on Problems of Railway School, Right to Education, Inculcating Scientific Temper, Motivation in Education, CCE & CBSE, Books & Library, Leadership in Education, Development of Railway School, Conduct Rules, and D&AR. The course was attended by forty Principals & Headmasters from various Railways.

#### **Programme on Tenders and Contracts**

With increasing emphasis on outsourcing, tenders and contracts have assumed greater importance. Officers need to have holistic knowledge of various processes



### रेलवे स्कूल के प्रधानाचार्य/प्रधानाध्यापको के लिए व्यवसायिक विकास पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम रेल विधालयों को बेहतर बनाने के उपायो पर चर्चा करने के लिए आयोजित किया जाता है। इस पाठ्यक्रम में रेलवे स्कूल का अवलोकन, समस्या, सुधार एवं विकास, शिक्षा का अधिकार, वैज्ञानिक सोच की आवश्यकता, शिक्षा के क्षेत्र में प्रेरणा, सीसीई व सीबीएसई, पूस्तके व लाईब्रेरी, प्रेरणा, शिक्षा के क्षेत्र में नेतृत्व, आचरण नियम, अनुशासन एवं अपील नियम पर जानकारी दी जाती है। 2014 में आयोजित इस पाठ्यक्रम में 40 प्राचार्य/प्रधानाध्यपको ने भाग लिया।

### निविदा एवं संविदा पर कार्यक्रम

आउटसोर्सिंग के बढ़ने से निविदा एवं संविदा का महत्व काफी बढ़ गया है। अधिकारियों को इन विषयों पर समुचित जानकारी दिए जाने की आवश्यकता है जिससे की वे सूचारू रूप से इन कार्यों का निष्पादन कर सकें। इस कार्यक्रम में भारतीय संविदा अधिनियम, निविदा के कानूनी पहलू, विभिन्न प्रकार के ठेकों, टेंडर समिति की भूमिका, पंचाट के नियमों सतर्कता से जुड़े पहलुओं, श्रम कानून आदि विषयों पर जानकारी दी जाती है। वर्ष के दौरान तीन ऐसे कार्यक्रमों में कुल 60 अधिकारियों ने प्रशिक्षण प्राप्त किया।

### वरिष्ठ IRMS अधिकारियों के लिए व्यावसायिक विकास पाठ्यक्रम

एक सप्ताह के पाठ्यक्रम का उद्देश्य अधिकारियों को अस्पताल प्रबंधन के क्षेत्र में हो रहे विकास से अवगत कराना है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - बजट एवं वित्त, संचार कौशल और काउंसिलिंग, प्रभावी अस्पताल प्रबंधन, अस्पतालों में मानव संसाधन प्रबंधन, अस्पताल सामग्री प्रबंधन, नेतृत्व, डार, एमएंडपी, नई औषधि नीति, आरटीआई, निविदाएं एवं संविदाएं आदि। इसके अलावा चिकित्सा प्रतिपूर्ति और औषधि खरीद के कुछ केशों की भी अध्ययन की जाती है। वर्ष 2014 में आयोजित तीन कार्यक्रमों में कुल 44 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

involving legal provisions, including specific Constitutional provisions relevant to Government Contracts, so that concerned officers can deal with the cases expeditiously and confidently.

The topics covered included Basics of Indian Contract Act 1872, Framing of Tender Conditions, Works, Service and Earnings Contracts, Role of Tender Committee, Important Judgments, Arbitration and Alternate Dispute Resolution, Evaluation of Tenders and Award of Contracts, Vigilance Aspects, Corporate Structures wrt Tenders/Contracts, World Café, Do's and Don'ts in Contract Management, Labour laws etc. Three such programmes were organized this year that were attended by sixty officers from various departments.

#### **Senior Professional Development Course for IRMS officers**

A one-week Course is organized for officers of IRMS in SG & SAG. The objective of this Course is to reinforce the Hospital Management principles & techniques. Inputs are given on Budget & Finance, Communication Skills in Medical profession, Vigilance in medical practice, Effective Hospital Management, HRM in Hospitals, Hospital Stores Management, Leadership, DAR, M&P, New Drug Policy, RTI, Tenders & Contracts, Fire and Electrical Safety in Hospitals etc. Apart from classroom inputs, case study discussions on Medical Reimbursement, PME and Drug Procurement are also held. Three courses were organized during the year, which were attended by forty four participants.

## विशेष पाठ्यक्रम एवं संगोष्ठी

### भारतीय रेल की पार्सल सेवा को आकर्षक बनाने के विषय पर संगोष्ठी

बेहतर नीति निर्धारण में कारगर सुझाव के लिए अकादमी में पिछले कुछ वर्षों से विशेष संगोष्ठियों का आयोजन किया जा रहा है। इसी श्रृंखला में 22 अगस्त को पार्सल सेवा को बेहतर एवं आकर्षक बनाने के लिए एक संगोष्ठी आयोजित की गयी। इसमें रेल के नीति निर्धारकों तथा प्रबंधकों ने व्यापार से जुड़े लोगों के साथ सघन चर्चा किया। इसकी अध्यक्षता सदस्य यातायात, रेलवे बोर्ड ने की। उन्होंने यह भरोसा दिलाया कि इस परिचर्चा का प्रभाव आने वाले दिनों में नीतिगत फैसलों में परिलक्षित होगा।

### सूचना का अधिकार अधिनियम पर कार्यशाला

सरकारी कामकाजों में बढ़ती पारदर्शिता को ध्यान में रखते हुए अधिकारियों को सूचना का अधिकार अधिनियम पर प्रशिक्षित करने की आवश्यकता है। वर्ष 2014 में आयोजित इस कार्यशाला में 06 अधिकारियों ने भाग लिया। इसमें भारतीय रेल में सूचना अधिकार अधिनियम का कार्यान्वयन, जन-सूचना अधिकारी, सहायक जन-सूचना अधिकारी तथा अपीलीय प्राधिकारी के लिए करने तथा न करने योग्य बातें, केन्द्रीय सूचना आयोग तथा न्यायलयों के निर्णय, तृतीय पक्ष सूचना, आरटीआई के दायरे से बाहर रखी गई सूचना आदि के बारे में विस्तृत चर्चा की गई।

### 5 एस एवं गुणवत्ता प्रबंधन पर कार्यशाला

5 एस एवं गुणवत्ता प्रबंधन के विषय पर दो कार्यशाला आयोजित की गयी। इनमें रेल एवं कॉनकॉर के कुल 24 अधिकारियों ने भाग लिया। इनमें नियंत्रण चार्ट, सिक्स सिग्मा, लीन मेनेज्मेंट के टूल्स, लीन अभ्यास, फ्लो प्रबंधन, समग्र उत्पादकता रखरखाव, लोड लेवलिंग, 5 एस दृश्य प्रबंधन और काइज़न विषयों पर जानकारी दी गयी।

### आईआरएस परिवीक्षार्थियों के प्रशिक्षण आवश्यकताएं विषय पर कार्यशाला

तीन दिवसीय कार्यशाला का आयोजन किया गया जिसमें हाल में ही पदस्थापित 29 आईआरएस अधिकारियों ने भाग लिया। इसमें वर्तमान प्रशिक्षण प्रणाली तथा सुधार की गुंजाइशों पर विस्तृत चर्चा की गयी। प्रतिभागियों ने अपने अनुभवों और उत्कृष्ट कार्यों के विषय में जानकारी दी।

## Workshops, Seminars and Symposia

### **Seminar on Strategies to make IR a viable and attractive parcel transporter**

The Academy is evolving as a think tank for policy formulation. Towards this end, seminars on relevant topics, attended by railway managers and representatives of academia, industry and media etc., are organized. A one-day seminar on 'Strategies to make IR a viable and attractive parcel transporter' was organized in the Academy on 22<sup>nd</sup> August. Member Traffic, Railway Board, presided over the discussions. Officers from Railway Board, zonal railways, RDSO, FMs of NAIR and representatives from Trade participated in the Seminar. MT, Railway Board assured that a new policy formulating the views expressed in the seminar would be brought by Railway Board for re-orienting and expanding IR's business in this sector.

### **Workshop on RTI Act**

With government functioning moving towards increased transparency regime, officers need to be educated on RTI Act. A two-day workshop was organized on the various aspects of the Act and its enforcement. Inputs were given on implementation of RTI in Railways, Duties of PIO/APIO and Appellate authority, various decisions of CIC and High courts, 3<sup>rd</sup> party information under RTI Act, exempted information etc. Six officers participated in the workshop.

### **Workshop on 5S System & Quality Management**

Two workshops of one-week duration each were conducted that were attended by twenty four officers of various departments. The inputs given included Basic Tools of Quality Control, Sampling, Control Charts and Six Sigma, Lean Concept and Tools, Flow Management & Cell Management, Total Productivity Maintenance and leveling & 5s, Visual Management & Kaizen etc.

### **Workshop on Training needs of IRAS Probationers**

A three-day workshop was conducted for recently posted IRAS officers to review the training methodology and its effectiveness. Participants shared field experiences and innovative ideas adopted at their working places. Inputs were given on Precautions in Tenders, Dealing with Finance Proposals, Tender & Contracts, Expenditure Control etc. The course was attended by twenty-nine IRAS officers.

## गैर रेलवे अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम

### वर्क आडिट पर पाठ्यक्रम

भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक कार्यालय के अनुरोध पर एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम आयोजित किया गया। इसमें रेल की वित्त व्यवस्था, प्राक्कलन, भूमि प्रबंधन, सर्वेक्षण, बजट, संविदा, कार्यों के निष्पादन, पंचाट आदि विषयों पर जानकारी दी गयी। इस पाठ्यक्रम में 40 आडिट अधिकारियों ने भाग लिया।

### HOER पर केन्द्रीय श्रम सेवा के अधिकारियों के लिए कार्यशाला

श्रम आयुक्तों और श्रम प्रवर्तन अधिकारियों के लिए एक सप्ताह की यह कार्यशाला आयोजित की गयी। जिन विषयों पर इस पाठ्यक्रम में जानकारी दी गयी वे हैं - रेल का परिचय, रेल सेवकों के कार्यावधि और विश्राम के नियम, वर्गीकरण, जॉब विश्लेषण, रोस्टर, ओवर टाईम आदि। इस कार्यक्रम में 12 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

### रेलवे संचालन और रखरखाव पर एनटीपीसी के अधिकारियों के लिए पाठ्यक्रम

रेलवे संचालन और रखरखाव पर एनटीपीसी के अधिकारियों के लिए एक सप्ताह का पाठ्यक्रम आयोजित किया गया। डीजीएम एवं जीएम रैंक के 11 एनटीपीसी अधिकारियों ने पाठ्यक्रम में भाग लिया। इस पाठ्यक्रम का उद्देश्य एनटीपीसी द्वारा थर्मल पावर स्टेशन में संचालित एमजीआर प्रणाली के संचालन और रखरखाव के बारे में प्रशिक्षण प्रदान करना था।

### डीएफसीसीएल के वित्त अधिकारियों का पाठ्यक्रम

तीन सप्ताह का यह पाठ्यक्रम रेल परिचालन एवं वित्तीय व्यवस्था की जानकारी देने के लिए आयोजित किया गया। इसमें रेल के विभिन्न विषयों तथा गतिविधियों से प्रतिभागियों को अवगत कराया गया। उन्हें फिल्ड की व्यापक जानकारी वहां ले जाकर करवायी गयी। 12 प्रतिभागियों ने इस पाठ्यक्रम में भाग लिया।

### IDAS, ICAS, IP&TFAS परिवीक्षार्थियों के लिए कार्यक्रम

राष्ट्रीय वित्त प्रबंधन संस्थान में प्रशिक्षण पा रहे भारत सरकार के वित्त एवं लेखा सेवाओं के परिवीक्षार्थियों के लिए एक सप्ताह का यह कार्यक्रम आयोजित किया गया। इसमें भारतीय रेल के कामकाज, वित्त एवं लेखा प्रणाली, परियोजनाओं के आकलन एवं प्रबंधन आदि विषयों पर जानकारी दी गयी। इसमें 15 परिवीक्षार्थियों ने भाग लिया।

## Training Programmes for non-railway officers

### **Course on Works Audit for Audit Officers**

A one-week course on Works Audit was conducted on request of CAG office, New Delhi. Inputs were given on Railway Finances, Estimates, Land Management and Survey, Budget, Tenders & Contracts, Investment Planning, Execution of Works (Civil, Electric, S&T), Materials Management, Accounting, Human Resource, Finance and Expenditure, Arbitration and Suspense etc. Forty officers from all over India attended this course.

### **Course on HOER for Officers of Central Labour Service**

A one-week course was organized on Hours of Employment Regulations for Labour Commissioners and Labour Enforcement Officers. Inputs were given on Introduction to Railways, Railway Servant Hours of work and period of Rest Rules 2005, HOER classification, Change of classification, Job analysis and preparation of Roster, Rules on settlement of Railway Employees, Overtime etc. Twenty participants attended the course.

### **Course on Railway Operation and Maintenance for NTPC officers**

A one-week course on Railway Operation and Maintenance for NTPC officers was organized that was attended by eleven NTPC officers of GM/DGM rank. The course was aimed to impart training about operation and maintenance of MGR system operated by NTPC in their Thermal Power Plants.

### **Programme for Finance Executives of DFCCIL**

A three-week training programme was conducted to provide knowledge of Railway working to Finance executives of Dedicated Freight Corridor Corporation of India Ltd. (DFCCIL). The contents of the programme included comprehensive knowledge of working of the Indian Railways in its various activities/departments, Railways business and Finances. Field visits were also organized for the participants for practical appreciation of Railway workings. Twelve executives participated in the programme.

### **Programme for IDAS, ICAS, IP&TFAS Probationers**

A one-week programme was conducted for Probationers of various Accounts and Finance services of Government of India as a part of their 21<sup>st</sup> PTC under the aegis of NIFM, Faridabad. The objective of conducting this programme was to provide an overview of functioning of Indian Railways and its Accounting system. Inputs were given on Train Operations, Workshop & Production Units working, Train simulation, Classification of Railway accounting, Stores Accounts, Construction Accounts, Investment Planning and Decision, Appraisal of Projects, Budgeting etc. The programme was attended by fifteen probationers of above mentioned Services.

## अकादमिक सहाय्य सेवाएँ



### पुस्तकालय

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी के पुस्तकालय में लगभग 52,300 पुस्तक हैं। इनमें दोनों भाषाओं हिन्दी और अंग्रेजी की पुस्तक शामिल हैं। परिवहन, अर्थशास्त्र, रेल परिवहन, मनोविज्ञान, प्रबंधन, कानून, वित्त, इंजीनियरिंग, कंप्यूटर विज्ञान, साहित्य आदि विषयों पर पुस्तकें उपलब्ध हैं। विभिन्न सरकारी प्रकाशन तथा जर्नल नियमित रूप से मंगाए जाते हैं। पुस्तकालय में प्रबंधन, प्रौद्योगिकी और सामान्य

विषयों पर 125 से अधिक पत्रिकाएं नियमित रूप से आती हैं। वीडियो संग्रहालय में लगभग 250 वीडियो कैसेट/डीवीडी, 125 ऑडियो कैसेट और प्रबंधन और तकनीकी विषयों पर 800 सीडी हैं। पुस्तकाल में एक ई-बुक सेक्शन भी है जिसमें कोड, मैनुअल, पाठ्यक्रम सामग्री और अद्यतन मास्टर सर्कुलर भी उपलब्ध हैं।

### सूचना प्रौद्योगिकी

साईबेरी इंटरनेट कनेक्टिविटी, लेजरजेट प्रिंटर और स्कैनर के साथ नवीनतम विन्यास के पीसी के साथ सुसज्जित है। प्रशिक्षु अधिकारियों को सुविधा प्रबंधन प्रणाली कंप्यूटर से संबंधित सहायता सेवाएं प्रदान करता है। अकादमी की दो बेवसाईट हैं। इंटरनेट पर <http://nair.indianrailways.gov.in> और रेलनेट पर <http://10.140.2.6> पर प्रशिक्षण कार्यक्रम, पठन सामग्री, परियोजना रिपोर्ट आदि की जानकारी नियमित रूप से प्रकाशित करवायी गयी।



## Academic Support Services



### Library

The library at National Academy of Indian Railways is rich with about 52,300 books. These include both Hindi and English books, on various subjected like transport, economics, rail transport, psychology, management, Law, finance, engineering, Computer science, literature etc. Various government publications and journals are

subscribed. The library also subscribes to more than 125 periodicals on Railways, Management, Technology and General subjects. To ensure quality and variety, Faculty Members are empowered to select and purchase books for the library.

The Academy video library houses around 250 video cassettes, 125 audio cassettes and more than 800 titles of CD on various management and technical subjects. Officers can view the vast collection in an air-conditioned room called 'Sudarshan.'

A separate e-Book section containing codes, manuals, railway related reading materials, reports and important government publications with latest updates are also available for the benefit of officers. The library also has more than 7000 e-Books on various subjects.



### Cybrary

The Cybrary is equipped with PCs of latest configuration with internet connectivity, Laserjet printers and scanners. The Cybrary is open from 0800 hours to midnight. A Facility Management System provides computer related support services to officers.

### Intranet and Internet Websites

National Academy of Indian Railways has two websites <http://10.140.2.6> on railnet and <http://nair.indianrailways.gov.in> on internet, where information relevant to training programmes, reading materials, project reports etc. are regularly hosted.



### प्रतिरूप कक्ष

सारे साजो-सामान से सुसज्जित मॉडल रूम में 18 प्रकार के विभिन्न स्टेशन हैं। भारतीय रेल पर उपलब्ध विभिन्न प्रकारों के रेल संचलन एवं सिगनल सिस्टम के प्रदर्शन द्वारा प्रोबेशनरी अधिकारियों एवं समूह ख अधिकारियों को आरंभिक प्रशिक्षण दिया जाता है।

### कक्षाएं

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी में 09 कक्षाएं हैं जिनमें लगभग 250 व्यक्तियों की बैठने की क्षमता है। ये सारी कक्षाएं वातानुकूलित हैं



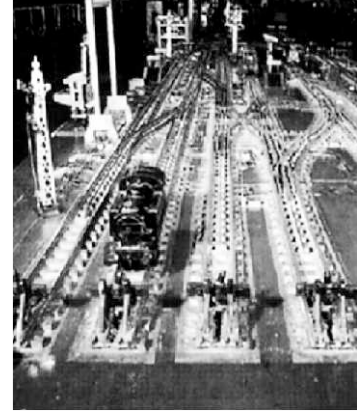
और इनमें समस्त आधुनिक शिक्षण सामग्री जैसे - मल्टी मीडिया प्रोजेक्टर, कंप्यूटर, माइक्रोफोन, कॉलर माइक, व्हाइट बोर्ड आदि उपलब्ध हैं। साइब्रेरी में दो कक्षाएं बनाई गई हैं जिनमें 56 तथा 60 अधिकारियों की क्षमता है।

### अभिलेखागार

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी की गौरवमयी इतिहास को दर्शाने हेतु लेगेसी नामक एक अभिलेखागार का निर्माण किया गया है जो कि प्रस्तुति भवन में अवस्थित है।

### प्रकाशन

रेल परिसर इस अकादमी का आधिकारिक समाचार पत्र है। अभिव्यक्ति एक इनहाउस प्रकाशन है जिसमें तकनीकी एवं साहित्यिक लेख हिंदी एवं अंग्रेजी में प्रकाशित होते हैं। रेल परिसर द्विमासिक समाचार पत्र एवं अभिव्यक्ति अर्धवार्षिक पत्रिका है।



### Model Room

The Academy has a well equipped model room displaying various types of train operating and signaling systems in use on Indian Railways. Probationers learn practical train operations by running working models of trains under a simulated hands-on environment. The model room attracts students from schools and educational institutions and is a source of knowledge about rail operations in India.



Model Room has working models of Route Relay Interlocking (RRI), Auxiliary Warning System (AWS), Automatic Block Signaling, Train Activated Warning at Level Crossings, Block Proving by Axle Counters, 4 Aspects Automatic Signal & Data Logger etc.



### Classrooms

NAIR has nine smart classrooms that can accommodate more than 250 participants. These classrooms are equipped with all modern teaching aids including multi-media projectors, computers, microphones, collar mikes, whiteboards, standard furnishings and air-conditioning. A part of the Cybrary has been converted into two new classrooms with

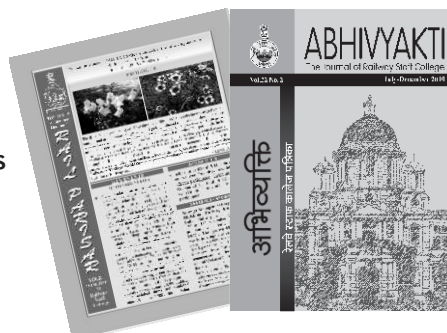
seating capacity of 56 and 60 respectively. Two classrooms, housed in Darshan and Palace building, have been given a facelift.

### Legacy

To showcase the illustrious history of the Academy, a Legacy room has been created in the Palace Building. The important water sheds in the journey of the Academy from its infancy to the present day has been put on display.

### Publications

Rail Parisar is the official news letter of the Academy. Abhivyakti is an inhouse publication containing technical and literary articles both in Hindi and English. Rail Parisar is bimonthly news letter and Abhivyakti is half yearly magazine.



## लॉजिस्टिक सहाय्य सेवाएं

### हॉस्टल

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी में प्रशिक्षण के लिए आने वाले अधिकारियों को अतिथि की तरह सत्कार किया जाता है। इसी कारण से उन्हें हम मेहमान अधिकारी कहते हैं। अकादमी में दो हॉस्टल हैं पाहुणे और मेहमान। में 96 तथा 44 वातानुकूलित कमरे हैं जिनमें 250 अधिकारियों के



रहने की क्षमता है। मेहमान अधिकारियों के लिए सेवाओं में सुधार करने हेतु छात्रावास के कमरों का नवीकरण किया गया है और सुविधाएं बढ़ाई गई हैं। पाहुणे में लिफ्ट की भी सुविधा है। भूतल के दो कमरे उन अधिकारियों को दिए जाते हैं जिनकी कुछ खास शारीरिक जरूरतें हैं। दोनों हॉस्टल में वातानुकूलित/इंटरनेट टीवी लाउंज उपलब्ध हैं। पाहुणे छात्रावास में एक संगीत कक्ष भी है जहाँ मेहमान अधिकारियों के मनोरंजन के लिए विभिन्न प्रकार के वाद्ययंत्र उपलब्ध हैं। भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी में एक अतिथि गृह है, जिसमें 6 वातानुकूलित अच्छी सुविधायुक्त कमरे हैं।

### मनोरंजन लाउंज

पाहुणे में 50 व्यक्तियों की क्षमता वाला एक मनोरंजन कक्ष है जिसमें कई इंडोर गेम शतरंज, कार्ड, कैरम, बिलियर्ड्स और टेबल टेनिस की सुविधा उपलब्ध है। इस कक्ष में मनोरंजन के लिए टीवी तथा एक पुस्तकालय भी है।

### परिवहन

परिवहन आवश्यकताओं के लिए 2 बसें तथा 1 एमयूवी हैं। किराये पर लिए गए वाहन सरकारी वाहनों के पूरक के रूप में प्रयोग में लाए जाते हैं। इस वर्ष एक वातानुकूलित बस खरीदी गई है जिसमें 40 अधिकारियों के बैठने की क्षमता है।



## Logistics Support Services

### Accommodation

The Academy has two hostels, Pahune and Mehman, to accommodate more than 250 officers in 96 and 44 Air conditioned rooms respectively. The Recreation Lounge of Pahune hostel has a comfortable seating capacity of 50 officers. The lounge has facilities for indoor games like Chess, cards, Carom, Billiards and Table Tennis. It has a reading corner and a TV corner for officers to spend their leisure time. Pahune has elevator facility and two rooms are earmarked on ground floor for differently-abled officers. Both Mehman and Pahune have air-conditioned Internet /TV lounges. There is a separate Music room in the Pahune hostel where different types of musical instruments are available for the recreation of Officers. During the year integrated maintenance of all the rooms of Pahune hostel was done.



NAIR has a guest house called Atithi with Six well furnished AC suites to provide comfortable stay for visiting faculties and dignitaries coming for imparting knowledge and sharing experience with officers. Two rooms of Atithi have been renovated this year.

### Transportation

NAIR has two buses and one MUV to meet its transportation needs. One of the buses was acquired in 2014. It is a 40 seater AC bus. These departmental vehicles are augmented by hired vehicles.

### Sardar Patel Sabhagriha

NAIR has a well equipped auditorium called 'Sardar Patel Sabhagriha', with a seating capacity of 250. Seminars, conferences, mock drill sessions, films, cultural functions etc. are organized on a regular basis in the Sabhagriha.



### Sports Facilities

NAIR has excellent sports

### सरदार पटेल सभागृह

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी में सरदार पटेल सभागृह है जो पूर्णत वातानुकूल और सुसज्जित है। इस सभागृह में 250 व्यक्तियों की बैठने की क्षमता है। इस सभागृह में नियमित रूप से सेमिनार, सम्मेलन, मॉक ड्रिल सत्र, फिल्म, सांस्कृतिक कार्यक्रम आदि आयोजित किए जाते हैं।

### खेलकूद सुविधाएं

एक स्वस्थ मन हमेशा एक स्वस्थ शरीर में निवास करता है। इसको साकार करने के लिए भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी में उत्कृष्ट खेलकूद सुविधाएं उपलब्ध हैं। इनमें चार वुडन फ्लोर बैडमिंटन कोर्ट, सिंथेटिक सतह वाला टेनिस कोर्ट, बास्केट बॉल कोर्ट, वॉलीबॉल कोर्ट, स्क्वैश कोर्ट, स्विमिंग पुल, क्रिकेट मैदान, बिलियर्ड्स, टेबल टेनिस लाउंज आदि शामिल है। भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी में



आधुनिक उपकरणों से सुसज्जित एक वातानुकूलित व्यायामशाला है, जिसमें हाल ही में एक नवीनतम हैवी ड्यूटी ट्रेडमिल की बहुप्रयोजनी सुविधा उपलब्ध करवायी गयी है। तरण ताल परिसर में सोना-बाथ की सुविधा भी उपलब्ध है। दो प्रशिक्षकों / कोच टेनिस और योग में प्रशिक्षण प्रदान करने के लिए लगाए गए हैं।

### अन्नपूर्णा

मेहमान अधिकारियों की खानपान की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी में एक अन्नपूर्णा मेस है। उत्कृष्ट गुणवत्ता वाले सुरूचिपूर्ण एवं संतुलित आहार इस मेस के माध्यम से मेहमान अधिकारियों को निरंतर उपलब्ध कराया जाता है।



### वाई फाई

मेहमान एवं पाहुणे के सभी कमरों में इंटरनेट उपलब्ध है। एनएआईआर के सभी कार्यालय, गेस्ट हाउस, मेस, संकाय सदस्यों के कक्ष एवं निवास, सायब्रेरी भवन में वाईफाई इंटरनेट उपलब्ध कराया गया है।

infrastructure that includes four wooden floor Badminton courts, Basketball court, two Tennis courts, Volley Ball court, Squash Court, Swimming Pool with sauna bath, Cricket ground, Billiards & Table Tennis lounge and other indoor games. NAIR has an air-conditioned Gymnasium with all modern equipments. The gym has recently been provided with a latest heavy duty tread mill and multipurpose bench. Two trainers/coaches have been engaged to impart training in tennis and Yoga.



### **Annapurna**

The NAIR Officers' Mess 'Annapurna' is run by an association of persons called 'Association for Assistance to NAIR Guest Officers' (AANGO) constituted by the nominated members of faculty and elected Mess Representatives of various training programmes. The mess provides a wide range of healthy food to all the trainee officers, guests and visiting lecturers. On special occasions, it also provides special theme menus. The dining hall is air-conditioned with seating capacity of about 200 officers. Another air-conditioned dining hall of similar capacity with newly designed kitchen and washing rooms is under construction and is likely to be completed shortly.



The dining hall is air-conditioned with seating capacity of about 200 officers. Another air-conditioned dining hall of similar capacity with newly designed kitchen and washing rooms is under construction and is likely to be completed shortly.

### **Wi-Fi**

Classrooms, Hostels, Offices, Mess, Guest House and other buildings have been provided with wifi of 200 MB bandwidth.



### **Campus**

The academy has sprawling lawns and gardens. Mayur garden was given a facelift this year. The amphitheater that had gone into disuse was revived by probationers through Sharamdan. Open air

इंटरनेट की बैंडविड्थ में सुधार कर इसे 200 एमबीपीएस कर दिया गया है।

### परिसर

अकादमी परिसर की खासियत उसके मनोहर बाग एवं बगीचे हैं। इस वर्ष मयूर बाग नए रूप में प्रस्तुत किया गया है। एक मुक्त आकाश कक्ष जो कई वर्षों से व्यवहार में नहीं था उसका परिवीक्षार्थियों ने श्रम दान करके पुनरोद्धार किया। परिसर को और हरा भरा बनाने के लिए वृक्षारोपण कार्यक्रम किया गया।

### स्वास्थ्य एवं स्वच्छता

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी के सुंदर वातावरण को स्वच्छ बनाये रखने के लिए कोशिश नियमित रूप से जारी रहती है। स्वच्छता बनाए रखने हेतु विभागीय प्रयासों के अतिरिक्त परिसर के रखरखाव के कुछ कार्यों को आउटसोर्स किया गया है। मेहमान अधिकारियों के स्वास्थ्य का ध्यान रखते हुए कई प्रकार के निवारक उपाय समय समय पर किए जाते हैं। साफ और सुरक्षित पेयजल परिसर में रहने वाले अधिकारियों एवं कर्मचारियों के लिए उपलब्ध करायी जाती है ताकि जलजनित रोगों से मुक्ति मिल सके।



classes have been conducted in the amphitheater. About 500 new trees were planted during the year to enhance the green environment of the campus. Network of water supply for gardening has been revamped to ensure water throughout the year.

### **Health & Hygiene**

Health for all by 2020 and Swachh Bharat are challenges before us. Preventive and Educational measures, positive health attitude and complete knowledge of health is key for healthy community.

Measures were taken to guard against water-borne and vector-borne diseases (Malaria, Dengue) throughout the year Health awareness programmes on AIDS, TB, Malaria, Asthma and Kidney diseases were organized. Cleanliness drives were conducted with active participation of faculty members, staff, trainees and colony residents. A door-to-door collection van was started for collecting refuse in the colony. Animal shaped dustbins were provided in the premises.





## कल्याणकारी गतिविधियाँ

### रेल इंस्टीच्यूट

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी के कर्मचारियों के कल्याण और मनोरंजन का भी ध्यान रखता है। कर्मचारियों की जरूरतों को पूरा करने के लिए एक रेल इंस्टीच्यूट है जिसमें व्यायामशाला, सभागृह और बहुउद्देशीय खेल के मैदान उपलब्ध हैं। विभिन्न खेलकूद गतिविधियाँ जैसे क्रिकेट, शतरंज, कैरम और वॉलीबॉल आदि की भी सुविधा है। गणेश उत्सव, नवरात्रि, गरबा, होली आदि सांस्कृतिक कार्यक्रमों का आयोजन भी किया जाता है। फिल्म भी दिखाई जाती है। कर्मचारियों और उनके परिवार के कल्याण के लिए हस्तकला केंद्र है। इस वर्ष महानिदेशक महोदया ने इंस्टीच्यूट में एक वॉलीबाल कोर्ट की शुरुआत करवायी तथा इसमें काउंसेलिंग सेंटर भी चलाया गया।

### कर्मचारी कालनी

2014 वर्ष के दौरान स्टाफ क्वार्टर में गुणात्मक सुधार की गयी। कॉलनी में अवस्थित पार्को का भी रख रखाव पर विशेष ध्यान दिया गया।

### महिला कल्याण संगठन

महिला कल्याण संगठन रेल समुदाय की बेहतरी और कल्याण की दिशा में काम कर रहा है। वर्ष के दौरान महिला कल्याण संगठन द्वारा परिसर के बच्चों के लिए विभिन्न शैक्षिक प्रतियोगिताएं जैसे ड्राइंग, निबंध तथा प्रश्नोत्तरी का आयोजन किया गया तथा महिला दिवस पर एक जांच शिविर लगाया गया। संगठन द्वारा कर्मचारियों के भलाई हेतु अंग्रेजी ट्यूशन तथा महिला काउंसेलिंग सेंटर भी खोला गया।

### सांस्कृतिक गतिविधियाँ

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी में एक सक्रिय सांस्कृतिक एसोसिएशन है जो यह सुनिश्चित करता है कि यहां हो रहे प्रशिक्षण सांस्कृतिक कार्यक्रमों के माध्यम से जीवंत बनी रहे। मेहमान अधिकारियों को नियमित सांस्कृतिक संध्याओं का आयोजन करने तथा इनमें भाग लेने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। दीवाली, पतंग उत्सव, होली मिलन, गणतंत्र दिवस और स्वतंत्रता दिवस पर कार्यक्रम आयोजित किए जाते हैं। एसोसिएशन मेहमान अधिकारियों के मनोरंजन के लिए शुक्रवार और शनिवार को अंग्रेजी और हिंदी फिल्मों का भी प्रदर्शन करता है।

## Welfare Activities

### **NAIR Institute**

Welfare and recreation of Academy employees is being done through NAIR Institute. It has a gymnasium, auditorium & a multipurpose playground. During the year, the Institute celebrated Ganesh Utsav, Navratri, Garba, Holi etc. Various sporting events like cricket, chess, carom, Badminton and volleyball were organized for staff and their children. Educational competitions like quiz, essay writing, drawing etc. were organized for the children. A cultural programme was also held. NAIR Institute runs handicraft and counseling centres for the welfare of staff and families.

### **Staff Colony**

During the year, special attempts were made to improve the conditions of staff quarters and general hygiene. Maintenance of lawns and parks in staff colony were given special attention.

### **NAIR Women's Welfare Organization**

NAIRWWO works for betterment & welfare of Railway community. During the year it organized various competitions like drawing, essay & quiz for children. A free health check-up and lecture camp was organized on International Women's Day. A counseling centre was opened for the families of railway staff. English learning and speaking course for the wards of staff was also started.

### **Cultural Activities**

National Academy of Indian Railways provides a perfect platform for officers, faculty and their families to interact on social occasions. An active Cultural Association ensures that the training at NAIR is enriched by the cultural performances and shows. Officers are encouraged to organize and participate in the regular cultural evenings. The Association celebrates Diwali, Patang Festival, Holi, Independence Day and Republic Day. The Association organizes screening of English and Hindi films on weekends. As a token of appreciation, Chairman Railway Board announced an award of Rs. One lakh for the cultural evening on Foundation Day.

## वर्ष की झलकियाँ

### गणतंत्र दिवस

अकामदी में गणतंत्र दिवस परंपरागत हर्षोल्लास से मनाया गया। श्रीमती राजलक्ष्मी रविकुमार, महानिदेशक ने राष्ट्रीय ध्वज फहराया। आरपीएफ द्वारा परेड किया गया और राष्ट्रीय ध्वज को सलामी दी गई। महानिदेशक ने परेड का निरीक्षण किया। स्काउट्स एंड गाईड ने भी मनमोहक प्रदर्शन किया। इस अवसर पर विभिन्न खेल-कूद प्रतियोगिताएं भी आयोजित की गयी जिसमें संकाय सदस्य, मेहमान अधिकारी, कर्मचारी तथा उनके परिजनों ने हिस्सा लिया।

### स्थापना दिवस

भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी के 63वें स्थापना दिवस के उपलक्ष्य में 31 जनवरी 2014 को एक कार्यक्रम का आयोजन किया गया। 2013 के दौरान अकादमी द्वारा आयोजित किए गए विभिन्न पाठ्यक्रम तथा कार्यक्रमों में उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए 38 रेल अधिकारियों को महानिदेशक मैडल तथा टॉफी प्रदान की गई। समारोह में श्री अमृत भाई मोदी, सचिव, गांधी आश्रम, साबरमती मुख्य अतिथि तथा श्री सुदर्शन अयंगर, वाइस चांसलर, गुजरात विद्यापीठ अति विशिष्ट अतिथि थे। इस अवसर पर पूर्व अध्यक्ष रेलवे बोर्ड डॉ. वाई पी आनंद को विशिष्ट एलुमुनस पुरस्कार प्रदान किया गया।

### रेल सप्ताह

रेल सप्ताह का समापन समारोह 16 अप्रैल 2014 को सरदार पटेल सभागृह में मनाया गया। इसमें सराहनीय कार्य करने वाले 49 कर्मचारियों को नकद पुरस्कार और प्रशस्ति-पत्र प्रदान किए गए। इस कार्यक्रम की अध्यक्षता श्रीमती राजलक्ष्मी रविकुमार, महानिदेशक ने की और पुरस्कार भी प्रदान किए। इस अवसर पर पुरस्कार पाने वालों के प्रशस्ति-पत्र तथा फोटोग्राफ की एक पुस्तिका प्रकाशित की गई।

### आतंकवाद विरोध दिवस

21-05-2014 को आतंकवाद विरोध दिवस मनाया गया। मेहमान अधिकारी, संकाय सदस्य तथा कर्मचारी ने हिंसा एवं आतंकवाद का विरोध करने और शांति बनाए रखने की शपथ ली।

### स्वतंत्रता दिवस

स्वतंत्रता दिवस पर ध्वजारोहण श्रीमती राजलक्ष्मी रविकुमार, महानिदेशक द्वारा किया गया। इस अवसर पर आरपीएफ और स्काउट्स एंड गाईड द्वारा परेड की गई। इस कार्यक्रम में प्रोबेशनर, अन्य मेहमान अधिकारी, संकाय सदस्य, कर्मचारी और उनके परिवारों ने उत्साहपूर्वक भाग लिया गया।

## Highlights of the Year

### Republic Day

Republic Day was celebrated in the National Academy of Indian Railways. National Flag was hoisted by Smt. Rajalakshmi Ravikumar, Director General. RPF parade was followed by Scouts & Guides show. Tree plantation programme was also organized. Officers and staff participated in these events with their families. A new volleyball court for staff was also inaugurated by DG.

### Foundation Day

63<sup>rd</sup> Foundation Day of NAIR was celebrated on 31<sup>st</sup> January. Shri Amrutbhai Modi, Secretary of Gandhi Ashram, Sabarmati was the Chief Guest and Dr. Sudarshan Iyengar, Vice Chancellor of Gujarat Vidyapith, Ahmedabad was the guest of honour. The distinguished alumnus award was conferred on Dr. Y.P.Anand, former Chairman Railway Board and a Gandhian.

Smt. Rajalakshmi Ravikumar, DG presented the Annual Report of NAIR. In his keynote address Dr. Iyengar explained the relevance of Ahimsa. Shri Modi remarked that Gandhiji's life was spent either on Rail or in Jail. He mentioned that after returning from South Africa Gandhiji lived 12000 days of which 5200 days were spent on travel. Shri Y. P. Anand in his speech recalled his old association with Vadodara and NAIR. He also shared inspiring incidents from his career on Railways. Thirty eight officers, who excelled in various fields during their training at NAIR, were given Medals, trophies, Cash Awards and certificates. The function was followed by a colourful cultural evening performed by trainee officers in Sabhagriha.

### Railway Week

59<sup>th</sup> Railway Week Award function was celebrated on 16<sup>th</sup> April. Forty nine meritorious Group C & Group D employees were given cash awards and commendation certificates. The Programme was presided over by Smt. Rajalakshmi Ravikumar, Director General, who also handed over the awards.

### Anti – Terrorism Day

Anti-Terrorism Day was observed on 21<sup>st</sup> May. Officers and staff assembled at Eastern Courtyard of the Palace and took pledge to oppose violence & terrorism and to uphold and promote peace.

### Independence Day

68<sup>th</sup> Independence Day was celebrated with gaiety & enthusiasm. Director General

### सतर्कता जागरूकता सप्ताह

27.10.2014 को सतर्कता जागरूकता सप्ताह की शुरुआत सतर्कता की शपथ से हुई। इस सप्ताह में सतर्कता संबंधी विषयों पर कई प्रस्तुतियां एवं परिचर्चाएं हुईं तथा कर्मचारियों के लिए सतर्कता विषय पर प्रतियोगिता भी आयोजित किया गया।

### सदभावना दिवस

दिनांक 20-08-2012 को सदभावना दिवस मनाया गया। मेहमान अधिकारी, संकाय सदस्य तथा कर्मचारी पैलेस के पूर्वी आंगन में एकत्रित हुए तथा भावात्मक एकता और सौहार्द की शपथ ली।

### राजभाषा पखवाड़ा

अकादमी में 15.09.2014 से 29.09.2014 तक राजभाषा पखवाड़ा का आयोजन किया गया। 14.09.2012 को हिंदी दिवस समारोह के अवसर पर माननीय गृहमंत्री तथा माननीय रेलमंत्री की ओर से जारी हिंदी दिवस संदेश का वाचन किया गया। राजभाषा पखवाड़ा के दौरान राजभाषा प्रश्न-मंच, हिंदी शब्द-ज्ञान, हिंदी निबंध, हिंदी विचार-गोष्ठी तथा काव्य गोष्ठी आदि प्रतियोगिताओं / कार्यक्रमों का आयोजन किया गया। जिनमें अनेक संकाय सदस्यों, मेहमान अधिकारियों तथा कर्मचारियों द्वारा भाग लिया गया। 29.09.2014 को राजभाषा पखवाड़ा समापन एवं पुरस्कार वितरण कार्यक्रम का आयोजन किया गया। इस कार्यक्रम में विभिन्न प्रतियोगिताओं के विजेता अधिकारियों, मेहमान अधिकारियों तथा कर्मचारियों को नकद पुरस्कार तथा प्रशस्ति-पत्र प्रदान किए गए।

### कौमी एकता दिवस

19-11-2014 को कौमी एकता दिवस मनाया गया। इस अवसर पर मेहमान अधिकारियों, संकाय सदस्यों तथा कर्मचारियों को कौमी एकता की शपथ दिलाई गई।

### राष्ट्रीय एकता दिवस

31-10-2014 को राष्ट्रीय एकता दिवस मनाया गया। श्री के एल दीक्षित, उपमहानिदेशक ने मेहमान अधिकारियों, संकाय सदस्यों तथा कर्मचारियों को संबोधित किया और राष्ट्रीय एकता की शपथ दिलाई।

### स्वच्छ भारत अभियान

गांधी जयंति के अवसर पर स्वच्छता अभियान अकादमी में प्रारंभ किया गया। इसका शुभारंभ महानिदेशक श्रीमती राजलक्ष्मी रविकुमार द्वारा अधिकारियों एवं कर्मचारियों को स्वच्छता की शपथ दिलाकर किया गया। विभिन्न टीमों ने पैलेस, छात्रावास, सायब्रेरी, मैस, कर्मचारी कालोनी, रोड़ आदि की सफाई की। इसके उपरांत बच्चों ने स्वच्छ वातावरण के संदेश के साथ जागरूकता रैली निकाली तथा एक नुक्कड़ नाटक की प्रस्तुति की। डॉ. एस. के. मित्रा प्रोफेसर स्वास्थ्य प्रबंधन ने स्वच्छता एवं सफाई के महत्व पर प्रकाश डालते हुए कालोनी वासियों एवं प्रशासन द्वारा उठाये जा रहे कदमों के विषय में जानकारी दी।

Smt. Rajalakshmi Ravikumar hoisted the National Flag and inspected the Parade by RPF. In her speech, she highlighted the focus areas of Railway budget and the role of NAIR in training Railway Officers. The celebrations also included tree plantation in the campus and a cultural programme by staff and their children.

#### **Vigilance Awareness Week**

Vigilance Awareness Week started with a pledge administered to the Officers and staff on 27.10.2014. Presentations aimed at creating awareness towards ethical management were made. A discussion was held on Promoting good Governance – Positive contribution of Vigilance. Vigilance related competitions for staff were also organized.

#### **Sadbhavana Divas**

Sadbhavana Divas was observed on 20<sup>th</sup> August. Officers and staff took the pledge to work for emotional oneness and harmony and to resolve differences through constitutional means without resort to violence.

#### **Rajbhasha Pakhwada**

The Rajbhasha pakhwada was observed from 15.09.2014 to 29.09.2014. Hindi divas messages of Minister of Home affairs and Minister for Railways were read out. Competitions on Rajbhasha, Hindi word knowledge and Hindi essay were organized. Hindi Vichar Goshthi and Kavya Goshthi were also organized. Cash awards and Prashasti Patras were awarded to winners of various competitions.

#### **Quami Ekta Divas**

Qaumi Ekta Divas was observed on 19<sup>th</sup> November. Officers, Faculty members & staff were administered the Communal Harmony Pledge.

#### **Rashtriya Ekta Diwas**

Rashtriya Ekta Diwas was observed on 31<sup>st</sup> October. Shri K. L. Dixit, Dy. Director General administered National Integration Pledge to Officers, Faculty members & staff.

#### **Swachha Bharat Campaign**

A cleanliness drive was started on 02<sup>nd</sup> October on the occasion of Gandhi Jayanti. The campaign started with an oath for cleanliness, administered by Smt. Rajalakshmi Ravikumar, Director General to officers and staff. Various teams were formed for cleaning Palace, Hostels, Cybrary, Mess, Staff colony, Roads etc. This was followed by street play and march by children to spread awareness on clean environment. Dr. S.K.Mitra, PHM spelt out the importance of cleanliness and the steps to be taken by residents and administration to bring about the change.

## World Class Facilities coming up at NAIR

New Academic complex having two Class rooms of 100 seats each,  
Lounge with pantry, Conference room and Model Room



New Hostel having 25 suites and 51 rooms



**New Sports Complex**



**New Guest House**





# Life in the Academy











# Republic Day



# Foundation Day



# Independence Day





# Safai Abhiyan



# Shramdan



## Course Team for Training Programme in 2014

Course	CCD	Name of CD	Name of Assistant
<b>Centralized Training Programme for Probationers</b>			
IRAS	-	Md. Faisal	Yogesh Kumar Gole
IRPS	-	S. S. Srinivas	Abinas Kumar Kausal
IRSS	-	Rakesh Rajpurohit	Anand Vikas
IRMS	-	Dr. S. K. Mitra	Sanjeev Kumar Gautam
<b>Training Programme for Probationers</b>			
AFP	Atul Gupta, Shailendra Jaiswal	A. Prakash, Pravin Parmar, Rajnish Kumar, Binay Kumar, Dr. S. K. Mitra, S. S. Srinivas, Sunil Kumar Singh, Vijay Kumar Singh	Sangeeta Sahasrabudhe, Asha Devchakke, Manoj Kumar, Anand Vikas, Sanjeev Gautam, Jaya Mehta, Meeta Parmar, O.P.Sen
AIP	A.K. Shrivastav , V. K. Saxena	S. S. Srinivas, Binay Kumar, Sunil Kumar Singh, Pravin Parmar, Dr. S. K. Mitra, Vijoy Kumar Singh, Kumar Manavendra, S. S. Kalra	Jaya Mehta, Anand Vikas, Meeta Parmar, Asha D., Sanjeev Gautam, O.P.Sen, Francis
<b>Management Development Programme</b>			
MDP	-	A.K.Shrivastav, V.K.Saxena, S.S.Kalra, Pramod Gadre	Latha G., O. P. Sen , Francis, Abinash Kausal
AMP	-	Shailendra Jaiswal, Pravin Parmar, Hemant Godbole	V.K.Shah, Asha D., Sarla.
SMP	-	V.K.Saxena, Shailendra Jaiswal, Dr. A. Prakash	Latha G., V.K.Shah, Sangeeta Sahasrabudhe.
SPC		Dr. A. Prakash , Dr. Dr.S.K .Mitra	Sangeeta Sahasrabudhe , Sanjeev Gautam
<b>Gr. B Programme</b>			
BFP	-	Hublal Jagan, Suresh Chandra, R.Subramaniam, Mohandas P.	H.P.Chauhan, Yogesh Gole, Meenu.
BIP	-	Dr.S.K.Mitra	Sanjeev Gautam
<b>Others</b>			
Vig	-	Rajnish Kumar	Manoj Kumar
DAR	-	Hublal Jagan	H.P.Chauhan
Law	-	R. Subramaniam	Yogesh Gole
Safety	-	R.S.Chhatwal	Minu Hiranandani
HM	-	Dr.S.K.Mitra, A. Prakash	Sanjeev, Gautam, Sangeeta Sahasrabudhe.
IT	-	Binay Kumar, Rajnish Kumar	Anand Vikas, Manoj Kumar
HRM	-	Hublal Jagan	H.P.Chauhan
Spl Course	-	S. S. Srinivas, Atul Gupta	Jaya Mehta, Meeta Parmar
Non Rly	-	V. K. Saxena, S. S. Srinivas, Shailendra Jaiswal, Vijoy Kumar, Pravin Parmar, Kumar Manavendra, Md. Faisal	Latha G., Jaya Mehta, V. K.Shah, O.P.Sen, Asha D., Sanjeev Gautam Yogesh Gole

## Programmes conducted in 2014

	<b>Mandatory Courses (A)</b>	<b>No. of Course</b>	<b>No of participants attended</b>	<b>Trainee wks actual</b>	<b>Trainee days actual</b>
1	Management Development Programme (MDP)	10	328	1312	6157
2	Advanced Management Programme (AMP)	7	185	335	1620
3	Strategic Management Programme (SMP)	3	43	43	215
4	Group A Foundation Programme (AFP)	10	400	2068	15536
5	Group A Induction Programme (AIP)	11	410	1382	6331
6	Centralised Training for IRPS	8	141	274	1377
7	Centralised Training for IRSS	11	220	356	1692
8	Centralised Training for IRAS	7	163	302	1492
9	Centralised Training for IRMS	3	121	121	605
10	Group B Foundation Programme (BFP)	6	253	1012	4759
11	Group B Induction Programme (BIP)	1	17	17	85
	<b>Total A</b>	<b>77</b>	<b>2281</b>	<b>7222</b>	<b>39869</b>
	<b>Special Courses (B)</b>				
1	Special Courses (Workshop, Seminar, Accounts)	1	29	29	87
2	Course for SAG officers	9	12	12	57
3	Safety Courses	5	87	87	423
4	Law Courses	2	14	14	52
5	Information Technology Course	4	48	48	162
6	Hospital Management Programme	9	106	143	666
7	Material Management Programme	2	18	18	83
8	Human Resource Management (DAR, Selection Procedure, Reservation Policy)	2	36	36	180
9	Management (Ethics in Public Governance, Public Relations, Gender Issues, Vigilance)	10	172	172	836
10	Non Railway Officers Programme	9	158	220	1032
	<b>Total B</b>	<b>53</b>	<b>680</b>	<b>779</b>	<b>3578</b>
	<b>Grand Total (A+B)</b>	<b>130</b>	<b>2961</b>	<b>8001</b>	<b>43447</b>

## Support Services

Services	Officers	Assisted by
Administration	Rajnish Kumar, Secy to DG, P. Bhaskaran, PPS to DG	Santosh Verma, PS to DG, Manoj Kumar, Sr. Clerk
Academic Council	Hemant Godbole, SPFM	Sarla Nair, PS
Cultural Association	S.S.Srinivas, SPOB	Jaya
Hostel / Guest House	Vineet Saxena, SPME	Manmath Padhi, MGS
Mess	Vijoy Kumar Singh, PCM	G. K. Sharma, MGS, Laxman Solanki, MGS-II
Campus	S. S. Kalra, SPCE	Vijay Valand, CS
Works	S. S. Kalra, SPCE	L.C.Verma, Sr.SE(W)
Electrical	Rajesh Gupta, PEE	R.S.Chauhan, Sr.SE(Elec.)
Transport	Vineet Saxena, SPME	Manmath Padhi, MGS
Coach Movement & EQ	R.S.Chhatwal, PSM	Meenu Heeranandani
Model Room SE/Model Room	A.K.Shrivastav, SPST	Ajay Om Bhatiya,
Library, Zerox & Photography	Nigam Prasad, AL&IO	Alka Panchal, LIA, Devji Mali, CPMO.
Security	R. Subramaniam, PLM	J.B.Yadav, SI/RPF
Sports	Atul Gupta, SPMM	Rajiv T.B., PTI
Health & Hygiene	Dr. D.S.Tanwar, ACMS, Dr. S.K.Mitra, PHM	Tarun Kumar, Pharmacist, Hemant Shukla, CHI
Personnel Branch	S. S. Srinivas, SPOB	K.D.Karnik, COS/NP office
Account Office	Hemant Godbole, SPFM	Bhaskar Bhandari, Sr.SO/A
Rajbhasha	Suresh Chandra, PRB	Virendra Sharma, OS/Hindi
Computer Centre	Binay Kumar, PNM	D.S.Panchal, Programmer
Publications	A. K. Shrivastav, SPST	O.P.Sen, PS
Telecom Work	A.K.Shrivastav, SPST	Haresh Bhagat, JE
Time Tabling	Pravin Parmar, SPTM	Asha D., PS
Quality Manual	Shailendra Jaiswal, SPMgt	V.K.Shah, PS
Annual Report	Kumar Manavendra, PFI	Sanjeev Gautam, CA
Examination	Dr. A. Prakash, SPHM	Sangeeta, PS

## LIST OF VLs FROM JANUARY TO DECEMBER-2014

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLs Institute	Topic
1	1/6/2014	AFP 06/13 to AFP 09/13	Shri Rajendra Bhansali	Retd. DG/NAIR	Attitude, Behaviour and Character
2		AFP 06/13 to AFP 09/13	Shri Rajendra Bhansali	Retd. DG/NAIR	Attitude, Behaviour and Character
3	1/7/2014	OUT 01/14	Shri Guru Prakash	Dy. CPM/DFCCIL	Land Management and Survey
4	1/8/2014	OUT 01/14	Shri Guru Prakash	Dy. CPM/DFCCIL	Execution of Works
5	1/16/2014	IT 01/14	Mr. Sundreshan	Sr. DEE/BRC Div./WR	CMS
6	1/16/2014	IT 01/14	Ms. Bharti Trivedi	Sr. Faculty, MSU	Cyber Crime
7	1/17/2014	AFP 01/14	Dr. N K Depali	ACMD/WR	Water Quality & FSSA
8	1/17/2014	IT 01/14	Sh. Anil Talreja	SMM/CR	MMIS
9	1/17/2014	IT 01/14	Shri U. S. Jha	Sr. DSO/RJT/WR	PRS application and FOIS
10	1/21/2014	ACS 02/14	Shri H Meena	Dy. CVO/Accounts/WR	Precautions while considering Tenders
11	1/21/2014	ACS 02/14	Shri Vinayak Rao	ED(FX) Railway Board	Dealing with finance proposals: Tenders & Contracts
12	1/24/2014	AFP 06/13	Shri K L Pandey	AGM/SCR	The Miraculous effects of Motivation and Time Management in SPS
13	1/24/2014	AFP 01/14	Shri P S Prasad	DG/RHS	Address by DG/RHS
14	1/27/2014	AFP 06/13, 07/13, 08/13 & 09/13	Shri Pramod Kumar	GM/RCF	Experience Sharing
15	1/29/2014	AFP 06/13, 07/13, 08/13 & 09/13	Shri N.K.Ojha	Chief Engineer, MSU	Green Building Concept
16	2/3/2014	SMP 01/14	Dr. Sanjeevan Kapshe	Ex. Faculty NAIR	Power of Vision
17	2/3/2014	OUT 04/14			Strategic costing and pricing
18	2/3/2014	AFP 06/13 to AFP 09/13	Shri Rajeshwar Upadhaya	CEO Par Excellence Mumbai	Leadership in SPS
19	2/3/2014	SMP 01/14	Shri Rajeshwar Upadhaya	CEO Par Excellence Mumbai	Leadership & Change
20	2/3/2014	OUT 04/14	Shri TCS Srinivasa Raghavan	Business line	Global Economics Scenario
21	2/4/2014	SMP 01/14	Shri Raghu Dayal	Founding MD CONCOR	Changing Transport Scenario and Role of IR
22	2/4/2014	OUT 04/14	Shri Raghu Dayal	Founding MD CONCOR	Cost Effective Transport for Economic Growth
23	2/4/2014	SMP 01/14	Shri Ravi Prabhat	FA&CAO/System/NR	Railway Finance
24	2/4/2014	SMP 01/14	Shri Vivek Sengupta		Media Management and Crisis Communication
25	2/4/2014	OUT 04/14	Shri Y.S.Thakkar		Fundamentals of costing
26	2/5/2014	OUT 04/14	Dr. Alivelu	Associate Professor, Centre for Economic and Social Services	The Estimation of Indian Railway Cost Function
27	2/5/2014	SMP 01/14	Shri Biju Dominic	Chief Executive Officer, Final Kile Consultants Pvt.Ltd., Mumbai	Paradigm Shift

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLs Institute	Topic
28	12/9/2014	SMP 03/14	Shri Biju Dominic	Changing Customer Expectation	Internal Paradigm Shift
29	7/16/2014	SFT 02/14	Shri Biju Dominic		Paradiem Shift in Safety Mgt.
30	2/5/2014	OUT 04/14	Shri K. Siva Prasad	CPTM/SER	Principles of Freight Pricing
31	2/5/2014	SMP 01/14	Shri Kundan Sinha	Advisor Vigilance, RB	Vigilance and Ethical Matters
32	2/5/2014	OUT 04/14	Shri Nitin Ghag		Pricing in Public Utilities, Social Benefit Cost Analysis
33	2/6/2014	OUT 04/14	Professor G. Raghuram	IIM/ADI	Economic Cost and Benefits of Railway Transport
34	2/6/2014	SMP 01/14	Shri Rajesh Agrawal	Incharge J&K Project	Project Management
35	2/6/2014	SMP 01/14	Shri Ram Mohan	Consultant, Infotech Engineers & Consultant	Lean Thinking
36	2/7/2014	OUT 04/14	Ms.Alli Rani	Director Finance, CONCOR	Costing and Pricing of container services
37	2/7/2014	OUT 04/14	Shri D.K.Joshi	Chief of Research, CRISIL	Costing and Pricing of Infrastructure Services under Regulatory Environment
38	2/7/2014	SMP 01/14	Shri Manikutty	Bangalore Fellow(IIMA)	Change Management
39	2/7/2014	OUT 04/14	Shri R.K.Minocha	ED Accounting Reforms/Railway Bd.	Accounting Reforms and Transport Costing
40	2/10/2014	OUT 04/14	Shri George	Konkan Railway	Costing & Pricing of RO RO services
41	2/10/2014	OUT 04/14	Shri Mohit Sinha	FA&CAO/C/NR	Activity Based Costing
42	2/11/2014	OUT 04/14	Ms.Neelam Sanghi	Dedicated Freight Corridor	Revenue Maximization through Dynamic pricing of Rail services
43	2/11/2014	AFP 06/13	Shri BVL Narayana	Group General Manager, RITES	Common Mans Perception of Transport Service in SPS
44	2/11/2014	OUT 04/14			Classification of Commodities
45	2/11/2014	OUT 03/14	Shri G.S. Yadav	Sr.DPO/BRC	Introduction and history of Railway Servants (Hours of work & peiord of Rest) Rules 2005
46	3/5/2014	AFP 02/14	Shri G.S. Yadav	Sr.DPO/BRC	Security in Railways in SPS
47	3/6/2014	HRM 01/14	Shri G.S. Yadav	Sr.DPO/BRC	Mock Inquiry
48	3/7/2014	OUT 02/14	Shri G.S. Yadav	Sr.DPO/BRC	DFCCIL working in Finance
49	4/11/2014	IRSS 2011-2	Shri G.S. Yadav	Sr.DPO/BRC	Experienc Sharing
50	10/16/2014	HRM 05/14	Shri G.S. Yadav	Sr.DPO/BRC	Mock inquiry
51	17-10.2014		Shri G.S. Yadav	Sr.DPO/BRC	Mock inquiry
52	2/12/2014	OUT 04/14	Ms. Kalpana Dubey	ED Finance/RDSO	Determination of pricing of transport services in PPP Projects
53	2/12/2014	OUT 04/14	Shri G.D.Paul	Railway Board	Costing Exercise
54	2/12/2014	OUT 04/14	Shri Anand Venkatesh	IRMA	Pricing, Cost Recovery and Production Efficiency in Indian Railways
55	2/13/2014	AFP 08/13	Shri A K Verma	Retd GM	Right Sizing of Manpower in SPS
56	2/13/2014	OUT 03/14	Shri Labana	APO/BRC/WR	Job analysis and change of roster classification

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLs Institute	Topic
57	2/13/2014	OUT 04/14	Shri Sanjay Upreti	ED/Railway Board	Enhancing revenue through optimum pricing of services
58	2/20/2014	AFP 08/13	Shri Awadhoot Sumant	Advocate	Legal Aspects of Gender Issues in SPS
59	2/20/2014	LAW 01/14	Shri Kul Bhushan	Member Electrical, RB,NDLS	Substantive and Procedural Law
60	2/20/2014	AFP 06/13	Dr. Manoj Singh	Advisor/Planning Commission	Valedictory in SPS
61	2/21/2014	AMP 01/14	Dr. Manoj Singh	Advisor/Planning Commission	Economic Scenario & Transport Planning
62	2/21/2014	AMP 01/14	Shri A K Sen	Director (Estt.) / Railway Board	Transport Economics
63	9/22/2014	BFP 05/14	Shri A K Sen	Director (Estt.) / Railway Board	Promotion within Group A,APARs and Handling court cases (with BFP-5) in SPS
64		BFP 06/14	Shri A K Sen	Director (Estt.) / Railway Board	
65	2/21/2014	LAW 01/14	Shri M S Mathur	ED/PPP/RB	Laws relating to Sealed Cover Procedure
66	2/21/2014	AMP 01/14	Shri M S Mathur	ED/PPP/RB	Framework and scope of PPP on Railways
67	2/21/2014	LAW 01/14	Shri Girish Bhatnagar	Former GM/ECR	Vigilance
68	2/24/2014	AFP 02/14	Shri M.R.Shastri	Director,Quality Circle Forum of India	Vigilance
69	10/17/2014	OUT 08/14	Shri M.R.Shastri	Director,Quality Circle Forum of India	5S, Visual Management & Kaizen
70	2/25/2014	AMP 01/14	Dr. S. K. Sharma	Retd. CMD/SCR	Lean Management
71	2/26/2014	HM 01/14	Shri Uday Shukla	Addl CSC/CR/Mumbai	Empanellment of Private Hospital (Critical Issues)
72	3/6/2014	OUT 02/14	Shri A Sundaresan	Sr. DEE/TRD/BCR	Visit to ARME
73	3/7/2014	OUT 02/14	Shri Anil Baviskar	Dy. Chief Project Manager, Finance, DFCCIL, Baroda	Crew & Lobby Management and CMS
74	3/7/2014	HRM 01/14	Ms.Padmini Pillai	DFM/BRC	Mock Inquiry
75	3/10/2014	OUT 02/14	Shri C M Gupta	Dy. CVO/E/WR	Allocation of Expenditure
76	3/10/2014	OUT 02/14	Shri Surendra Srivastava	General Engineer, SR	Investment, Market borrowings and PPP on Infrastructure
77	3/11/2014	AMP 02/14	Shri Mukundan	Sr. DFM/ADI	Improving Customer Satisfaction at Railway Stations
78	3/13/2014	OUT 02/14	Shri Ravindra Gupta	CME/WR	Railway Earnings, SOP, Stock verification and AFRES
79	3/13/2014	AMP 02/14	Shri Ashutosh Paturkar	Professor Management, Nagpur University	Technology Management on Indian Railways
80	3/20/2014	AMP 02/14	Shri Abir Mallick	Vice Chancellor, Navrachna	Value Added Services
81	3/21/2014	AMP 02/14	Shri B Rajaram	Ex MD,KRCL	Design Thinking
82	3/24/2014	AMP 03/14	Shri B Rajaram	Ex MD,KRCL	Project Management
83	3/24/2014	AFP 02/14 to AFP 05/14	Shri B Rajaram	Ex MD,KRCL	Experience Sharing in SPS
84	3/28/2014	AMP 03/14	Shri Gopalakrishnan	Director/Petroleum Railways	Increasing Freight Speed on Indian Railways



SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLs Institute	Topic
85	3/28/2014	IRAS 2011-1	Shri Parimal Kasliwal	FA&CAO/ F & B/ NWR	Finance & Expenditure
86	7/28/2014	IRAS 2012-1	Shri Parimal Kasliwal	FA&CAO/ F & B/ NWR	Traffic Accounts Office
87	3/28/2014	AMP 03/14	Shri R C Rai	EDE/PPP/RB	Sources of Alternate Financing
88	3/31/2014	AMP 03/14	Shri Tanmay Mehta	Sr. Professor/ IRIMEE	Rationalising Energy Expenditure on Indian Railways
89	4/2/2014	AMP 03/14	Dr. C S Buch		Man ICT for service delivery
90	4/4/2014	AMP 03/14	Dr. Abir Mallick	Professor Georgia Tech. University/VC, Navrachana	Design Thinking
91	4/8/2014	IRSS 2011-2	Sh. Shantanu Ambekar	Retd. Sr. DPO/BRC	Framing of Chargesheet
92		IRSS 2011-2	Sh. Shantanu Ambekar	Retd. Sr. DPO/BRC	Procedure for imposition of Major Penalty
93		IRSS 2011-2	Sh. Shantanu Ambekar	Retd. Sr. DPO/BRC	Speaking orders in DAR cases
94	5/14/2014	IRPS 2012-2	Sh. Shantanu Ambekar	Retd. Sr. DPO/BRC	RS Discipline and Appeal Rules
95	5/15/2014		Sh. Shantanu Ambekar	Retd. Sr. DPO/BRC	RS Discipline and Appeal Rules
96	5/16/2014		Sh. Shantanu Ambekar	Retd. Sr. DPO/BRC	RS Discipline and Appeal Rules
97	10/16/2014	HRM 05/14	Sh. Shantanu Ambekar	Retd. Sr. DPO/BRC	Vigilance of DAR Cases
98	4/9/2014	HM 03/14	Dr. S K Sharma	Retd. CMD/SCR	Empanelment of Private Hospital (Critical Issues)
99	4/23/2014	AMP 06/14	Sh. Shiv Kumar	Ex General Manager, NFR	Project Management
100	10/29/2014	Mgt - 14/14	Sh. Shiv Kumar	Ex General Manager, NFR	Pitfalls in dealing with contracts
101		Mgt - 14/14	Sh. Shiv Kumar	Ex General Manager, NFR	Framing of Tender Conditions for Works Contract
102	10/30/2014	Mgt - 14/14	Sh. Shiv Kumar	Ex General Manager, NFR	Role of Tender Committee
103	5/28/2014	Mgt-6/14	Sh. Shiv Kumar	Ex General Manager, NFR	Role of Tender Committee,
104	5/29/2014	Mgt-6/14	Sh. Shiv Kumar	Ex General Manager, NFR	Pitfalls in dealing with contract.
105	4/24/2014	AFP 02/14	Shri Shridhar Venkat	Executive Director	Experience Sharing
106	4/25/2014	AMP 06/14	Shri Tanveer Ahmed	EDFX I, Rly. Board	Corporate Planning
107	4/28/2014	AFP 02 TO 05/14	Shri Niraj Kumar	Ex. Director General/NAIR	Valedictory Program
108	5/13/2014	IRPS 2012-2	Smt. Ragini Yechury	ED/IR, Railway Board	Handling Public Grievances
109		IRPS 2012-2	Smt. Ragini Yechury	ED/IR, Railway Board	Handling Unions
110	5/14/2014	AFP 06/14	Dr. P. S. Prasad	DG/RHS	Experience Sharing
111		HM 07/14	Dr. P. S. Prasad	DG/RHS	Experience Sharing
112	5/21/2014	MGT 04/14	F.R. Michael	Sr.PRO/SCR	Crisis Management
113		MGT 04/14	F.R. Michael	Sr.PRO/SCR	Management of PR and Media Management
114	5/22/2014	MGT 04/14	Sharat Chandrayan	CPRO/WR	Executing Public Relations in Railways
115	5/22/2014	MGT 04/14	Shri Yogesh Damle	NDTV	PR in Railways & Electronic Media
116	5/23/2014	MGT 04/14	Shri U.S. Jha	Sr DSO/WR	Public Relations and Future
117	5/23/2014	AIP-03 to 06/14	Shri B.P. Khare	GM/DLW	Valedictory of AIP
118	5/28/2014	IRPS 2012-2	Sh. Arvind Kumar	ED(EN), Railway Board, New Delhi	Experience Sharing
119	5/30/2014	IRSS 2011-4	Shri Satender Yadav	AMM, KLK	Experience Sharing on Depot Matters

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLs Institute	Topic
120	5/30/2014	IRSS 2011-4	Shri Ved Prakash	AMM, Kota	Issues in Receipt and Inspection of Stores
121	5/30/2014	IRSS 2011-4	Shri Taresh Meshram	AMM, Pune	Critical supply issues in diesel shed
122	6/2/2014	IRSS 2011-4	Shri Bhaskar Narang	COS/CORE	Project Presentation & evaluation
123	6/3/2014	IRSS 2011-4	Shri Bhaskar Narang	COS/CORE	Viva-voce
124	6/3/2014	MDP-01/14	Shri Ashutosh Vasant	GGM/RailTel	Talk your way to Progress in SPS
125		MDP 02/14	Shri Ashutosh Vasant	GGM/RailTel	Talk your way to Progress in SPS
126	6/4/2014	IRAS 2011-3	Shri Om Prakash	FA&CAO/WS/WR	Viva-Voce Test in Palace Building
127	6/5/2014	IRAS 2011-3	Shri Om Prakash	FA&CAO/WS/WR	Viva-Voce Test in Palace Building
128	6/5/2014	MDP 02/14	Shri Ravindra Gupta	CME/WR	Cost reduction in maintenance and operation
129	6/9/2014	MGT 17/14	Shri Manoj Pande	CPO/SER	Problems of Railway Schools
130		IRPS 2012-3	Shri Manoj Pande	CPO/SER	Special Quota and Group D Recruitment - pitfalls to Guard against
131	6/9/2014	MGT 17/14	Shri P P Sharma	EDEG, Railway Board	Inauguration
132		MGT 17/14	Shri P P Sharma	EDEG, Railway Board	Railway Schools - an Overview
133	6/10/2014	IRPS 2012-3	Shri P P Sharma	EDEG, Railway Board	Gazetted Recruitment, zone allotment and misc. matters
134	6/9/2014	MDP 02/14	Shri Prem Chandra	CME, ECoR	Benchmarking-Indian Railway experience
135	6/10/2014	MGT 17/14	Md. Ariz Ahmed, IAS	Director/HRD	Right to Education
136	6/10/2014	MGT 17/14	Shri Subodh Mahanty	Sr. Scientist	Need for Scientific Temper
137	6/11/2014	IRPS 2012 -3	Ms. Achal Khanna	CEO, SHRN India	Strategic Human Resource Management trends
138	6/11/2014	MGT 17/14	Shri Sasank Armah	Dy.CPO/DMRC	Motivation in Education
139	6/12/2014	MGT 17/14	Ms.Sugandha Sharma	Associate, Prof/CBSE	CCE and CBSE
140	6/12/2014	MGT 17/14	Shri M.R. Mahapatra	Editor/NBT	Books & Library
141	6/12/2014	MGT 17/14	Shri Sujeet Mishra	Dy.CPO/ECR	Schools & Rly. Administration
142	6/13/2014	MGT 17/14	Ms. Ragini Yechury	ED(IR), Railway Board	Valediction
143	6/13/2014	MGT 17/14	Shri A. K. Nigam	Ex-Adviser, Rly. Bd.	Motivation
144	6/13/2014	MGT 17/14	Shri Anwar H. Shaikh	Director PPP (Traffic) Rly. Bd.	Leadership in Education
145	6/19/2014	MDP-01/14	Shri W. K. Pradhan	Retd.CME/CR	Project Presentation
146	6/23/2014	SFT 01/14	Dr. Ashish Kumar	Director Safety II	Safety Scenario on IR
147	6/24/2014	SFT 01/14	Shri P S Negi	Dy.Comm., NDRF	Disaster Management
148	6/25/2014	SFT 01/14	Shri S P Mittal	Sr.DEN/BRC	Safety at Work site
149	6/26/2014	MDP 02/14	Shri D P Joshi	Retd GM/RE	Project Presentation
150	7/1/2014	MM 02/14	Shri Sanjay Saraswat	Course Director, NACEN, Vadodara	CENAT Service Tax - Discussion of cases with reference to Government Contracts
151		7/4/2014	Shri Sanjay Saraswat	Course Director, NACEN, Vadodara	Provisions of GST & Preparedness
152	7/1/2014	BFR 02/14	Dr. Manik Mrigesh	Retd.Sr. Manager, Guj. Refinery, Vadodara	Hindi Glossary & Spelling

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLS Institute	Topic
153		BFR 02/14	Dr. Manik Mrigesh	Retd.Sr. Manager, Guj. Refinery, Vadodara	Hindi Glossary & Spelling
154	7/2/2014	MM 02/14	Shri Avdhoot Sumant	Advocate and Consultant, The Satyavidhi & Co.	Arbitration & Conciliation Act - Case Studies
156	7/3/2014	MM 02/14	Shri Ishan Bhatt	Advocate and Consultant, The Satyavidhi & Co.Vadodara	Landmark SC Judgments with respect to Government Contracts
158	7/8/2014	MGT 08/14	Shri Prakash Bhatt	Head of Operations, Bombardier, Maneja, Vadodara	Quality & Safety system of Bombardier
159	7/8/2014	MGT 08/14	Shri Vimal S. Vyas	Quality-Hydro Business, Alstom India Ltd., Vadodara	Samples, Control chart & 6 Sigma
160	7/9/2014	MGT 08/14	Shri Nital C. Zaveri	Director & CEO, Concept Business Excellence Pvt. Ltd, Vadodara	Lean Management & Application
161	7/11/2014	MGT 08/14	Shri Nilesh Joshi	Joshi, Sr.Manager, Bombardier	5-S Concept and its application
162	7/15/2014	MDP-03/14	Sh. Hrishikesh Sharan	IRS,Retd. Dir. General (Inspection), Customs & Central Excise Deptt., Deptt.of Revenue,Ministry of Finance	Quality Management System
163		MDP 04/14	Sh. Hrishikesh Sharan	IRS,Retd. Dir. General (Inspection), Customs & Central Excise Deptt., Deptt.of Revenue,Ministry of Finance	Quality Management System
164	7/16/2014	SFT 02/14	Shri Gyan Prakah	CAO(PIS)NR	Safety Audit Inspection
165	7/17/2014	MDP 04/14	Shri M. M. Prakasam	Retd. CEE/SC Rly	Project Presentation
166	8/13/2014	MDP 05/14	Shri M. M. Prakasam	Retd. CEE/SC Rly	Project Presentation
167	8/21/2014	MDP-06/14	Shri M. M. Prakasam	Retd. CEE/SC Rly	Project Presentation
168	9/11/2014	MDP 07/14	Shri M. M. Prakasam	Retd. CEE/SC Rly	Project Presentation
169	10/9/2014	MDP-09/14	Shri M. M. Prakasam	Retd. CEE/SC Rly	Project Presentation
170	11/20/2014	MDP 10/14	Shri M. M. Prakasam	Retd. CEE/SC Rly	Project Presentation
171	12/18/2014	MDP 11/14	Shri M. M. Prakasam	Retd. CEE/SC Rly	Project Presentation
172	7/24/2014	MDP 04/14	Shri D.P. Joshi	Retd. GM/RE	Project Presentation
173	7/30/2014	IRAS 2012-1	Shri Alok Kumar Shukla	GM/Finance, RLDA	Overview of Traffic Accounts
174	7/30/2014	IRAS 2012	Shri Gopesh Chandra Sharma	ADFM-II/ADI	Traffic Books
175	7/30/2014	IRAS 2012	Shri Gopesh Chandra Sharma	ADFM-II/ADI	Traffic Costing
176	31-07-2014	IRAS 2012	Shri Gopesh Chandra Sharma	ADFM-II/ADI	Railway Statistcis - Interpretation and importance
177		IRAS 2012	Shri Gopesh Chandra Sharma	ADFM-II/ADI	Traffic Suspense
178	10/29/2014	IRAS 2012	Shri Gopesh Chandra Sharma	ADFM-II/ADI	Deposit Works
179	10/30/2014	IRAS 2012	Shri Gopesh Chandra Sharma	ADFM-II/ADI	Work-charged Establishment & Revenue Establishment
180	8/5/2014	IRAS 2012	Shri Gopesh Chandra Sharma	ADFM-II/ADI	Permissible withdrawal from station earnings and important returns submitted by Stations
181		IRAS 2012	Shri Gopesh Chandra Sharma	ADFM-II/ADI	Traffic Costing
182	8/6/2014	IRAS 2012	Shri Gopesh Chandra Sharma	ADFM-II/ADI	Typical Frauds (Goods & Coaching) & Preventive Measures

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLs Institute	Topic
183	8/4/2014	MDP-05/14	Dr. Sumitra Varun	Dept. of Humanities, HBTI, Kanpur	Good Governance
184		MDP-06/14	Dr. Sumitra Varun	Dept. of Humanities, HBTI, Kanpur	Good Governance
185	8/4/2014	IRAS 2012	Shri Rajiv Kanchan	AFA/T/CR	Apportionment
186		IRAS 2012	Shri Rajiv Kanchan	AFA/T/CR	Earnings Budget
187	8/6/2014	IRAS 2012	Shri Goklani	Sr.AFA/W/CR	Working of Cash & Pay Office : Inspections
188		IRAS 2012	Shri Goklani	Sr.AFA/W/CR	Purpose of Station Inspection & Role of TIA
189	8/6/2014	SFT 03/14	Shri S P Mittal	Sr.DEN/BRC	Safety at Work site
190	8/7/2014	SFT 03/14	Shri Gambhir Singh	Dy. Commandant, NDRF	Disaster management
191	8/7/2014	IRAS 2012	Shri. Virendra Kumar	Dy.Manager/Shri Ashish Maheshwari	Project Engineer, CRIS Traffic Computer Applications (FOIS, PRS, UTS etc.)
192	8/8/2014	BFP 04/14	Shri Tanveer Ahmed	ED(Exp.), Rly. Bd	Present Health of Railway Finance and the Way forward
193	8/21/2014	IRAS 2011-4	Shri Omprakash	FA&CAO(W/S) WR	Viva-Voce Test
194	8/26/2014	IRSS 2012-3	Shri R. S. Meena	Sr. EDPM/CR	MMIS
195	8/27/2014	MM 05/14	Mr.P.S. Sathi	Dy.CMM/NFR	Improving the Work Environment
196	8/28/2014	IRSS 2012-3	Mr.P.S. Sathi	Dy.CMM/NFR	Improving the Work Environment
197	8/27/2014	IRSS 2012-3	Shri Ramesh lal	Dy. FA&CAO/DMW	Basics of Accounting
198	8/28/2014	IRSS 2012-3	Shri Ramesh lal	Dy. FA&CAO/DMW	Stores and WMS Accounts
199	8/28/2014	AMP 04/14	Shri Manoj Singh	Advisor Transportation, Planning Commission, New Delhi	Transport Scenario and Macro Economics issues
200		MM 05/14	Shri Manoj Singh	Advisor Transportation, Planning Commission, New Delhi	Transport Scenario and Macro Economics issues
201	8/28/2014	AMP 04/14	Shri O.P. Mishra	General Manager(Logistics) M/s. Tata Steel Limited, Jamshedpur	Logistic in steel sector and expectations from Indian Railways
202	9/1/2014	IRSS 2012	Shri Habib Ahmed	Manager/CRIS	e-Procurement System
203	9/2/2014	IRSS 2012	Shri Rajaram Prasad	GM/CRIS	IMMIS
204	9/3/2014	AMP 04/14	Shri Nalin Shinghal	MD, M/s. Central Electronics Limited, New Delhi	Improving Customers Services in Railways
205	9/3/2014	IRSS 2012	Shri S. K. Sharma	Dy. CMM/NR	Reverse Auction and e-Auction
206	9/5/2014	IRSS 2012	Shri Gyan Prakash	Prof. IIIM/Gwalior	Emerging trend- Supply Chain Mgt.
207	9/5/2014	AMP 04/14	Shri Keyur Joshi	Co-Founder of Makemytrip.com	Partnering with Railways for Tourism Development
208	9/8/2014	HM 05/14	Dr. Memuna Bahadur	ACHD/BYC/CR	Ophthalmic Issues & Experiences in PME
209	9/8/2014	IRSS 2012-3	Shri Trilok Kothari	Dy. CMM/NCR/ALD	Policy making and working with Sheds
210	9/9/2014	HM 05/14	Dr. Bhargava	ACMS/ADI/WR	Surgical issues in PME
211	9/10/2014	IRSS 2012-3	Shri Sanjay Saraswat	Superintendent/CENVAT/ Vadodara	CENVAT, Service Tax and overview of GST

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLS Institute	Topic
212	9/11/2014	HM 05/14	Dr. P. Bhide	CMS/BRC/WR	Medical issues in PME
213	9/15/2014	MDP 09/14	Dr. Sumitra Varun	Retd. FA&CAO/NCR	Good Governance
214	9/16/2014	OUT 07/14	Shri B.N. Puri		Need For regional Cooperation + Need for mobility of mankind Emergence of transport modes
215	9/16/2014	OUT 07/14	Shri Vinoo Mathur		Birth of railways and Impact on social and economic geography + Development of railway networks emergence diverse system
216	9/16/2014	OUT 07/14	Shri Pramod Uniyal		Human resource development, multi-disciplinary skills
217	9/17/2014	OUT 07/14	Shri Sachin Bhanushali		Emergence of logistics and supply chain
218	9/17/2014	OUT 07/14	Shri Tanmay Mehta		Emerging challenges for transport Modes Environmental and Energy
219	9/18/2014	OUT 07/14	Dr Rachna Gangawar		Social costs of transport modes
220	9/18/2014	OUT 07/14	Dr. (Smt.) Veni Mathur		Need for developing complementary logistics solutions IWT and Railways
221	9/19/2014	OUT 07/14	Shri Ashish Patel	MD Hindustan Fibre Glass Works, Vadodara	Development of passenger transport / passenger coaches
222	9/19/2014	OUT 07/14	Shri BVL Narayana	Group General Manager, RITES	Decline of railways - competitive alternative modes, multimodal transport systems
223	9/19/2014	OUT 07/14	Shri R. Dayal		What is the world doing - revival of railways
224	9/22/2014	OUT 07/14	Shri Gaurav Agarwal		Need for alternative Financing mechanism for Railways in BIMSTEC Countries
225	9/22/2014	BFP 05/14	Shri Prabir Roy	Dy.Director(EGC) RB	Promotion from Group B to Group A (with BFP-5) in SPS
226		BFP 06/14	Shri Prabir Roy	Dy.Director(EGC) RB	
227	9/22/2014	OUT 07/14	Shri Sumant Chak	Shri Sumant Chak, Director (International Relations), AITD/NDLS	Comparative Socio-economic advantages of railways
228	9/23/2014	OUT 07/14	Shri Guruprasad Iyer	CRISIL/Mumbai	Financing Mechanisms for Transport Modes in ASIA
229	9/23/2014	OUT 07/14	Shri Jitendra Singh	Director (PPP & Infrastructure), Planning Commission, New Delhi	Public Private Partnership
230	9/24/2014	OUT 07/14	Dr. Manoj Singh	Advisor (Transportation), Planning Commission, New Delhi	Development of Asian Railway Networks
231		MDP-09/14	Dr. Manoj Singh	Advisor (Transportation), Planning Commission, New Delhi	Economic Scenario & Transport Planning

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLS Institute	Topic
232	9/24/2014	OUT 07/14	Mr Joseph C George	NDLS	Trans Asian Railway for economic development in the BIMSTEC countries UNESCAP
233	9/24/2014	OUT 07/14	Shri K SatiaNathan	MD, Vikram Logistics	Role of Railways in development of multimodal hubs
234	9/25/2014	OUT 07/14	Dr. R. Badri Narayan	ECR	Leveraging IT to improve operational efficiency
235	9/25/2014	IRAS 2012	Shri Ashok Nair	Dy. FA&CAO/WR	Workshop Accounts –I
236		IRAS 2012	Shri Ashok Nair	Dy. FA&CAO/WR	Workshop Accounts –II
237	9/26/2014	IRAS 2012	Shri Ashok Nair	Dy. FA&CAO/WR	Stores Accounts –I
238		IRAS 2012	Shri Ashok Nair	Dy. FA&CAO/WR	Stores Accounts -II
239	9/25/2014	OUT 07/14	Shri Diwakar Pareek	Make My trip	Role of Railways in spreading Tourism in BIMSTEC
240	9/25/2014	IRAS 2012	Shri Habib Ahmed	Manager (MMIS) CRIS	Computerisation of Stores working viz; E-Procurement, e-auction
241	9/25/2014	OUT 07/14	Shri Tarun Jain	CPRO/NWR/JP	Development of containerization and dry ports
242	9/26/2014	IRAS 2012	Shri R. S. Meena	Sr. EDPM/CR	MMIS
243	9/29/2014	IRAS 2012-2	Shri Ashok Nair	Dy.FA&CAO/WR	Workshop Accounts I
244		IRAS 2012-2	Shri Ashok Nair	Dy.FA&CAO/WR	Workshop Accounts II
245	9/30/2014	IRAS 2012-2	Shri Ashok Nair	Dy.FA&CAO/WR	Stores Accounts I
246		IRAS 2012-2	Shri Ashok Nair	Dy.FA&CAO/WR	Stores Accounts II
247	9/29/2014	IT 02/14	Shri Lokesh Vishnoi	Dy. CSTE/SECR/BSP	PRIME, AFRESH and other MIS applications in IR
248	9/30/2014	IT 02/14	Ms. Bharti Trivedi	Faculty/MSU/Vadodara	Cyber Crime
249	9/2/2014	IRSS 2012	Shri Vinay Pandya	SSA/ MSU/BRC	IT Security
250	9/3/2014	IRSS 2012	Shri Vinay Pandya	SSA/ MSU/BRC	Cyber frauds and remedies
251	9/30/2014	IT 02/14	Shri Vinay Pandya	SSA/ MSU/BRC	IT Security
252	10/1/2014	IT 02/14	Shri Vinay Pandya	SSA/ MSU/BRC	Cyber fraud and Digital Signature
253	11/4/2014	IT 03/14	Shri Vinay Pandya	SSA/ MSU/BRC	Cyber fraud and Digital Signature
254	11/5/2014	IT 03/14	Shri Vinay Pandya	SSA/ MSU/BRC	IT Security
255	10/1/2014	IT 02/14	Shri US Jha	Sr. DSO/RJT/WR	PRS application in IR
256	10/14/2014	OUT 08/14	Prof. K Muralidharan	Head Dept of Statistics, Director Population Research Centre, MSU, Vadodara	Sampling, Control Charts and Six Sigma
257	10/15/2014	OUT 08/14	Shri Nital Zaveri	Director & CEO, M/s concept Business Excellence Pvt Ltd	Lean Exercise
258		OUT 08/14	Shri Nital Zaveri	Director & CEO, M/s concept Business Excellence Pvt Ltd	Over View Of Lean Tools
259		OUT 08/14	Shri Nital Zaveri	Director & CEO, M/s concept Business Excellence Pvt Ltd	Flow Management & Cell Management
260		OUT 08/14	Shri Nital Zaveri	Director & CEO, M/s concept Business Excellence Pvt Ltd	Total Productivity Maintenance (TPM) and Load levelling

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLS Institute	Topic
261	10/28/2014	IRSS 2012	Shri Arun Mehta	CMM/E&G, WR	Procurement Consultancy under World Bank Funded Project
262		IRSS 2012	Shri Arun Mehta	CMM/E&G, WR	Procurement of Goods & services under World Bank
263	10/28/2014	HM 08/14	Shri S. Satpathy	Prof. AIIMS/NDLS	Patient Safety
264	10/29/2014	IRSS 2012-4	Shri Jogendra Yadvendu	Dy. CMM/CR	How to be an effective materials manager
265	10/30/2014	SMP 02/14	Dr. M.K. Budhalakoti	DG-RHS	Follow up on Tour – Implementation in Railways
266	10/31/2014	SMP 02/14	Dr. M.K. Budhalakoti	DG-RHS	Address by
267	10/31/2014	SMP 02/14	Dr. M.K. Budhalakoti	DG-RHS	CMDs Presentation on Theme
268	10/31/2014	SMP 02/14	Dr. M.K. Budhalakoti	DG-RHS	Valediction
269	10/30/2014	SMP 02/14	Dr. Arun Gupta	Dir.(Health)/RB	Smart Card Scheme – An Introduction
270	10/30/2014	SMP 02/14	Dr. S. G. Madwesh	CMS/SBC/ SWR	Novel & Financially Neutral Divisional Disaster Mgt. Plan
271	10/31/2014	IRAS 2012	Ms. Surya Laxmi	Dy. CVO(A)SR	Inspections & Test Check
272	11/3/2014	SFT 04/14	Shri Alok Kumar	Dir. Safety (IV) Rly.Bd.	Safety Scenario on IR
273	11/4/2014	IT 03/14	Ms. Bharti Trivedi	Faculty/MSU/Vadodara	Cyber Crime
274	11/5/2014	SFT 04/14	Shri R. K. Mishra	Dy. Commandant, NDRF	Disaster Management
275	12/12/2014	SFT 05/14	Shri R. K. Mishra	Dy. Commandant, NDRF	Disaster Management
276	11/5/2014	SFT 04/14	Shri N.K. Ambikesh	CSO/NER	Safety Audit
277	11/17/2014	MDP 10/14	Shri Ramchandra Rai	ED/Finance- PPP/RB	PPP- Method of Financing
278	11/26/2014	AIP 07/14	Dr. Memuna Bahadur	ACHD, Byculla, C. Rly	Ophthalmic Part in PME with case studies
279	11/28/2014	AIP 07/14	Dr. P.M.Bhide	CMS/BRC	Preface of Medical Part in PME
280	11/28/2014	AIP 07 to AIP 11/14	Shri Ashutosh Gangal	DRM,W. Rly, Vadodara	Experience Sharing
281	12/1/2014	AIP 08 to AIP 11/14	Ms. Bharati Chaturvedi	Journalist and Founder Member of NGO - CHINTAN	Experience Sharing
282	12/3/2014	MDP 11/14	Shri Subhash Godbole	Retd. AGM /WR	Optimization of Indian Railways Passenger Business
283	12/4/2014	AIP 07 to AIP 11/14	Shri Praveen Kumar	Retd MM, Rly. Bd.	Valedictory Function
284	12/8/2014	HM 10/14	Dr. Hemant Kumar	Chief Gynaecologist/JRH/WR	Procurement Process & Problems - Experience Sharing
285	12/8/2014	SMP 03/14	Professor N Ravichandran	IIM/A	Leading for peak performance in turbulent times
286	12/8/2014	SMP 03/14	Shri Tanveer Ahmed	EDF(X)/RB	Financial Management and Additional Resource Generation
287	12/9/2014	SMP 03/14	Shri Dhiraj Sanghi	IIT/Kanpur	Future Development in Technologies and impact on IR

SN	Date	Course No.	Name of the VL S/Shri	VLs Institute	Topic
288	12/10/2014	HM 10/14	Dr. P. Bhide	CMS/BRC/WR	Visit to HMIS Centre at Divl. Hospital/BRC
289					HMIS
290	12/10/2014	SMP 03/14	Professor Dipak Jain		Customer Driven Organizations
291	12/10/2014	SMP 03/14	Shri Anil Gupta	CMD CONCOR	Increasing railways market share Bringing Back Break Bulk traffic to Indian Railways
292	12/10/2014	SFT 05/14	Shri Gyan Prakash,	CAO(PIS)	Safety Audit
293	12/10/2014	SMP 03/14	Shri Parag Kulkarni	CEO INOXCA	Future Development in Technologies and impact on IR
294	12/10/2014	SFT 05/14	Shri S.P.Mittal,	Sr.DEN/BRC	Safety at Work Site
295	12/11/2014	HM 10/14	Dr. Rushma Tandon,	ACHD/NR	Unified Procurement Policy in Indian Railways
296	12/11/2014	SMP 03/14	Mr Jit Sondhi	Consultant, World Bank	Enhancing transport capacity on Indian Railways learning from Chinese Experience
297	12/11/2014	SMP 03/14	Shri Arvind Gupta	Adviser (IT) to MR	Role of IT and technology in Improving Railway performance
298	12/11/2014	SMP 03/14	Shri Sunil Kumar	Ex-Adviser, Rly. Bd.	Disaster Management & Safety Issues on IR
299	12/11/2014	SFT 05/14	Shri Sunil Kumar	Ex-Adviser, Rly. Bd.	Safety Scenario on IR
300	12/11/2014	HM 10/14	Shri R. K. Soni	CVO/CR	Vigilance in Procurement
301	12/12/2014	SMP 03/14	Dr.R C Rai	EDF(PPP)/RB	Accelerating Projects on IR through PPP and FDI
302	12/12/2014	SMP 03/14	Ms. Jayshree Jethwani	Director Indian Institute of Mass Communication	Media Management & Crisis Communication
303	12/12/2014	SMP 03/14	Shri Subodh Jain		Accelerating implementation of critical & profitable projects on IR
304	12/15/2014	LAW 04/14	Shri A. K. Ray	Sr. DSC/CR/Pune	3rd Party, Exempted Information and Appeals under RTI
305		LAW 04/14	Shri A. K. Ray	Sr. DSC/CR/Pune	Duties of PIO/ APIO, Dos & Don'ts
306	12/15/2014	IT 04/14	Smt. Bharti Trivedi	MSU/Vadodara	Innovation in Information & Communication Technology and role of transportation
307	12/16/2014	IT 04/14	Smt. Bharti Trivedi	MSU/Vadodara	Cyber Crime
308	12/16/2014	OUT 10/14	Shri Pranai Prabhakar	CTPM / WR	Operations in sidings
309	12/17/2014	OUT 10/14	Shri P.U. Jadhav	Sr.DME(Diesel),SBI	Diesel Loco Maintenance
310	12/18/2014	IT 04/14	Shri Dinesh Khanchandani	The freight center, Mumbai	IT consignment Tracking
311	12/18/2014	OUT 10/14	Shri Kamlesh Goswami	Sr. DOM, Vadodara	Goods Train Operation & FOIS
312	12/19/2014	OUT 10/14	Shri K.C. Jena	Retd. CRB/RB	IR & NTPC interface



## List of Awardees

Name S/Shri/Ms./Smt.	Designation	Railway	Course No.
<b>Director General's Medal</b>			
Jagdamba Prasad	IRSME-2012	IRIMEE	AFP 06/13 to AFP 9/13
Sanketh R.	IRSE - 2012	IRISET	AFP 02/14 to AFP 5/14
Dr. Charu Pratap	IRMS - 2012	NAIR	AFP(Medical)/14
Utkarsh Pandey	IRSE - 2011	IRICEN	AIP-03/14 to AIP 06/14
Atesh Kumar	IRSE - 2012	IRISET	AIP-08/14 to AIP 11/14
Mrs. M. Sunitha	APO/SR/Chennai	SR	BFP-01/14
Dharmendra K. Bhardwaj	VP/IRTMT/ALD/NCR	NCR	BFP-02/14
V. K. Sivakumar	APO/MAS/SR	SR	BFP-03/14
V. V. Mahadevan	AMM/ICF/Chennai	ICF	BFP-04/14
S. U. Bansode	AWM/Matunga/CR	CR	BFP-05/14
Ms. Neelam Chouhan	ACM/RJT/WR	WR	BFP-06/14
Vinoy Koty	Dy.CAO(TA)/SER	SER	MDP-01/14
S. Muthukumar	Dy.CME/Prod./CW/PER/SR	SR	MDP-02/14
Mukesh Kumar	Dy.CE/TMC/CCG/WR	WR	MDP-03/14
Harish Kumar Dhawan	Dy.Director/ISO-Cell	RDSO	MDP-04/14
Dr. Milind Hirwe	Sr.DOM/Movement/ECOR	ECOR	MDP-05/14
Sanjay Ghosh	STM/Plg./SER	SER	MDP-06/14
N. K. Singh	Sr.DSTE/Workshop/BB/CR	CR	MDP-07/14
Ramji Singh	Sr.DSTE/East/Danapur/ECR	ECR	MDP-09/14
Pradip N. Turale	Sr. Divl. Engg. / NGP / SECR	SECR	MDP-10/14
Himanshu Jain	DSTE/BSP/SECR	SECR	MDP-11/14
<b>Best MDP Project Award</b>			
K. Suryanarayana	Dy.CE/Br./HQ/SCR	SCR	Effective Water Management at Bilaspur Railway Station- A Case Study
U. Venugopal	Sr.DEN/Sett/BSP/SECR	SECR	
B. Anand	Dy.CME/GOC/SR	SR	
N. Paparao	Dy.CEE/MCS/ECOR	ECOR	
Pradeep Kumar Paliwal	XEN/C/Plg/HQ/ALD	NCR	
Amit Baran Paul	DME/Proj/SDAH/ER	ER	
Ranjan Singh	WEE/EWS/DLI/NR	NR	

Name S/Shri/Ms./Smt.	Designation	Railway	Course No.
<b>Best Project in Hindi</b>			
Aarti Singh Parihar	उप मुख्य परिचालन प्रबंधक/ बिलासपुर/द.पू.म.रे.	द.पू.म.रे.	रायपुर स्टेशन के विशेष सन्दर्भ मे वाणिज्यिक विज्ञापन की प्रक्रिया का अध्ययन एवं सदनुसार सुझाव
Rajeev Kumar	कार्यपाल इंजीनियर/निर्माण/ दुर्ग/ द.पू.म.रे.	द.पू.म.रे.	
Kundan Kumar Singh	कार्यपाल इंजीनियर / टी.पी. बिलासपुर द.पू.म.रे.	द.पू.म.रे.	
Sunny Sinha	उप मुख्य सामग्री प्रबंधक/पीएनओ/ गुवाहाटी/पू.सी.रे.	पू.सी.रे.	
Gajendra Mishra	उप मुख्य यांत्रिक इंजीनियर / ओ./ हाजीपुर/पू.म.रे.	पू.सी.रे.	
<b>Best Probationer Award</b>			
Ms. Archana Maganti	IRAS- 2011	NAIR	Best IRAS Probationer
Dipankar Mukherjee	IRSS - 2011	NAIR	Best IRSS Probationer
<b>Lakshmi Shart Memorial Trophy</b>			
Ms. Archana Maganti	IRAS- 2011	NAIR	Lakshmi Sharat Memorial Trophy
<b>Ratanlal Memorial Trophy</b>			
Surjeet Singh	IRPS - 2012	NAIR	Ratanlal Memorial Trophy
<b>Maheshwar Dayal Cup</b>			
Dipankar Mukherjee	IRSS - 2011	NAIR	Maheshwar Dayal Cup
<b>Best Probationer in Sports</b>			
Rahul Agarwal	IRSEE - 2012	IRIEEN	Best Probationer in Sport
<b>Best Kept Office &amp; House Award</b>			
NP Office& CS Office		NAIR	Best Kept Office Award



## भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी, वडोदरा

### श्री ए. वेंकटेश्वर

#### प्रशस्ति आलेख



श्री ए. वेंकटेश्वर को इंजीनियरिंग, वित्त और सामान्य प्रबंधन के वैविध्यपूर्ण कैरियर में लगभग 38 वर्षों का सुदीर्घ अनुभव प्राप्त है। इस दौरान आपने केन्द्रीय सरकार के संगठनों के अतिरिक्त तीन सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों और अंत में एक प्रतिष्ठित निजी क्षेत्र की कम्पनी में भी अपनी सेवायें प्रदान की हैं।

राष्ट्रीय प्रौद्योगिकी संस्थान, (एनआईटी) भोपाल से बिजली इंजीनियरिंग में स्नातक होने के उपरान्त श्री वेंकटेश्वर वर्ष 1977 में पहले भारत हैवी इलेक्ट्रिकल लि. (भेल) के बिजली उत्पादन उपकरणों की डिजाइन इंजीनियरिंग से जुड़े।

इसके बाद वे भारतीय रेल सेवा में आए। भारतीय रेल लेखा सेवा के अनेक चुनौतीपूर्ण पदों जैसे चीफ कैशियर, वरिष्ठ ईडीपी प्रबंधक, उप वित्त सलाहकार (पीआरएस) और चित्तरंजन लोकोमोटिव वर्क्स में एबीबी लोको परियोजना के वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखाधिकारी के पदों पर कार्य करते हुए श्री वेंकटेश्वर ने रेल परिचालन के विभिन्न क्षेत्रों जैसे मंडलों, कारखानों, भंडार, परियोजनाओं तथा उत्पादन इकाइयों में अपने पैन प्रबंधकीय दृष्टिकोण और रणनीतिक कौशल को विकसित किया।

वर्ष 1998 में जब सिंगरेनी कोयला खानों को अपने बोर्ड में निदेशक, वित्त के रूप में एक उपयुक्त आईआरएस अधिकारी की तलाश थी तब श्री वेंकटेश्वर उसके लिए उपयुक्त पाए गए। यहाँ प्रमुख रूप से रेलवे के अपने कार्यकाल के दौरान विकसित की गयी कुशल लेखा कार्यप्रणाली के प्रयोग से केन्द्र सरकार से आप न केवल एक सुविचारित पुनर्गठन प्राप्त करके इस बीमार कोयला खनन कंपनी की वित्तीय स्थिति को सुधारने में समर्थ हुए बल्कि इसके निदेशक/ कार्मिक के रूप में डेढ़ वर्ष के उस कार्यकाल में जिसमें वे दोहरा पदभार सम्हाल रहे थे, आपने इस नक्सलवाद प्रभावित कोयला क्षेत्र की खान के कर्मचारियों की तीन बड़ी हड़तालों को भी कुशलता से नियंत्रित किया तथा साथ ही उत्पादकता वृद्धि के कई नवीन उपायों को लागू करने में भी सक्षम रहे।

सीएफओ एशिया (अर्थशास्त्री समूह) ने टर्नअराउंड प्रबंधन श्रेणी में सबसे अच्छे सीएफओ (एशिया) पुरस्कार 2001 के लिए श्री वेंकटेश्वर का विशेष रूप से उल्लेख किया। आपकी दक्षता को देखकर वर्ष 2002 में, आंध्र प्रदेश के तत्कालीन मुख्यमंत्री महोदय ने एक अन्य समस्याग्रस्त कंपनी एपी ट्रांसको, जो पावर सेक्टर के अन्बन्डलिंग और अन्य सुधारों से जूझ रही थी, में श्री वेंकटेश्वर की सेवाएँ लेने के लिए, उनकी प्रतिनियुक्ति को जारी रखने का अनुमोदन तत्कालीन रेल मंत्रीजी से प्राप्त कर लिया।

श्री वेंकटेश्वर के प्रयत्नों के फलस्वरूप एपी ट्रांसको, वर्ष 2003-04 और वर्ष 2004-05 के लिए वित्तीय और परिचालन प्रदर्शन के आधार पर देश की सर्वश्रेष्ठ पावर यूटिलिटी के रूप में उभरी। साथ ही साथ आपने केंद्र और राज्य दोनों स्तरों पर कई महत्वपूर्ण समितियों में भी अपनी सेवाएं दीं, और इनकी सिफारिशों को कई राज्यों में कार्यान्वित किया गया।

वर्ष 2007 में, श्री वेंकटेश्वर ने भारतीय रेल से स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति का निर्णय किया। इसके बाद आप शीघ्र ही टाटा समूह की एक प्रमुख कंपनी टाटा प्रोजेक्ट से वाइस प्रेसिडेंट के रूप में जुड़ गए। इस कम्पनी की विशेष पहचान मेगा बिजली संयंत्रों, इस्पात संयंत्रों तथा क्रॉस कंट्री बिजली तथा गैस संचरण लाइनों की डिजाइनिंग तथा निर्माण में है।

इसी वर्ष 2014 में, वहाँ से अधिवाषिता के बाद, श्री वेंकटेश्वर ने कार्पोरेट गवर्नेंस तथा बिजनेस एक्सलेन्स के क्षेत्र में अपनी कन्सल्टेंसी भी प्रारम्भ की है। साथ ही आप सीआईआई, एएससीआई, ईएससीआई, आईआईटी और आईआईएम जैसे संस्थानों के साथ भी लगातार संपर्क बनाए हुए हैं।

श्री वेंकटेश्वर भारतीय शास्त्रीय संगीत में बहुत रुचि रखते हैं तथा तबला, मृदंगम एवं ड्रम जैसे वाद्य बजाते हैं। आपका एक शौक बढईगीरी का भी है। साथ ही आप प्राचीन भारतीय महाकाव्यों में प्रबंधन के सूत्र तथा व्यावसायिक क्षेत्र में नीति परकता पर व्याख्यान भी देते रहते हैं।

श्री ए. वेंकटेश्वर की बहुमुखी प्रतिभा एवं सेवाओं का सम्मान करते हुए भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी अपने 64 वें स्थापना दिवस के अवसर पर वर्ष 2014 के लिए उन्हें विशिष्ट स्नातक पुरस्कार प्रदान करते हुए स्वयं को गौरवान्वित अनुभव करता है।

संजय मुखर्जी  
महानिदेशक

दिनांक : 31.01.2014

