

महेश कुमार
महानिदेशक
Mahesh Kumar
Director General



भारत सरकार, रेल मंत्रालय
रेलवे स्टाफ कालेज
लालबाग, वडोदरा - 390 004.
Govt. of India, Ministry of Railways
RAILWAY STAFF COLLEGE
Lalbaug, Vadodara - 390 004.



Date : 31-01-2013

The Secretary,
Ministry of Railways
Railway Board
Rail Bhawan
NEW DELHI - 110 001.

Sub. : Director General's Annual Report - 2012

I forward herewith the Annual Report of Railway Staff College for the year 2012


(Mahesh Kumar)
Director General

Encl. : As Above

Tel. : DOT 91-265-2638666 (O), 2638147 (R) RLY (O) 45000 (R) 45001 Fax : 91-265-2638267
E-mail : dg@mail.rscbrc.ac.in Home Page : <http://www.rscbrc.ac.in>

वार्षिक रिपोर्ट - 2012

महानिदेशक का संदेश



रेलवे स्टाफ कॉलेज के 62 वें स्थापना दिवस के अवसर पर वर्ष 2012 की वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करते हुए मुझे खुशी हो रही है। वर्ष 1952 में वर्तमान स्थान पर कॉलेज की स्थापना की गई थी और इन वर्षों में कॉलेज ने अनेक रेल अधिकारियों को परामर्श देने का कार्य किया है। यह वार्षिक रिपोर्ट, कॉलेज द्वारा वर्ष 2012 के दौरान की गयी विभिन्न प्रशिक्षण गतिविधियों का उल्लेख करती है।

भारतीय रेल संसार में सबसे बड़े रेल नेटवर्क में से एक है। परिचालन के अलावा, इसकी अपनी उत्पादन सुविधाएं एवं अनुसंधान संगठन भी हैं जिसमें इसी के अधिकारी तथा कर्मचारी कार्यरत हैं। रेलवे स्टाफ कॉलेज अपने प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों के माध्यम से रेल अधिकारियों में इस बहु-कौशल क्षमता के विकास कराने का प्रयास करता है। कॉलेज का दायित्व मुख्य रूप से दूरदर्शिता तथा यथार्थ के साथ अधिकारियों को तैयार करना है। कॉलेज भारतीय रेल के अलावा गैर रेलवे संगठनों के अधिकारियों के लिए भी पाठ्यक्रम आयोजित करता है जिसमें देश एवं विदेश के अधिकारी भाग लेते हैं।

गत कुछ वर्षों में परिवहन परिदृश्य में काफी परिवर्तन हुआ है और यह जरूरी है कि प्रबंधन ढांचा तथा नेतृत्व शैली उपयुक्त रूप से परिवर्तित हों। इस संदेश को देने का आशय अधिकारियों के कौशल में आवश्यक परिवर्तन एवं विकास करना है, जो कॉलेज के लिए सबसे बड़ी चुनौती है। रेलवे स्टाफ कॉलेज को भारतीय रेल के लिए उत्कृष्टता की इच्छा शक्ति तथा कौशल से सुसज्जित नेतृत्व के निर्माण में महत्वपूर्ण भूमिका निभानी होगी।

आइए, इस स्थापना दिवस के अवसर पर आज की जरूरतों को पूरा करने का संकल्प लेते हैं, चूंकि कहा जाता है कि कठिनाइयों में ही अवसर छिपा होता है।


(महेश कुमार)
महानिदेशक

Annual Report**Director General's Message**

It is my pleasure to present the Annual Report of Railway Staff College for the year 2012 on the occasion of its 62nd Foundation Day. The College was founded at the present location in 1952 and it has been mentoring several railway leaders all these years. This Annual Report brings out the range of training activities undertaken by the college during the year 2012.

Indian Railways is one of the largest railway networks in the world. Besides operations, it owns its production facility and research organization also manned by the same set of officers and staff. The variety of tasks that an officer has to undertake thus is phenomenal. Railway Staff College strives to provide this multi-skilling ability to the railway officers through its training programmes. The responsibility of the College is mainly to create leaders with vision and perspective. It also runs courses for organizations other than IR, in which participants both indigenous and overseas get trained.

In the last few years, the transport scenario has changed a lot and it is imperative that the management structure and leadership styles are suitably modified. The ability to deliver this message of change, and develop necessary skills in the officers, is the biggest challenge for the College. The traditional methods of financing will now no longer be available. The investments in capacity creation will only be achieved by developing alternative sources of financing. The Railway Staff College will have to play a vital role in building a suitable leadership for IR equipped with not only a will to strive for perfection but also with knowledge and skills that can complement the role.

On this Foundation Day let us resolve to fulfil the needs of the day, as it is said that in the middle of difficulty lies the opportunity.

Mahesh Kumar
Director General

हमारे विषय में

रेलवे स्टाफ कॉलेज, वडोदरा रेलवे की राष्ट्रीय अकादमी है। कॉलेज रेल अधिकारियों के सामान्य एवं रेल प्रबंधन से संबंधित प्रशिक्षण की जरूरतों को पूरा करता है। विभिन्न रेल सेवाओं के परिविक्षार्थियों को प्रबंधन के लिए सक्षम बनाने के अलावा कॉलेज सभी कार्यरत अधिकारियों को भी प्रबंधन प्रशिक्षण प्रदान करता है। इसके लिए कई कार्यक्रम चलाये जाते हैं जो कि भारतीय रेल के विभिन्न विषयवस्तुओं पर आधारित होते हैं। अपने सेवाकाल में एक रेल अधिकारी कई अवसरों पर कॉलेज आकर इन कार्यक्रमों का लाभ उठाते हैं जिससे उनके ज्ञान, कौशल तथा दृष्टिकोण में गुणात्मक सुधार होता है। रेल अधिकारियों के अलावा कॉलेज विभिन्न सरकारी एवं गैर सरकारी संस्थान के अधिकारियों को भी प्रशिक्षण प्रदान करता है। अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर भारतीय रेल की अपनी एक पहचान है। इस दायित्व का निर्वाह करने के लिए कॉलेज समय-समय पर विदेशी रेल अधिकारियों का भी प्रशिक्षण आयोजित करता है।

रेलवे स्टाफ कॉलेज प्रशिक्षण में गुणवत्ता के लिए प्रतिबद्ध है। 2004 में कॉलेज ने आईएसओ 9001-2000 मान्यता प्राप्त किया गया था। 15.12.2010 को आईएसओ 9001-2008 के तहत मान्यता दी गयी।

कॉलेज को 1930 में देहरादून में स्थापित किया गया था, जिसे कुछ समय बाद ही बंद कर देना पड़ा। उसके बाद 1952 में इसे पुनः वडोदरा के प्रताप विलास शाही महल में स्थापित किया गया। प्रताप विलास पैलेस को 1914 में पुनर्जागरण शैली में बनाया गया था। इस महल को प्रसिद्ध वास्तुकार सी.एफ.स्टीवेन्स ने डिजाइन किया था। यह महल वडोदरा के तत्कालीन गायकवाड़ शासकों से रेलवे को प्राप्त हुई। 55 एकड़ की भूखंड में स्थित यह कॉलेज प्राकृतिक संपदा से परिपूर्ण है।

About us



Railway Staff College, Vadodara is the national Academy of Railways. The college caters to the training needs of all Railway officers in the field of management in general and railway management in particular. Besides initiating probationers of all railway disciplines into railway management through a number of structured programmes, the college provides management training to in-service officers engaged in different functions on the IR at different stages in their career right from beginning till they reach the highest levels in the organization. The College also provides management training to officers of other Government departments, PSUs and professionals of foreign railways.

RSC is committed to quality training. The college was accredited with ISO 9001 – 2000 in 2004. With effect from 15.12.2010, the college is certified under ISO 9001 – 2008 (Accreditation JAS-ANZ).

The college was founded in 1930 at Dehradun but was closed down shortly thereafter. It was later established at its present regal sylvan surroundings in Vadodara in 1952. It is housed in the renaissance style Pratap Vilas Palace (built in 1914) that was designed by C.F. Stevens. The College campus, comprising 55 acres of garden and wooded land enlivened by the calls of peacocks and migratory birds, originally belonged to Gaikwads – the erstwhile rulers of Vadodara.



हमारा मिशन

कार्यपालक प्रशिक्षण में उत्कृष्टता – रेलवे स्टाफ कॉलेज का प्रमुख मिशन है। एक रेल अधिकारी की प्रोबेशन से सर्वोच्च स्तर तक पहुंचने की यात्रा की नींव रेलवे स्टाफ कॉलेज में ही डाली जाती है। कार्य क्षेत्र से सुसंगत विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन तथा संचालन से अधिकारियों के प्रशिक्षण को उत्साहजनक एवं जिज्ञासापूर्ण बनाकर उनके प्रबंधकीय कौशल को धारदार बनाया जाता है जिससे वे संगठनात्मक लक्ष्यों की प्राप्ति में सार्थक योगदान दे सकें। विश्व स्तर के प्रबंधक तैयार करने तथा प्रबंधकीय विकास का उत्कृष्ट केंद्र बनने के उद्देश्य से अनुकूल विद्या, प्रतिभा-पोषण, सीखो-सिखाओ-सीखो की सतत प्रक्रिया तथा मिलजुल कर काम करने की भावना जैसे मूल्य ही कॉलेज के मिशन का दिशा-निर्देश करते हैं।



Our Mission

'Excellence in Executive Training' forms the core mission of our academy. The journey of a Railway officer from a probationer to a functional in-service officer is moulded at Railway Staff College. The zeal and enthusiasm in training Railway officers by organizing various training programmes relevant to their field working hones and sharpens their managerial skills thereby contributing to the fulfillment of organizational goals. The intrinsic values of adaptive learning, talent nurturing, constant mechanism of Learn-Teach-Learn, and team spirit guide the mission of the college to produce world-class managers and become an institute of excellence in the field of managerial development.

संकाय

Faculty

महानिदेशक रेलवे स्टाफ कॉलेज के प्रमुख हैं। वे महाप्रबंधक (भारत सरकार में विशेष सचिव) स्तर के अधिकारी होते हैं। संकाय सदस्य विभिन्न सेवाओं के अधिकारीगण होते हैं जिन्हें विशेष रूप से प्रशिक्षण के लिए चयन किया जाता है। वरिष्ठ प्रोफेसर एसएजी तथा प्रोफेसर एसजी / जेएजी स्तर के अधिकारी होते हैं। अध्यापन के अलावा, संकाय सदस्य प्रशिक्षण के लिए आने वाले अधिकारियों के फेसलिटेटर और मेन्टर के रूप में कार्य करते हैं। अपने कौशल उन्नयन के लिए संकाय सदस्य नियमित रूप से प्रतिष्ठित संस्थानों में प्रशिक्षण प्राप्त करते हैं।

Railway Staff College is headed by Director General, who is an officer of the rank of General Manager (Special Secretary of Government of India). The faculty positions are held by officers of various services. Senior Professors are in SAG whereas Professors are in SG/JAG. Apart from teaching, the faculty members act as mentors and facilitators to officers coming on training to the college. To constantly upgrade their skills, the faculty members themselves get regularly trained in reputed institutes.

Training Programmes Attended by Faculty Members in 2012

Name	Design	Training Imparting Agency and location	Subject of Training
Sanjay Nayyar	PNM	Indian School of Business, Hyderabad	15th Workshop on Strategic Mgt. Issues
S K Bajpai	SPOB	FGI, Vadodara	FGI National HRD Conclave-2012
S N Jaiswal	SPMgt		
R S Rajpurohit	SPCE		
Manoj Kumar	PRM		
G S Yadav	PPM		
Vijoy Kumar Singh	PCM	IC Centre for Governance, Panchgani	Ethics and Values in Public Governance
A.K. Srivastava	SPS&T	IRSTE (India) & IRSE (London), Delhi	International Convention on Modern Railway Signalling & Telecommunication Systems
Binay Kumar	PNM	CERT-IN (Ministry of Communication & IT)	One day workshop on Information Security
Rajnish Kumar	PIT		
A.K. Srivastava	SPS&T		
R K Sharma	SPEE	FGI Vadodara	National Electrical Summit 2012
Binay Kumar	PNM	UAoA, Nainital	DTS
S K Mishra	PSM	UAoA, Nainital	DTS
S S Kalra	SPCE	NCB Ballabgarh	Training programme on use of Fly Ash and blended cements for durable concrete
Atul Gupta	SPMM	AIMA, Delhi	7th Global Summit on Supply chain & LC Developing Supply chain competitiveness
S N Jaiswal	SPMgt	LBSNAA, Mussoorie	Theme Centred Interaction Workshop
Binay Kumar	PNM	UAoA, Nainital	DTS
S K Mishra	PSM	UAoA, Nainital	DTS
Parimal Kasliwal	PAM	HCM RIPA Jaipur	DTS
Amarnath Dube	PRM	IIM Indore	Managing Change & Conflict at the workplace
Vijoy Kumar Singh	PCM	I C Centre for Governance, Panchgani	ToT-Phase I
Sunil Kumar Singh	PMS		
R Subramaniam	APPM		
Vijoy Kumar Singh	PCM	ATI Mysore	DTS
Suresh Chandra	PRB	IIPA New Delhi	DTS
Parimal Kasliwal	PAM	European Business School, London & Paris	Infrastructure Finance

The Leadership



Mahesh Kumar
Director General



K. L. Dixit
Dy. Director General

The Senior Professors



M. S. Mathur
Sr. Prof. Mechanical Engg.



Shailendra N. Jaiswal
Sr. Prof. Management



Atul Gupta
Sr. Prof. Material Mgt.



S. S. Srinivas
Sr. Prof. Org. Behaviour



Pravin Parmar
Sr. Prof. Traffic Mgt.



A. K. Shrivastav
Sr. Prof.
Signal & Telecom



Tanveer Ahmed
Sr. Prof.
Finance Mgt.



S. S. Kalra
Sr. Prof. Civil Engg.



R. K. Sharma
Sr. Prof. Elect. Engg.



Dr. A. Prakash
Sr. Prof. Health Mgt.

Centralized Training Incharges

IRAS



Parimal Kasliwal
Prof. Accounts Mgt.

IRPS



Amarnath Dube
Prof. Relation Mgt.

IRSS



Rakesh Rajpurohit
Prof. Inventory Mgt.

The Professors



Dr. S. K. Mitra
Prof. Health Mgt.



Rajnish Kumar
Prof. Information Tech.



Binay Kumar
Prof. Network Mgt.



Vijoy Kumar Singh
Prof. Commercial Mgt.



Kumar Manvendra
Prof. Finance &
Investment



Sunil Kumar Singh
Prof. Mgt. Studies



S. K. Mishra
Prof. Safety Mgt.



G. S. Yadav
Prof. Personnel Mgt.



Suresh Chandra
Prof. Rajbhasha



R. Subramaniam
Asst. Prof.
Personnel Mgt.

Other Officers



Dr. D. S. Tawar
Sr. Divisional Medical
Officer



Nigam Prasad
Asst. Library &
Information Officer



P. Bhaskaran
Personal Secretary
to DG

Faculty Members who moved on during 2012



Niraj Kumar
Director General



Bhaskar Narang
Sr. Prof. Material Mgt.



Sunil Kumar Bajpai
Sr. Prof. Org. Behaviour



B.V.L.Narayana
Sr. Prof. Traffic Mgt.



R. S. Rajpurohit
Sr. Prof. Civil Engg.



Manoj Kumar
Prof. Relation Mgt.



A. K. Ray
Prof. Law Mgt.



Kalyani Sethuraman
Prof. Mgt. Studies
Secretary to DG

परिवीक्षार्थियों का केन्द्रीयकृत प्रशिक्षण

रेलवे स्टाफ कॉलेज और चार रेल सेवाओं – आईआरएएस, आईआरपीएस, आईआरएसएस एवं आईआरएमएस – का केन्द्रीयकृत प्रशिक्षण संस्थान है। इन सेवाओं के परिवीक्षार्थियों का प्रशिक्षण कॉलेज के तत्वावधान में आयोजित किया जाता है।

भारतीय रेल लेखा सेवा (IRAS)

प्रोफेसर लेखा प्रबंधन (पीएएम) आईआरएएस परिवीक्षार्थियों के मॉडर हैं। इनका कुल प्रशिक्षण 78 सप्ताह का है जिसे 15 सप्ताह सिविल सेवा फाउंडेशन कोर्स के उपरांत दिया जाता है। इनका पाठ्यक्रम चार चरणों में बंटा है जिनमें वित्त एवं लेखा के सभी पहलुओं पर विस्तृत प्रशिक्षण दिया जाता है। रेलवे के सभी विभागों के कामकाज को समझने के लिए परिवीक्षार्थियों को विभिन्न कार्यकारी ईकाईयों में फील्ड प्रशिक्षण कराया जाता है। इन्हें आठ सप्ताह के लिए भारत के प्रमुख प्रबंधन संस्थान में वित्तीय प्रबंधन पर व्यावसायिक प्रशिक्षण दिया जाता है। वे दो सप्ताह लेखा परीक्षा और लेखा की राष्ट्रीय अकादमी, शिमला और एक सप्ताह राष्ट्रीय प्रत्यक्ष कर अकादमी, नागपुर में लेखा परीक्षा और प्रत्यक्षकर की प्रशिक्षण प्राप्त करते हैं। संसदीय प्रक्रियाओं के प्रशिक्षण हेतु इन्हें संसदीय अध्ययन और प्रशिक्षण ब्यूरो, नई दिल्ली में एक सप्ताह के लिए भेजा जाता है। इसके अलावा इन्हें रेलवे बोर्ड, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, उत्पादन इकाइयों, क्षेत्रीय मुख्यालयों और मंडल कार्यालयों में अटैचमेंट के माध्यम से फील्ड प्रशिक्षण दिया जाता है।

2012 में 37 आईआरएएस परिवीक्षार्थियों को प्रशिक्षण पूरा करने के उपरांत आबंटित रेलवे में पदस्थापना हेतु विमुक्त किया गया। वर्तमान में 21 आईआरएएस परिवीक्षार्थी प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं। जिनका प्रशिक्षण वर्ष 2013 में पूरा हो जाएगा। इसके अतिरिक्त 2011 परीक्षा बैच के 24 परिवीक्षार्थी वर्तमान में रेलवे फाउंडेशन कार्यक्रम में भाग ले रहे हैं।

इस रिकार्ड संख्या के परिवीक्षार्थियों के फील्ड प्रशिक्षण को प्रभावी बनाने हेतु निम्नलिखित पहल किए गए-

- ई-मेल द्वारा साप्ताहिक रिपोर्ट
- पाठ्यक्रम संबंधित आनलाइन जानकारी एवं परिचर्चा
- अनौपचारिक संवाद के लिए फेसबुक समूह
- पाठ्यक्रम निदेशक द्वारा यूट्यूब से निर्देश
- फील्ड से स्काइप पर प्रस्तुति

Centralized Training of Probationers

Railway Staff College is the Centralized Training Institute for four railway services – IRAS, IRPS, IRSS and IRMS. The entire training of probationers of these four services is organized under the aegis of RSC.

Indian Railway Accounts Service (IRAS)

IRAS probationers undergo 78-week centralized training at RSC with Professor Accounts Management (PAM) as their mentor. Centralized training of IRAS probationers is a mix of classroom inputs and field training. The four phases of classroom inputs cover Traffic Accounts, Workshop & Stores Accounts, General Expenditure and Books & Budget. Field trainings in executive units expose the probationers to working of all departments of Railway. Probationers undergo eight-week professional training on financial management in a Management Institute of repute. They do two-week training on audit at National Academy of Audit & Accounts and one-week training on taxation at National Academy of Direct Taxes. They also attend appreciation course in Parliamentary Processes and Procedures at Bureau of Parliamentary Study and Training, New Delhi. Their field trainings are conducted through attachments at Railway Board, Railway PSUs, Production Units, Zonal Headquarters and Divisional offices across the country.

A record number of IRAS probationers underwent centralized training in 2012. Thirty-seven probationers were relieved in 2012 on completion of their training. They comprised fourteen from 2009 regular batch and remaining from supplementary batches (2005-four, 2006-four, 2007-six and 2008-nine). Twenty one probationers of 2010 batch are currently undergoing their centralized training. In addition, twenty four probationers of 2011 batch joined the College in December 2012 and are currently undergoing Railway Foundation Programme.

To make the training effective for such large group, following initiatives were taken:

- Weekly field training reports & other communications through emails
- Online discussion & dissemination of course related information
- Real-time live webcast of events
- Facebook groups for informal communications amongst probationers
- Skype based presentations from field
- Online instructions from Course Director through Youtube

Apart from the scheduled training, the highlights during the year were as under:

- Witnessing of presentation of Railway Budget in Lok Sabha
- Modules on DAR, “Laws in action”, AFRES/PRIME
- One-week PPP Module at IRITM, Lucknow

वर्ष 2012 के कुछ अन्य मुख्य बातें-

- लोकसभा में प्रस्तुत रेल बजट के समय उपस्थिति एवं अध्ययन
- इरीटम लखनऊ में एक सप्ताह का पीपीपी मोड्यूल
- सेबी एवं रिजर्व बैंक में अटैचमेंट
- नासेन, फरीदाबाद में अप्रत्यक्षकर पर प्रशिक्षण
- लोक उपक्रमों में लेखा की प्रचलित प्रक्रियाओं पर प्रशिक्षण

भारतीय रेल कार्मिक सेवा (IRPS)

प्रोफेसर संबंध प्रबंधन आईआरपीएस परिवीक्षार्थियों के मेंटर हैं। इनका कुल प्रशिक्षण 78 सप्ताह का है जिसे 15 सप्ताह सिविल सेवा फाउंडेशन कोर्स के उपरांत दिया जाता है। इनका प्रशिक्षण दो चरणों में विभाजित है। इसके अतिरिक्त एक या दो सप्ताह के कई मोड्यूल भी आयोजित किए जाते हैं। प्रशिक्षण के दौरान मानव संसाधन के सारे विषयों की जानकारी दी जाती है। मोड्यूलों के माध्यम से कई विषयों पर विशेष ज्ञान प्रदान की जाती है जैसे कि पीएनएम, डीएआर, चयन एवं पदोन्नति, युनियन मैटर, कोर्ट केस, एचओईआर, मैन पावर प्लानिंग, सेटलमेंट आदि। संसदीय प्रक्रियाओं के प्रशिक्षण हेतु इन्हें संसदीय अध्ययन और प्रशिक्षण ब्यूरो, नई दिल्ली में एक सप्ताह के लिए भेजा जाता है। नेतृत्व में नैतिकता विषय पर प्रशिक्षण के लिए परिवीक्षार्थियों को एक सप्ताह के लिए पंचगनी भेजा जाता है। इसके अलावा इन्हें रेलवे बोर्ड, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, उत्पादन इकाइयों, क्षेत्रीय मुख्यालयों और मंडल कार्यालयों में अटैचमेंट के माध्यम से फील्ड प्रशिक्षण दिया जाता है।

2012 में 24 आईआरपीएस परिवीक्षार्थी प्रशिक्षण के उपरांत पदस्थापना के विमुक्त किए गए। वर्तमान में 24 आईआरपीएस परिवीक्षार्थी प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं जिनका प्रशिक्षण 2013 में पूरा होगा। इसके अतिरिक्त 11 परिवीक्षार्थी वर्तमान में फाउंडेशन कार्यक्रम में भाग ले रहे हैं।

निर्धारित कार्यक्रम के अतिरिक्त गत वर्ष की विशेषताएं-

- श्रम कानूनों पर राष्ट्रीय श्रम संस्थान में प्रशिक्षण
- आंध्रप्रदेश सरकार के सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में अटैचमेंट
- मध्यप्रदेश में चल रहे कल्याण कार्यक्रमों पर दो दिवस की कार्यशाला में भाग लेना
- संगठनात्मक मनोविज्ञान, औद्योगिक संबंध, कंपनीस मैपींग आदि विषयों पर विशेष मोड्यूल का आयोजन
- एमडीआई गुडगांव में चार सप्ताह का प्रबंधकीय प्रशिक्षण

- Training on accounting practices on PSUs
- Introductory Training at SEBI and RBI
- Training on Indirect Taxes at NACEN, Faridabad.
- Service Tax & its implementation on Railway
- Introduction to ICAI (Chartered Accountants) & ICSI (Company Secretary)

Indian Railway Personnel Service (IRPS)

IRPS probationers undergo 78-week centralized training at RSC with Professor Relations Management (PRM) as their mentor. The training encompasses a wide range of theoretical sessions and case studies on various aspects of HR and labour laws. Specialized modules are organized on organizational behavior, organizational psychology, industrial relations, strategic HR, competence mapping, Manpower Planning etc. Discipline specific one-week modules are organized at various CTIs. Probationers are attached to ZRTI, STC and PTA/ Jodhpur to make them conversant with various training modules of non-gazetted staff. They also undergo four-week management training at MDI, Gurgaon.

The institutional training is supplemented by field trainings at various Railway establishments viz, Divisions, Headquarters, Workshops, Production Units, Railway Recruitment Board etc. PSU attachments acquaint the probationers with modern HR practices.

Twenty-four probationers were relieved in 2012 on completion of their training. They comprised thirteen from 2009 regular batch and remaining from supplementary batches (2005-one, 2006-three, 2007-two and 2008-five). Twenty-four probationers are undergoing their centralized training. In addition, eleven probationers have joined in December 2012 and are currently undergoing Foundation Programme.

Apart from the scheduled training, the highlights during the year were as under:-

- Training on labour laws at National Academy for Training & Research in Social Security and National Labour Institute/Faridabad.
- Attachment in Department of Information Technology/Andhra Pradesh
- Two-day workshop on planning process and welfare schemes launched by MP Government
- Two-day training on Change Management in Air India
- Called on the Governors of Uttar Pradesh, Andhra Pradesh and Karnataka
- Appreciation course in Parliamentary Processes and Procedures at Bureau of Parliamentary Study and Training
- One-week training on Ethical Leadership at Panchgani

Indian Railway Stores Service (IRSS)

IRSS probationers undergo 78-week centralized training at RSC with Professor Inventory Management (PIM) as their mentor. The centralized training includes a

भारतीय रेल भंडार सेवा (IRSS)

प्रोफेसर तालिका प्रबंधन आईआरएसएस परिवीक्षार्थियों के मॉटर हैं। इनका कुल प्रशिक्षण 78 सप्ताह का है। इस दौरान इन्हें रेलवे स्टाफ कॉलेज तथा रेल की अन्य केन्द्रीकृत प्रशिक्षण संस्थानों में भंडार प्रबंधन से संबंधित सारे पहलुओं पर प्रशिक्षण दी जाती है। इन्हें डीजीसएण्डी तथा भारतीय मानक ब्यूरो में एक-एक सप्ताह का प्रशिक्षण दिया जाता है। विभिन्न उत्पादन ईकाईयों में इनका अटैचमेंट किया जाता है ताकि उत्पादन की प्रक्रिया को यह बेहतर समझ सकें। सार्वजनिक एवं निजी क्षेत्र के उद्योगों में इन्हें सप्लाइचेन एवं सामग्री टेक्नोलॉजी का प्रशिक्षण दिया जाता है। इसके अलावा इन्हें रेलवे बोर्ड, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, क्षेत्रीय मुख्यालयों और मंडल कार्यालयों में अटैचमेंट के माध्यम से फील्ड प्रशिक्षण दिया जाता है।

2012 में 19 आईआरएसएस परिवीक्षार्थियों को प्रशिक्षण पूरा करने के उपरांत आबंटित रेलवे में पदस्थापना हेतु विमुक्त किया गया। वर्तमान में 2010 बैच के 25 आईआरएसएस परिवीक्षार्थी प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं जिनका प्रशिक्षण वर्ष 2013 में पूरा हो जाएगा। इसके अतिरिक्त 2011 परीक्षा बैच के 21 परिवीक्षार्थी वर्तमान में रेलवे फाउंडेशन कार्यक्रम में भाग ले रहे हैं।

2012 की कुछ विशेषताएं-

- अबतक के सर्वाधिक 68 परिवीक्षार्थियों का प्रशिक्षण
- संसदीय अध्ययन एवं प्रशिक्षण ब्यूरो, नई दिल्ली में प्रशिक्षण
- इआरपी, आधुनिक भंडारन एवं सामग्री प्रबंधन, उल्टी निलामी, वैट आदि विषयों पर विशेष प्रशिक्षण
- प्रशिक्षण मूल्यांकन में पारदर्शिता लाने हेतु परीक्षाफल बेवसाइट पर अपलोड किया जाना
- ई-मेल द्वारा साप्ताहिक रिपोर्ट

भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (IRMS)

अन्य सेवाओं की भांति आईआरएमएस भी एक समूह के संगठित सेवा है जिसमें सीधी भर्ति संघ लोक सेवा आयोग द्वारा की जाती है। वर्ष 2012 में इस सेवा को पहली बार केन्द्रीकृत प्रशिक्षण प्रणाली से जोड़ा गया। आईआरएमएस परिवीक्षार्थियों का केन्द्रीकृत प्रशिक्षण संस्थान आरएससी तथा मॉटर प्रोफेसर चिकित्सा प्रबंधन होंगे। कुल 14 सप्ताह के प्रशिक्षण में आरंभ के चार और अंत के दो सप्ताह रेलवे स्टाफ कॉलेज में फाउंडेशन तथा इंडकशन प्रोग्राम तथा बीच के आठ सप्ताह फील्ड अटैचमेंट के लिए निर्धारित किया गया है।

2011 परीक्षा बैच के नौ परिवीक्षार्थियों ने इस प्रथम केन्द्रीकृत प्रशिक्षण हेतु दिसम्बर में आयोजित फाउंडेशन पाठ्यक्रम में भाग लिया।

combination of classroom inputs at RSC and other Railway CTIs. The probationers undergo one-week training each at DGS&D and Bureau of Indian Standards. They are sent on attachments to Production Units to understand the manufacturing processes. Visits to various industries in public and private sectors enable them understand the supply chain and material technology. Field trainings supplement the classroom inputs with practical applications. The probationers also do a major project work in a group on a live practical aspect of Railway working.

During 2012, nineteen probationers of 2009 batch and one from 2008 batch (Reserve list) were relieved for postings after completion of their training. Presently, twenty-five probationers of 2010 batch are undergoing training and will be due for posting in 2013. In addition, twenty one probationers of 2011 batch have joined the College in December 2012 and are currently undergoing Foundation Programme.

Some of the highlights of probationary training during 2012 are as under:-

- 68 IRSS probationers underwent training at Railway Staff College, which is the highest ever number.
- One week special module on DAR was organized for 2009 batch probationers.
- One week appreciation course on Parliamentary procedures.
- The probationers were exposed to latest concepts such as Supply Chain Management, ERP, Automated Storage-cum-Retrieval System, Modern Warehousing and material handling solutions, reverse auction, VAT and GST, etc.
- All the probationers were sent for field training to North-eastern region also.
- System of weekly feedback through email during field training was introduced.
- The probationers undertook project work in different groups on topics such as Outbound Logistics, Disaster Management in Stores Depot, Comparative study of procurement by engineering department and study of safety items, etc.
- All the results of probationary training have been uploaded on RSC website with a view to increase transparency in evaluation process.

Indian Railway Medical Service (IRMS)

Like other services, IRMS is an organized Group A service directly recruited through UPSC. The training of IRMS probationers has been centralized for the first time in 2012 with RSC as the CTI and Professor Health Management (PHM) as the mentor. The training period is of 14 weeks. The probationers undergo Foundation Programme in the first four weeks. This is followed by field training of eight weeks at Zonal, Divisional and Health Unit levels. In the last two weeks, probationers undergo Induction Programme at RSC

The first ever centralized training batch of nine IRMS probationers joined RSC on 17.12.2012. These 2011 batch probationers are presently undergoing Foundation Programme.

परिवीक्षार्थियों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम

समूह 'क' आधारिक कार्यक्रम (AFP)

यह कार्यक्रम 10 सप्ताह का है जिसमें विभिन्न रेल सेवाओं के परिवीक्षार्थी भाग लेते हैं। इस कार्यक्रम का उद्देश्य परिवीक्षार्थियों को रेल व्यवस्था के कामकाज की समुचित जानकारी देना, मिलजुल कर काम करने की तथा कार्य के प्रति अनुशासन एवं समर्पण की भावना पैदा करना है। रेल से संबंधित सारे विषयों की जानकारी कक्षा में पाठ्यक्रम के माध्यम से दी जाती है। इसके अतिरिक्त अन्य गतिविधियां जैसे पुस्तक की समीक्षा, वाद - विवाद, क्विज, भारत दर्शन, अध्ययन यात्रा, खेल और सांस्कृतिक कार्यक्रमों के द्वारा इनके व्यक्तिव का विकास किया जाता है।

वर्ष 2012 में दो आधारिक पाठ्यक्रम आयोजित किए गए जिनमें विभिन्न रेल सेवाओं के कुल 383 परिवीक्षार्थियों ने हिस्सा लिया।

18.12.2012 को एक नया आधारिक कार्यक्रम प्रारंभ किया गया जिसका समापन 20.02.2013 को होना निश्चित हुआ है। इस कार्यक्रम में विभिन्न रेल सेवाओं के कुल 155 परिवीक्षार्थी भाग ले रहे हैं।

समूह 'क' इंडक्शन कार्यक्रम

यह चार सप्ताह का कार्यक्रम है जिसमें विभिन्न रेल सेवाओं के परिवीक्षार्थी सम्मिलित रूप से भाग लेते हैं। इस कार्यक्रम का उद्देश्य परिवीक्षार्थियों को कार्यकारी पदों के लिए पूरी तरह से तैयार करना है। इस कार्यक्रम में मिलजुल कर काम करने और नेतृत्व के गुणों का विकास करने पर विशेष बल दिया जाता है। तकनीकी और प्रबंधकीय विषयों के अलावा कार्यकारी पद के लिए काम आने वाली कौशलों पर भी प्रशिक्षण दिया जाता है। चिंतनमंच नामक एक विशेष सत्र परिवीक्षार्थियों को उन्मुक्त ढंग से अपने विचार प्रकट करने का अवसर देता है जिससे युवा परिवीक्षार्थियों में अहम मुद्दों पर नए ढंग से सोचने का कौशल विकसित होता है। इस कार्यक्रम के दौरान मॉक पीएनएम बैठक एवं आपदा प्रबंधन की स्थिति पैदा कर उनसे निपटने के तरीके को विकसित किया जाता है ताकि कार्यकारी पदों पर वैसी स्थिति में सहज पूर्वक कार्य किया जा सके। इसके अतिरिक्त अन्य गतिविधियां जैसे पुस्तक की समीक्षा, वाद - विवाद, क्विज, अध्ययन यात्रा, खेल और सांस्कृतिक कार्यक्रमों के द्वारा उनके व्यक्तिव को बेहतर बनाया जाता है।

वर्ष 2012 में दो इंडक्शन कार्यक्रम आयोजित किए गए जिनमें विभिन्न रेल सेवाओं के कुल 322 परिवीक्षार्थियों ने भाग लिया।

मेडिकल इंडक्शन कार्यक्रम (MIP)

चार सप्ताह का यह कार्यक्रम सीधे भर्ति किए गए मेडिकल अधिकारियों के लिए आयोजित किया जाता है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य नवागंतुक डॉक्टरों का रेल संगठन के काम काज से अवगत कराना, रोगियों के प्रति उनके दायित्वों तथा संबंधित नियमों से अवगत कराना तथा एक टीम भावना के साथ काम करने की क्षमता विकसित करना है। इस कार्यक्रम में जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं रेल एवं रेल स्वास्थ्य संगठन, चिकित्सा सत्यापन, पहचान नियम, डीएआर, चिकित्सा एवं इलाज, स्थापना संबंधी नियम, मेडिकल बोर्ड, डीकेटेगराइजेशन, अग्रदाय एवं खुदरा खरीद, चिकित्सा प्रतिपूर्ति, खानपान मानक, अस्पताल प्रबंधन, आपदा प्रबंधन, आरटीआई, उपभोक्ता संरक्षण अधिनियम, कानूनी चिकित्सा पहलुओं, निविदायें संविदाएं आदि। वर्ष 2012 में इस कार्यक्रम में 25 डॉक्टरों ने भाग लिया।

Training Programme for Probationers

Group 'A' Foundation Programme

The Foundation Programme is a ten week combined programme for probationers of all railway services. The objective of the programme is to familiarize the probationers with the general systems of railway working, develop team working ethos, build camaraderie and instill a sense of discipline, dedication and pride. Classroom inputs are given on all subjects related to railway working. Apart from academics, a number of extracurricular activities such as book review, debate, quiz, Bharat darshan, study tours, sports and cultural programmes are organized.

A Foundation Programme was conducted from 19.12.2011 to 23.02.2012. The programme was attended by 226 probationers belonging to various railway services. Another Foundation Programme was conducted during the period 18.06.2012 to 24.08.2012. This was attended by 157 probationers.

A Foundation Programme is being conducted at present. The programme started on 18.12.2012 and is scheduled to end on 20.02.2013. A total of 155 probationers from various railway services are participating in the programme.

Group 'A' Induction Programme

The Induction Programme is a four-week combined programme for probationers of all railway services. The objective of the programme is to prepare and equip the probationers for working post. Emphasis is laid on team building and development of leadership qualities. The inputs include various technical and management subjects and relevant soft skills required in their working posts.

'Areas of Concern' is a forum for brainstorming and free & frank exchange of ideas. DG, faculty members and the probationers participate in this lively session which provides useful insights on various issues agitating minds of the young probationers. A mock PNM and disaster management simulations give a feel of real life situations in working posts. Various activities like sports, quiz, book review, debates, cultural programmes and tours are also organized.

Two programmes were held in April and October that was attended by 152 and 170 probationers respectively.

Medical Induction Programme

Medical Induction Programme is a four week programme conducted for direct recruit medical officers. The objective of the programme is to expose the new entrants to administrative set up of IRMS, acquaint them with the functioning of Railway organization as a whole, guide them about the rules governing their actions in dealing with the patients and working as a team. Inputs are given on Overview of Indian Railways Organization and Railway Health Services, Medical Certification, Conduct Rules, D&AR, Medical Reimbursement, Medical Attendance & Treatment, Establishment matters, Medical Board & De-categorization, Imprest & Local Purchase, Food Safety Standards Act, Hospital Waste Management, Disaster Management, RTI, Drunkenness on duty, Effective Counseling & Communication skills, Consumer Protection Act, Medico Legal issues, Tenders & Contracts, M&P Programme etc. Twenty five doctors attended the programme in 2012.

सामरिक प्रबंधन कार्यक्रम

प्रधान विभागाधक्षों की कार्यशाला

उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड की चुनौतियों को समुचित ढंग से निपटने हेतु प्रधान विभागाधक्षों के लिए यह कार्यशाला आयोजित की जाती है। इस कार्यक्रम के विषय वस्तु हैं - भारतीय रेल के आधुनिकीकरण में पीपीपी, परिवर्तनशील परिवहन वातावरण में भारतीय रेल की भूमिका, सामरिक प्रबंधन विधियां, परिवर्तन प्रबंधन, योजना प्रबंधन, भारतीय अर्थव्यवस्था, सुरक्षा की चुनौतियां आदि। 2012 में दो कार्यशालाएं आयोजित हुईं जिसमें कुल 27 प्रधान विभागाध्यक्षों ने भाग लिया। इस कार्यशाला में भारतीय रेल के उत्थान के उपाय पर एक परिचर्चा आयोजित की गयी जिसकी विस्तृत रिपोर्ट रेलवे बोर्ड को अग्रसारित की गयी।

मंडल रेल प्रबंधकों की कार्यशाला

मंडल रेल प्रबंधकों को मंडलों के प्रशासनिक प्रमुख के रूप में कार्यकुशलता विकसित करने हेतु एक सप्ताह का सामरिक प्रबंधन कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। इसमें जिन विषयों पर चर्चा की जाती है वे हैं - रेल और अन्य क्षेत्रों में चल रहे पीपीपी पर आधारित परियोजनाएं एवं उसमें आने वाली समस्याएं, सामरिक प्रबंधन, आपात स्थिति में संवाद एवं मीडिया प्रबंधन, परिप्रेक्ष्य परिवर्तन, सूचना एवं तकनीकी के क्षेत्र में उठाए गए नए कदम, सूचना के अधिकार, रेल की वित्तीय स्थिति, सतर्कता अनुसंधान आदि। कार्यशाला के प्रतिभागियों के लिए कुछ सत्र चिंतन मनन के लिए भी रखे जाते हैं जिनकी रिपोर्ट रेलवे बोर्ड को नीतिनिर्धारण में सहयोग के लिए भेजी जाती है। 2012 में दो कार्यशालाओं की आयोजन की गयी जिसमें कुल 26 मंडल रेल प्रबंधकों ने भाग लिया।

मुख्य चिकित्सा निदेशकों की कार्यशाला

मुख्य चिकित्सा निदेशकों के लिए एक सप्ताह की कार्यशाला आयोजित की जाती है जिसका उद्देश्य स्वास्थ्य संबंधी सेवाओं में गुणात्मक सुधार के उपायों पर विस्तृत चर्चा करना है। इस कार्यशाला के दौरान जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है और चर्चा की जाती है वे हैं - सामरिक प्रबंधन, भारतीय रेल में जेरांटोलाजी का भविष्य, सरकारी संगठनों में दवाओं के खरीद के तरीके और उनमें सुधार आदि। वर्ष 2012 में एक कार्यशाला का आयोजन हुआ जिसमें 12 मुख्य चिकित्सा निदेशकों ने भाग लिया। कार्यशाला के दौरान विजन विषय पर परिचर्चा हुई और सफाई विधालय अहमदाबाद का दौरा आयोजित किया गया।

Strategic Management **Strategic Management** *Programmes* **Programmes**



PHOD Workshop

The one-week Strategic Management Programme for Principal Heads of Departments gears them for the challenges facing officers in Higher Administrative Grades and above. The content of the programme comprises Innovation, PPPs in Infrastructure & Modernization of IR, Strategic HRM, Change Management, Safety issues on IR, Paradigm Shift, Transport planning: Future Scenario, Finance and Budget, IT Initiatives on IR, Lessons from PPP projects on Railways, Traffic Scenario of IR, Prospects of Indian economy and role of Transport sector in next 10 years.

Twenty-seven PHODs attended the two programmes organized in 2012. Participants made group presentations on themes like Ensuring financial viability of IR, Leveraging HRM on IR, Increasing Transportation Output on IR, and Does IR need to have a new look at management of capacity creation etc. Besides, panel discussions were held on the topics 'Concerns of customers on IR', 'Futility of discussions and Approach Papers' and 'Toning up Project Management on IR'. A summary of the discussions was sent to Railway Board for information and follow up.

DRM Workshop

The one-week Strategic Management Programme for Divisional Railway Managers is aimed at equipping them to efficiently function as administrative heads of Divisions. The issues deliberated during this programme include Performance management, Change Management, Innovations, Leadership and Decision making, IR Policy reforms, Strategic management, Railway safety, Vigilance management, Lessons from PPPs in aviation and telecom sector and way forward for Railways, Railway finance, Traffic marketing, Paradigm shift etc. Twenty six DRMs participated in the two programmes organized during the year. Participants made presentations on innovative solutions found by them for problems experienced in the field.

CMD Workshop

CMD workshop is conducted with the objective of understanding feasible strategies that the participants can adopt for improving effectiveness of the Health care service. Inputs are given on IRMS – Strategies for survival, Gender issues, Financial management, Control systems for Medical department, Managing of client communication, Lateral thinking & Six thinking hats, Drug procurement modalities in Government Organization – Study & Analysis, Scenario Planning, Alternate sources of Financing & PPP and Road Ahead etc. 12 CMDs attended a one-week workshop organized from 19.11.12 to 23.11.12. The workshop included a brainstorming session on Vision and visit to Safai Vidyalaya, Ahmedabad.

प्रबंधन विकास कार्यक्रम

उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम

एक अधिकारी के सेवाकाल के मध्य में उच्चतर प्रबंधन के लिए विशेष कौशल की आवश्यकता होती है। इसी को ध्यान में रखते हुए यह अनिवार्य कार्यक्रम आयोजित किया जाता है जिसमें विभिन्न सेवाओं के अधिकारी वरीय प्रशासनिक ग्रेड में पदोन्नति के पहले भाग लेते हैं। इस कार्यक्रम का उद्देश्य अधिकारियों को सामयिक विषयों पर जानकारी देना है जिससे की वे नीतिनिर्धारण में सक्षम हो सकें। इस कार्यक्रम में जिन विषयों पर चर्चा होती है वे हैं - कार्य संपादन प्रबंधन, वित्तीय प्रबंधन, सामरिक प्रबंधन, नवरचना, योजना, आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन, परिवहन क्षेत्र में बदलाव एवं विकास, ज्ञान एवं सूचना प्रबंधन, विज्ञान एवं परिप्रेक्ष्य, लिटीगेशन, आरबीट्रेशन आदि। चार सप्ताह का यह कार्यक्रम दो चरणों में आयोजित किया जाता है। पहले दो सप्ताह रेलवे स्टाफ कालेज में तथा बाकी दो सप्ताह विश्व प्रसिद्ध प्रबंधन संस्थानों INSEAD / सिंगापुर और ICLIF/मलेशिया में इस कार्यक्रम का आयोजन होता है। वर्ष 2012 में 4 कार्यक्रम चलाए गए जिसमें कुल 122 अधिकारियों ने भाग लिया।

प्रबंधन विकास कार्यक्रम

कनीय प्रशासनिक ग्रेड में पदोन्नति के लिए चार सप्ताह का यह कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। प्रशासनिक ग्रेड में आने पर एक अधिकारी की भूमिका कार्य योजनाओं को लागू करने से हटकर उन योजनाओं को बनाने की हो जाती है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य उन कौशलों का विकास करना है जिससे की यह परिवर्तन सहज हो सके। इस कार्यक्रम के विषयवस्तु हैं - डीएआर एवं आचरण नियम, बैंच मार्किंग, जेंडर मुद्दे, संगठनात्मक संस्कृति और भविष्य मानचित्रण, निष्पादन मूल्यांकन, चयन और ट्रेड टेस्ट, आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन, निविदा और संविदा, मूल्यों पर आधारित प्रबंधन, बजट एवं उसकी समीक्षा, योजना, औद्योगिक संबंध, परियोजना प्रस्तावों और वैकल्पिक वित्तपोषण, सूचना का अधिकार अधिनियम, विज्ञान एवं परिप्रेक्ष्य, परिवहन क्षेत्र में हो रहे बदलाव, आपदा प्रबंधन आदि। इसके अतिरिक्त प्रतिभागियों को सामुहिक रूप से विभिन्न विषयों पर प्रोजेक्ट करना होता है। 2012 में आठ कार्यक्रम आयोजित किए गए जिनमें कुल 259 अधिकारियों ने भाग लिया।



Management **Management** *Development Programmes*

Advanced Management Programme

This is a mandatory mid-career programme for promotion to Senior Administrative Grade. The objective of the course is to give structured inputs on subjects of topical interest to senior officers for facilitating the conceptualization and formulation of appropriate policy interventions. The interactive programme has discussions on Vision & Paradigm, Business Environmental Analysis, Next Generation Organizations, Customer Segmentation, Advances in Civil Engg., Advances in S & T, Management of Innovation, Advances in Railway Electrical Engineering Environmental Issues, Strategic Planning, Performance Management, Team Building, Theme Presentation by participants, RTI, Training Evaluation and Organizational Culture, Supply Chain Management, Service Quality and Customer Satisfaction, Corporate Governance, Organizational Culture, Disaster Table Top Simulation, Positive Psychology, Litigation, Arbitration and Leadership Pipeline. Each programme is of four-week duration with two weeks at Railway Staff College and one week each at world renowned business schools INSEAD/Singapore and ICLIF/Malaysia. Four Programmes were held during the year in which 122 officers participated.

Management Development Programme

Management Development Programme is a four-week mandatory programme for promotion to Junior Administrative Grade. The course focuses on developing the Group Interpersonal skills and knowledge of management functions to enable the officers to evolve from implementers of Action Plans, as Junior and Senior Scale officers, to their formulator as branch officers. Some of the topics covered during the programme are Selection, Safety & Disaster Management, Transport Environment, Tenders and Contracts, Business Economics, Innovation Management, Gender Issues, Preventive Health Management, Budgeting, Advances in the various fields (Mechanical, Electrical, S&T and Civil Engineering), Conflict Management, Passenger Amenities, Customer feedback mechanism, Behaviour aspects of staff, customer satisfaction, revenue management, Vision Paradigm, Supply Chain Management, Quality Management, Pricing of passenger services, improvement of services, Group inter personnel behaviour, Costing principles, Conduct Rules & DAR, Alternate Financing, Motivation & leadership, Dealing with court cases, DCF & NPV techniques, Personal Effectiveness, RTI Act, Green Initiatives, Organizational culture, future mapping etc. Structured classroom inputs are supplemented by a group working on various projects. During the year, eight programmes were organized that were attended by 259 officers.

समूह 'ख' अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण

समूह 'ख' अधिकारियों के लिए आधारीक कार्यक्रम

नव पदोन्नत अधिकारियों में प्रबंधन के कौशल तथा अधिकारियों में अपेक्षित गुणों के विकास हेतु चार सप्ताह का यह अनिवार्य कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। इस कार्यक्रम में सभी विभागों के कामकाज से इन अधिकारियों को अवगत कराया जाता है। इस कार्यक्रम के विषयवस्तु हैं - रेल बजट, लेखा की भूमिका, निविदा एवं संविदा, भंडार तथा सामग्री खरीद के तरीके, अग्रदाय, निरीक्षण, लेखा परीक्षा, आचरण नियम और डीएआर., भर्ती, चयन एवं पदोन्नति, गोपनीय रिपोर्ट, आरक्षण नीति, कानूनी मुद्दे, सूचना का अधिकार अधिनियम आदि। कार्यक्रम के दौरान कई तरह की अन्य गतिविधियां जैसे खेलकुद, सांस्कृतिक कार्यक्रम, शैक्षणिक दौरा आदि के माध्यम से व्यक्तित्व विकास करने का अवसर प्रदान किया जाता है। वर्ष 2012 में चार ऐसे कार्यक्रम आयोजित किए गए जिनमें कुल 206 अधिकारियों ने भाग लिया।

राजभाषा अधिकारियों के लिए एक विशेष आधारीक कार्यक्रम का भी आयोजन किया गया जिसकी अवधि एवं पाठ्यक्रम अन्य समूह ख के अधिकारियों के आधारीक कार्यक्रम के सामान ही थी। इस कार्यक्रम में राजभाषा संबंधी कुछ अतिरिक्त विषयों पर भी चर्चा की गयी। 2012 में पांच राजभाषा अधिकारियों ने इस कार्यक्रम में भाग लिया।

समूह 'ख' इंडक्शन कार्यक्रम

भंडार, लेखा एवं कार्मिक विभागों के समूह 'ख' अधिकारियों के लिए चार सप्ताह का इंडक्शन कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। इस कार्यक्रम में विभागीय कामकाज तथा दूसरे विभागों से तालमेल पर जानकारी दी जाती है। वर्ष 2012 में एक समूह ख इंडक्शन कार्यक्रम का आयोजन किया गया जिसमें 12 कार्मिक अधिकारियों ने भाग लिया। इस कार्यक्रम में श्रम कानूनों, कल्याणकारी योजनाओं, स्थापना नियमों, प्रबंधन तथा आईटी विषयों पर जानकारी दी गयी।

चिकित्सा विभाग में समूह ख के चिकित्सा एवं नर्सिंग अधिकारियों के लिए एक सप्ताह का इंडक्शन कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - मेडिकल बजट, निविदा एवं संविदा, भंडार तथा सामग्री खरीद के तरीके, अग्रदाय, निरीक्षण, लेखा परीक्षा, आचरण नियम और डीएआर., सूचना का अधिकार अधिनियम, राष्ट्रीय स्वास्थ्य नीति, रेल चिकित्सा प्रणाली, ड्रग नीति, अस्पताल प्रबंधन, रख रखाव सेवा आदि। वर्ष 2012 में दो समूह ख मेडिकल इंडक्शन कार्यक्रम का आयोजन किया गया जिसमें कुल 27 अधिकारियों ने भाग लिया।

Training for **Group 'B' Officers**



This is a four-week mandatory programme for newly promoted Group 'B' Officers. The objective of the programme is to enable them imbibe officer like qualities and managerial skills. The programme gives an overview of the working of all departments. The classroom inputs are given on Railway Budget, Functions of Accounts, Tenders & Contracts, Stores, Local Purchase, Imprest, Inspection, Audit, Conduct Rule, DAR, Recruitment & Promotions, ACRs, Reservation Policy, Basics of Law, RTI Act, S&T, Mechanical, Civil and Electrical Engineering, Safety, Commercial Management etc. Classroom inputs are supplemented by field visits, educational tours and projects. 206 officers attended four such programmes organized in 2012.

A programme was organized exclusively for Group 'B' Rajbhasha Adhikaries for the same duration and course content. Some additional inputs pertaining to Rajbhasha were also given. This was attended by five officers.

Group 'B' Induction Programme

A four-week course for Group B was conducted from 24-09-12 to 18-10-12, which was attended by twelve Personnel officers from various Zonal Railway and Production Units. Inputs were given on subjects like Power Point, Sixth Pay Commission, HOER, MS Excel, MS Word, ACR, RTI, Leadership, Promotion, Man Power Planning, SC/ST Prevention of Atrocities, Workmen Compensation, Pay Fixation, Performance Management, Negotiation Skill, Trade Union Act, Apprentice Act, Negotiable Instrument Act, Conduct Rules, DAR, Leave Rules, Service Litigation, Promotion from Group B to A, Vigilance Issues, Material Management, Labour Laws, Ethics in Management, Time Management, Interface with Accounts Deptts. etc.

Group 'B' Induction Programme (Medical) of one week duration is organized separately for health officers and nursing officers. Inputs are given on Tenders & Contracts, Performance Appraisal, RTI, Budget (Medical), DAR, National Health Policy, Effective Management & Communication in Health Systems, Railway Health System, Stores tenders & procurement, Medical Stores Management, Drug Policy, Imprest & Local Purchase, Hospital Waste Management, Hospital Infection Control, Housekeeping services. One programme each for AHOs & APHOs and ANOs were organized during the year in which, 10 AHOs/APHOs and 17 ANOs participated.

रेलवे अधिकारियों के लिए नियमित रूप से विशेषीकृत पाठ्यक्रम

गैर - सतर्कता अधिकारियों के लिए सतर्कता पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम रेल अधिकारियों में निवारक सतर्कता के विभिन्न पहलुओं पर जागरूकता पैदा करने के लिए आयोजित किया जाता है। इस पाठ्यक्रम में जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - कार्य, भंडार एवं वाणिज्य संबंधी संविदाएं एवं उनमें होने वाली अनियमितताएं, सीबीआई के कामकाज के तरीके और भ्रष्टाचार निरोधक अधिनियम आदि। इस पाठ्यक्रम में रेलवे बोर्ड तथा क्षेत्रीय रेलों के सतर्कता अधिकारी व्याख्यान देने हेतु आमंत्रित किए जाते हैं। वर्ष 2012 में आयोजित पाठ्यक्रम में चौबीस अधिकारियों ने भाग लिया।

अनुशासन और अपील नियमावली (डीएआर) पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह कार्यक्रम का आयोजन विभिन्न ग्रेड के रेल अधिकारियों को डीएआर के प्रावधानों से अवगत कराने हेतु किया जाता है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - आरोप-पत्र बनाने की विधि, जाँच अधिकारी एवं प्रस्तुतकर्ता अधिकारी की भूमिका, जांच की प्रक्रिया, जांच रिपोर्ट बनाने की विधि तथा उसपर कार्रवाई, अपील, समीक्षा एवं रिभीजन के प्रावधान, निलंबन के प्रावधान, नेचुरल जस्टिस के सिद्धांत आदि। वर्ष 2012 में चार पाठ्यक्रमों का आयोजन किया गया जिसमें 53 अधिकारियों ने भाग लिया।

विधि पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम का आयोजन अधिकारियों में विधि संबंधी पहलुओं से अवगत कराने के लिए किया जाता है। इस पाठ्यक्रम में जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - विधि के सिद्धांत, रेलवे अधिनियम, आर.पी. (यूपी) अधिनियम, अप्रेंटिस एक्ट, कर कानून, प्रशासनिक प्राधिकरण अधिनियम, अनुबंध श्रम (उन्मूलन और विनियमन) अधिनियम, फैक्टरी अधिनियम, न्यायायिक प्रक्रियाएं, औद्योगिक विवाद अधिनियम, HOER, डब्ल्यू सी एक्ट, पर्यावरण कानून, सीपीए, पीपीई अधिनियम, भारतीय संविदा अधिनियम, पंचाट और सुलह अधिनियम आदि। वर्ष 2012 में तीन ऐसे पाठ्यक्रमों का आयोजन किया गया जिसमें कुल 22 अधिकारियों ने भाग लिया।

संरक्षा पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम संरक्षा के विभिन्न आयामों को समझने एवं बेहतर बनाने के उद्देश्य से आयोजित किया जाता है। इस पाठ्यक्रम में विभिन्न विषयों जैसे कि संरक्षा में मानव पहलू,

Specialized Course for **Railway officers**



Vigilance course for non-vigilance officers

A one-week course is conducted to create awareness on various aspects of preventive vigilance among railway officers. Twenty-four officers attended this course. Inputs on works, stores and Commercial Contracts, working of CBI and the Prevention of Corruption Act etc. were given. The sessions were handled by Vigilance officers of Railway Board and Zonal Railways.

Discipline and Appeal Rules (DAR) Course

A one-week course on DAR is organized for officers in various grades to equip them handle disciplinary proceedings. Classroom inputs are given on preparation of Charge sheet, Role of Inquiry Officer & Presenting Officer, Procedure of Conducting Inquiry, Action on inquiry report including speaking order, Appeal, Review & Revision, Suspension and Special provisions such as Rule 14 and Principles of Natural Justice & their applicability. Four such programmes were conducted during the year. A total of 53 officers participated in these programme.

Law for Railway officers

A one-week course is conducted for officers to develop their appreciation of the legal system in which they work. The course focuses on essential knowledge of various laws used by railway officers in their day-to-day workings. Inputs are given on Basics of law, Railway Act, RP (UP) Act, Apprentice Act, Laws of taxations, AT Act, Contract Labour (Abolition and Regulation) Act, Factories Act, Industrial Disputes Act, Functioning of different courts, HOER, Workmen Compensation Act., Environment Laws, CPA, PPE Act, Indian Contract Act, Arbitration & Conciliation Act, Substantive & Procedural Law, Legal Drafting etc. Three such courses, including one exclusively for Labour Laws, were conducted during the year. A total of 22 officers attended these courses.

Safety course

One-week course on Safety is conducted to reinforce the management of various aspects of safety through an integrated approach. Modules for these courses include overview of Safety on Indian Railways, Accidents and their Investigations, Accident Inquires, Types of Accidents, Human Aspects in safe train operations etc. Inputs are also given on safety aspects in the working of different departments. To increase the effectiveness of the course, participants are exposed to practical aspects and experience sharing by experts. Four such courses were conducted during the year in which a total of 50 officers from various departments participated.

दुर्घटना के प्रकार एवं जांच पड़ताल, सुरक्षित परिचालन, विभिन्न विभागों के कार्यप्रणाली आदि पर जानकारी दी जाती है। पाठ्यक्रम को और अधिक लाभकारी बनाने हेतु अनुभवी व्याख्यातों को आमंत्रित किया जाता है। विभिन्न प्रकार की आपदाओं के प्रकरण में की जानेवाली कार्यवाही से प्रतिभागियों को अवगत कराने हेतु अभ्यास करवाया जाता है। वर्ष 2012 में चार ऐसे पाठ्यक्रम चलाए गए जिसमें विभिन्न विभागों के कुल 50 अधिकारियों ने भाग लिया।

अस्पताल प्रबंधन कार्यक्रम

तीन सप्ताह के इस कार्यक्रम का आयोजन प्रशासनिक ग्रेडों में कार्यरत चिकित्सा अधिकारियों के लिए किया जाता है। इस कार्यक्रम का उद्देश्य डाक्टरों को अस्पताल प्रबंधन के आधुनिक सिद्धांतों से अवगत कराना है। इस पाठ्यक्रम में अस्पताल प्रबंधन, प्रभावी सम्प्रेषण एवं सलाह, नेतृत्व, अस्पताल में अपशेष प्रबंधन, वर्कस प्रोग्राम, एमएंडपी प्रोग्राम, अग्रदाय और स्थानीय खरीद, निविदा एवं संविदा, तालिका नियंत्रण के साथ चिकित्सा भंडार प्रबंधन, प्रबंधक की भूमिका, अस्पताल संक्रमण नियंत्रण, संगठनात्मक व्यवहार, स्वास्थ्य देखरेख के औषध-विधिक पहलू, डीएआर, आपदा प्रबंधन, टीक्यूएम, भंडार सत्यापन, एचआरएम, सूचना प्रौद्योगिकी, चिकित्सा प्रतिपूर्ति, डीकेटेगराइजेशन आदि पर इनपुट्स दी जाती हैं। वर्ष 2012 में ऐसे दो कार्यक्रम आयोजित किए गए जिसमें कुल 38 डाक्टरों ने भाग लिया।

चिकित्सा अधिकारियों के लिए प्रबंधन अभिमुखीकरण कार्यक्रम

एक सप्ताह का यह कार्यक्रम दो से आठ वर्षों के कार्य अनुभव वाले चिकित्सा अधिकारियों के लिए आयोजित किया जाता है। इसमें व्यक्तित्व विकास, संगठनात्मक व्यवहार, डॉक्टरों के लिए मूल प्रबंधकीय कौशल, प्रभावी अस्पताल प्रबंधन, टीम बिल्डिंग, प्रभावी सलाह, सम्प्रेषण कौशल, प्रबंधक की भूमिका, स्वास्थ्य देखरेख में प्रबंधन संकल्पना, समय प्रबंधन और अस्पतालों में मानव संसाधन प्रबंधन पर जानकारी दी जाती है। वर्ष 2012 में ऐसे दो कार्यक्रम आयोजित किए गए जिसमें कुल 29 डाक्टरों ने भाग लिया।

Hospital Management Programme

Hospital Management Programme is a three-week programme for Medical Officers working in Administrative Grades. The objective of the programme is to expose doctors to the modern concepts of hospital management. Classroom inputs are given on Basic Principles of Management, Material Management, DAR, Effective Hospital Management, Hospital Waste Management, Hospital Culture, Drug Procurement Issues, Stores Tenders, Procurement of M&P items, Communication skills, Effective counseling, Imprest & Local Purchase, Industrial Relation, Leadership & Motivation, Medico-Legal issues in health care, RTI Act, Issues related to Medical Board, Medical De-categorization and Medical Reimbursement etc. Two such Programmes were organized during the year in which 38 doctors participated.

Management Orientation Programme for Medical Officers

A one week programme is organized for ADMOs and DMOs with two to eight years of experience. The inputs given in the programme include Basics of Material Management, Communication skills, Conflict Management, Negotiation, Doctor – patient relationship, Effective Hospital Management, Hospital stores & Inventory Management, Leadership, Basic Managerial styles for doctors, Personality development, Presentation skills, CPA, HRM in hospitals, Group interpersonal behavior and Time Management. One programme each for ADMOs and DMOs was organized, which were attended 13 and 16 doctors respectively.

सूचना प्रौद्योगिकी पाठ्यक्रम

परिचयक पाठ्यक्रम

सूचना प्रौद्योगिकी ने आधुनिक काम काज को काफी प्रभावित किया है और एक हद तक इसे आसान भी बनाया है। अधिकाधिक अधिकारियों को कंप्यूटर संस्कृति से परिचित करवाने हेतु यह कार्यक्रम आयोजित किया जाता है। इसमें जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - ई - मेल, इंटरनेट, ई - गवर्नेंस, ई - खरीद, ई - भुगतान, वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग, एमएस वर्ड, एमएस पावर प्वाइंट, एमएस एक्सेल, एमएस एक्सेस, लीप ऑफिस, रेल नेट आदि। वर्ष 2012 में इन कार्यक्रमों में कुल 27 अधिकारियों ने भाग लिया।

उन्नत पाठ्यक्रम

ई - कॉमर्स

वर्ष 2012 में दो पाठ्यक्रम का आयोजन किया गया जिसमें अधिकारियों को ई-कॉमर्स प्रबंधन, ई-निविदा, व्यवसाय में सूचना प्रौद्योगिकी के बढ़ते इस्तेमाल आदि विषयों पर जानकारी दी गयी। इन पाठ्यक्रमों में 16 अधिकारियों ने भाग लिया।

ई - गवर्नेंस

सरकारी कामकाज में सूचना प्रौद्योगिकी की बढ़ती भूमिका की जानकारी देना इस कार्यक्रम का उद्देश्य है। अन्य पारंपरिक विषयों के अतिरिक्त इस कार्यक्रम में साइबर अपराध एवं उससे बचाव, गाड़ी परिचालन में आईटी का इस्तेमाल, सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम आदि इस पाठ्यक्रम में शामिल हैं। वर्ष 2012 में इस कार्यक्रम में 11 अधिकारियों ने भाग लिया।

Information Technology Courses



Introductory Course

Information Technology has influenced modern working with increasing use of e-mail, internet, e-governance, e-procurement, e-payment, video conferencing etc. To familiarize the officers with IT, courses are conducted wherein inputs on MS Word, MS Power Point, MS Excel, MS Access, Leap office, Railnet applications, Networking, e-Governance, Cyber Security & Crime, PRS Applications etc are given. During the year, a total of 27 officers participated in these Courses.

Advanced IT Courses

E-Commerce

Two courses were held during the year to update officers on e-commerce Infrastructure management, e-tendering, Exchanging information, conveying decisions and making business transactions using Information & Communication Technology (ICT). Sixteen officers participated in these courses.

E-Governance

One course on "e-Governance" were held during the year to update officers on the IT Interface in various aspects of Government functioning. Besides conventional topics like Cyber security & Cyber Crime and IT Application in Train Operations on IR, inputs were also given on IT Act. Eleven officers participated in this course.

मानव संसाधन प्रबंधन पाठ्यक्रम

आरक्षण नीति पर विशेष पाठ्यक्रम

भर्ती एवं पदोन्नति में आरक्षण मुद्दों पर विवाद की आशंका रहती है। इस कठिन विषय पर स्पष्टता बढ़ाने के लिए एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम आयोजित किया जाता है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - आरक्षण के संवैधानिक प्रावधान, पदोन्नति में आरक्षण, एससी / एसटी / ओबीसी के दावों का सत्यापन, आरक्षण संबंधित आम पहलुओं, अनुसूचित जाति / जनजाति के लिए राष्ट्रीय आयोग, अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए भर्ती में आरक्षण, अनुसूचित जाति / जनजाति तथा अन्य पिछड़ी जातियों को दी जाने वाली रियायतें, अनुसूचित जाति / जनजाति उत्पीड़न रोकथाम अधिनियम, आरक्षण पर उच्चतम न्यायालय के निर्णय आदि। वर्ष 2012 में आयोजित कार्यक्रम में 8 कार्मिक अधिकारियों ने भाग लिया।

राजभाषा अधिकारियों के लिए कार्यशाला

राजभाषा अधिकारी / वरिष्ठ राजभाषा अधिकारी के लिए एक तीन दिवसीय कार्यशाला का आयोजन किया गया जिसमें 15 अधिकारियों ने भाग लिया। इस पाठ्यक्रम में राजभाषा प्रबंधन पर व्यावहारिक जानकारी, राजभाषा उप समिति एवं संसदीय समिति के निरीक्षण, हिन्दी शब्दावली और हिंदी कंप्यूटिंग पर व्यावहारिक जानकारी दी गयी।

जन संपर्क अधिकारियों के लिए पाठ्यक्रम

एक सप्ताह का यह कार्यक्रम जनसंपर्क अधिकारियों का ज्ञान एवं व्यावहार कुशलता बढ़ाने के लिए आयोजित किया जाता है। जिन विषयों पर इस कार्यक्रम में जानकारी दी जाती है वे हैं - जनसंपर्क के महत्व, संगठन का छवि निर्माण, पीआर संगठन की चुनौतियां, आपदा प्रबंधन के दौरान भूमिका, तनाव प्रबंधन, संचार कौशल, जनसंपर्क अधिकारियों से अपेक्षाएं, मीडिया से तालमेल, रेल में जनसंपर्क का भविष्य आदि। वर्ष 2012 में आयोजित इस कार्यक्रम में 10 जनसंपर्क अधिकारियों ने भाग लिया।



Human Resource Management Programmes

Special Course on Reservation Policy

Reservation issues in Promotions and Recruitments often lead to resentments and court cases. A special course on Reservation Policy is conducted to enhance clarity on this difficult subject. Inputs are given on Constitutional Provision for Reservation, Reservation in Promotion, Verification of claims of SC/ST/OBC, General Aspects of Reservation, National Commission for SC/ST, Reservation for OBC in Recruitment, Concession to SC/ST & OBC, SC/ST Prevention of Atrocities Act 1989, Supreme Court Judgements on Reservation, Verification of Claims and the list of SCs/STs. A one-week course was conducted during the year in which eight Personnel officers participated.

General Management Programme for Rajbhasha Officers

A one-week workshop for Rajbhasha Officers / Senior Rajbhasha Officers was organized in which 15 Officers participated. Practical inputs on Rajbhasha Management, Inspections of Parliamentary Committee and sub-committees on official language, Hindi glossary and Hindi computing were given in this course.

General Management Programme for Relation Officers

A one week programme is conducted for Public Relation Officers with a view to expand their knowledge and skill horizon with practical approach. The contents of the programme include Importance of PR in the Indian Railways in modern times, Marketing and Image Building, Role of PR organization during crisis and Disaster Management, RTI, Media related Information issues, Communication Skill, Future role of PR in Railways etc. One such course was organized during the year in which ten PROs from various Railways participated.

विशेष पाठ्यक्रम, कार्यशाला और संगोष्ठी

सूचना का अधिकार अधिनियम पर कार्यशाला

सरकारी कामकाजों में बढ़ती पादरिश्ता को ध्यान में रखते हुए अधिकारियों को सूचना का अधिकार अधिनियम पर प्रशिक्षित करने की आवश्यकता है। वर्ष 2012 में आयोजित इस कार्यशाला में 18 अधिकारियों ने भाग लिया। इसमें भारतीय रेल में सूचना अधिकार अधिनियम का कार्यान्वयन, जन-सूचना अधिकारी, सहायक जन-सूचना अधिकारी तथा अपीलीय प्राधिकारी के लिए करने योग्य तथा न करने योग्य बातें, केन्द्रीय सूचना आयोग तथा न्यायलयों के निर्णय, तृतीय पक्ष सूचना, आरटीआई के दायरे से बाहर रखी गई सूचना आदि के बारे में विस्तृत चर्चा की गई।

IRPS और IRSS अधिकारियों के लिए विशेष पाठ्यक्रम

वरिष्ठ अधिकारियों के कौशल को परिवर्तनशील वातावरण में वृद्धि करने की आवश्यकता के उद्देश्य से यह पाठ्यक्रम आयोजित किया जाता है। इसमें पहले और चौथे सप्ताह में प्रतिभागियों को कॉलेज में इनपुट्स दिए जाते हैं तथा दूसरे और तीसरे सप्ताह में इन्हें प्रोजेक्ट तैयार करने हेतु बाहर भेजा जाता है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं- विजन, मिशन, भारतीय रेल की चुनौतियां, आउटसोर्सिंग एवं रेगुलेटरी ढांचे इत्यादि। 2012 में आयोजित इस पाठ्यक्रम में पांच अधिकारियों ने भाग लिया।

अस्पतालों में सामग्री प्रबंधन

एक सप्ताह का यह पाठ्यक्रम चिकित्सा अधिकारियों को अस्पतालों में सामग्री प्रबंधन बेहतर बनाने के उपायों पर जानकारी देने के लिए आयोजित किया जाता है। इस कार्यक्रम में बजट, एचएमआईएस, सामग्री प्रबंधन के सिद्धांतों, नई औषध नीति, स्टॉक सत्यापन एवं लेखा परीक्षा, निविदायें और चिकित्सा उपकरणों की खरीद, ई - गवर्नेंस, ई - दवा और ई - प्रोक्योरमेंट पर जानकारी दी जाती है। 2012 में आयोजित इस कार्यक्रम में 19 डॉक्टरों ने भाग लिया।

प्रशिक्षकों की कार्यशाला

तीन दिवसीय कार्यशाला के आयोजन का उद्देश्य अराजपत्रित कर्मचारियों के प्रशिक्षकों के कौशल को बेहतर बनाना तथा पाठ्यक्रम डिजाइन और अवलोकन की जानकारी देना है। इस कार्यशाला में जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं प्रशिक्षण के महत्व और उद्देश्य, प्रशिक्षण के डिजाइन, प्रशिक्षण प्रबंधन, प्रशिक्षण मूल्यांकन और योग्यता चित्रण आदि। 2012 में आयोजित कार्यशाला में 13 अधिकारियों ने भाग लिया।



Special Courses, Workshops, Seminars and Symposia

Workshop on RTI Act

With government functioning moving towards increased transparency regime, officers need to be educated on RTI Act. A two-day workshop was organized on the various aspects of the Act and its enforcement. Inputs were given on implementation of RTI in Railways, Duties of PIO/APIO and Appellate authority, Various decisions of CIC and High courts, 3rd party information under RTI Act, exempted information etc. 18 officers participated in the workshop.

Special Course for SAG officers of IRPS and IRSS

The objective of this four-week course is to equip the senior officers to adapt to the fast changing environment. The course provides theoretical inputs during the first week and the fourth week. Participants are required to undertake project study during the 2nd and 3rd weeks. The course content included Vision, Mission & Objectives, Growth Perspective: Challenges of IR, Challenges before Personnel and Stores Departments, Outsourcing & Regulatory Environment. Five officers attended the course.

Course on Material Management in Hospitals & e-medicines

A one-week course is conducted for doctors to educate them on material management in hospitals. Inputs are given on Vigilance in Procurement, Budget, HMIS, Principles of Material Management, New Drug Policy, Stock verification & Audit, Stores Tenders & Procurement of medical equipment, e-governance, e-medicine and e-procurement. One such course was conducted during the year, which was attended by 19 doctors.

Training Managers' Seminar

A three-day seminar is organized to sensitize the nominated Training Managers to look after the training needs of the non-gazetted staff and to equip them with the knowledge and skill of understanding the design and subsequent evaluation of training course. Inputs are given on Objective & Importance of Training, Design of Training, Management of Training, and Evaluation of Training and Competency Mapping. One such course was conducted during the year in which 13 officers from various railways participated.

वरिष्ठ व्यावसायिक विकास कार्यक्रम

IRSS अधिकारियों के लिए वरिष्ठ व्यावसायिक पाठ्यक्रम

10 से 12 साल के अनुभव वाले भंडार अधिकारियों के लिए दो सप्ताह का यह पाठ्यक्रम आयोजित किया जाता है। इसका उद्देश्य इन अधिकारियों के ज्ञान का विस्तार करना है। इसमें भंडार विभाग के कामकाज की समीक्षा एवं संबंधित क्षेत्र में हो रहे विकास से इन अधिकारियों को अवगत कराना तथा कार्यकुशलता और उत्पादकता बढ़ाने के लिए उन्नत ज्ञान देना है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - भारतीय संविदा अधिनियम, पंचाट एवं सुलह अधिनियम, एमएंडपी कार्यक्रम की योजना, निवारक स्वास्थ्य देखभाल और तनाव प्रबंधन, डार एवं आचरण नियम, चयन, आरटीआई, ई - प्रोक्योर्मेंट, ई - नीलामी, MMIS, वेयरहाउस आधुनिकीकरण, सामग्री प्रौद्योगिकी, कार्य सरलीकरण एवं दक्षता, निविदाएं एवं संविदाएं, सार्वजनिक खरीद, स्टोर बजट, इन्वेंटरी प्रबंधन, स्क्रेप निपटान में पारदर्शिता, लेखा की भूमिका, सतर्कता मामले में सावधानियां आदि। इसके अलावा अधिकारियों को कुछ औद्योगिक प्रतिष्ठानों में सामग्री उत्पाद प्रक्रिया से अवगत कराने हेतु भेजा जाता है। वर्ष 2012 में आयोजित इस पाठ्यक्रम में नौ अधिकारियों ने भाग लिया।

वरिष्ठ IRMS अधिकारियों के लिए व्यावसायिक विकास पाठ्यक्रम

एक सप्ताह के पाठ्यक्रम का उद्देश्य अधिकारियों को अस्पताल प्रबंधन के क्षेत्र में हो रहे विकास से अवगत कराना है। जिन विषयों पर जानकारी दी जाती है वे हैं - बजट एवं वित्त, संचार कौशल और काउंसिलिंग, प्रभावी अस्पताल प्रबंधन, अस्पतालों में मानव संसाधन प्रबंधन, अस्पताल सामग्री प्रबंधन, नेतृत्व, डार, एमएंडपी, नई औषधि नीति, आरटीआई, निविदाएं एवं संविदाएं आदि। इसके अलावा चिकित्सा प्रतिपूर्ति और औषधि खरीद के कुछ केसों की भी अध्ययन की जाती है। वर्ष 2012 में आयोजित चार कार्यक्रमों में कुल 75 प्रतिभागियों ने भाग लिया।



Senior Professional **Senior Professional** *Development Programme* **Development Programme**

Senior Professional Course for IRSS Officers

A two-week course is conducted for IRSS Officers with 10 to 12 years of service. The course is designed to expand knowledge horizon of the officers by reviewing basics of Stores department working, imparting advanced knowledge on latest developments and use of technology & innovations for enhancement of efficiency and productivity. The major contents of the programme include Materials management new paradigm & synchronized management, Works programming, Improvement in work environment, Stress management, Finance management on IR, Works contract, World Bank Procurement, Scrap disposal, Innovation, New technological advancements, Contract & Litigation, Alternate finance, Selection, Ethics in governance, Public procurement law, Stores budget, Condemnation of Assets, M&P Planning etc. Visits to some manufacturing units are also organized to enable the officers understand the manufacturing processes and issues at suppliers end. One such course was conducted during the year that was attended by nine officers.

Senior Professional Development Course for IRMS officers

A one week Course is organized for officers of IRMS in SG & SAG. The objective of this Course is to reinforce the Hospital Management principles & techniques. Inputs are given on Budget & Finance, Communication Skills in Medical profession, Vigilance in medical practice, Effective Hospital Management, HRM in Hospitals, Hospital Stores Management, Leadership, DAR, M&P, New Drug Policy, RTI, Tenders & Contracts etc. Apart from classroom inputs, case study discussions on Medical Reimbursement, PME and Drug Procurement are also held. Four Senior Professional Development Courses were organized during the year. A total of 75 participants attended the courses.

गैर रेलवे अधिकारियों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम

भारतीय लेखा एवं लेखा परीक्षा सेवा के परिवीक्षार्थियों का अटैचमेंट

2012 में एक सप्ताह का यह अटैचमेंट IA&AS परिवीक्षार्थियों के लिए आयोजित किया गया जिसमें 14 परिवीक्षार्थियों तथा रायल ऑडिट अथोरिटी, भूटान के दो अधिकारियों ने भाग लिया। इस अटैचमेंट का उद्देश्य अधिकारियों को भारतीय रेल के विभिन्न पहलुओं से अवगत कराना था। कक्षा आधारित पाठ्यक्रम के अतिरिक्त परिवीक्षार्थियों को प्रतिरूप कक्ष, नियंत्रण कक्ष और विद्युत लोको शेड का दौरा कराया गया ताकि उन्हें रेल के कामकाज की बेहतर समझ हो सके।

भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के लिए इंटरैक्शन कोर्स

पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो द्वारा प्रायोजित इस एक सप्ताह के कार्यक्रम में भारतीय पुलिस सेवा एवं रेल सुरक्षा बल के अधिकारी भाग लेते हैं। 2012 में आयोजित पाठ्यक्रम का विषय था रेलों में बढ़ते अपराध एवं उससे सुरक्षा। इस कार्यक्रम में 10 अधिकारियों ने भाग लिया। इसमें भारत में बदलते सुरक्षा परिदृश्य एवं भारतीय रेल पर उसका असर पर विशेष चर्चा की गई।

HOER पर केन्द्रीय श्रम सेवा के अधिकारियों के लिए कार्यशाला

श्रम आयुक्तों और श्रम प्रवर्तन अधिकारियों के लिए एक सप्ताह की यह कार्यशाला आयोजित की गयी। जिन विषयों पर इस पाठ्यक्रम में जानकारी दी गयी वे हैं – रेल का परिचय, रेल सेवकों के कार्यावधि और विश्राम के नियम, वर्गीकरण, जॉब विश्लेषण, रोस्टर, ओवर टाईम आदि। इस कार्यक्रम में 18 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

साइबर अपराध एवं सुरक्षा पर विशेष पाठ्यक्रम

सिविल सेवा एवं फौज के अधिकारियों के लिए एक तीन दिवसीय पाठ्यक्रम का आयोजन किया गया जिसका उद्देश्य साइबर अपराध से निपटने में बेहतर तालमेल पैदा करना है। साइबर कानूनों की विभिन्न पहलुओं और साइबर आतंकवाद के चुनौतियों पर अंतर्राष्ट्रीय स्तर के विशेषज्ञों ने चर्चा की। इस पाठ्यक्रम में प्रशासन, पुलिस, वन सेवा तथा फौज के 18 प्रतिभागियों ने भाग लिया।

भारतीय वन सेवा के अधिकारियों के लिए संचार और प्रस्तुति कौशल पर पाठ्यक्रम

भारतीय वन सेवा के अधिकारियों के लिए एक सप्ताह का पाठ्यक्रम आयोजित किया गया। जिसका उद्देश्य संवाद कौशल का विकास करना था। इस पाठ्यक्रम में संगठनात्मक स्तर पर तथा सरकारी कार्यक्रमों के विषय में जनता से बेहतर संवाद स्थापित करने हेतु सामयिक विषयों पर चर्चा की गयी। इस पाठ्यक्रम में विभिन्न संवर्गों के 25 वरिष्ठ अधिकारियों ने भाग लिया।

Training Programmes for non-railway officers

Attachment for Indian Audit & Accounts Probationers

One week Attachment course was organised for IA&AS probationers from 05.11.12 to 09.11.12. Fourteen probationers (including 08 lady officers) attended the programme. Two participants from Royal Audit Authority, Bhutan also attended the course. This module was on overview of Railway working. It was a blend of classroom inputs and field visits.

Vertical Interaction Course for Indian Police Service officers

A one-week course sponsored by Bureau of Police Research & Development, New Delhi for IPS & RPF Officers on "Crime & Safety on IR" was conducted during the year. 6 IPS officers and 4 RPF officers attended the course. The theme of the course was "The changing overall security scenario in India and its impact on security on Indian Railways." Distinguished security experts interacted with the participants on issues relating to internal security scenario in India.

Workshop on HOER for Officers of Central Labour Service

A one-week course was organized on Hours of Employment Regulations for Labour Commissioners and Labour Enforcement Officers. Inputs were given on Introduction to Railways, Railway Servant Hours of work and period of Rest Rules 2005, HOER classification, Change of classification, Job analysis and preparation of Roster, Rules on settlement of Railway Employees, Overtime etc. 18 participants attended the course.

Course on Cyber Crime & Security

A three-day special course on Mid Career Interaction with Civil service & Armed forces officers was conducted from 3rd to 5th December 2012. The course content included Cyber Laws & IT Act, Cyber Terrorism & Boundaries, Cyber Crime Detection/Technical Investigation & Electronic Evidence Preservations, Case Studies of Cyber Crimes in India/Abroad & Legal issues involved, Cyber Forensics & Investigations, Technology for Internet monitoring of Cyber Crimes, Digital Forensic etc. Eighteen participants belonging to IAS/IPS/IFS and Armed Forces attended the course.

Course on Communication and Presentation Skills for Indian Forest Service officers

A one-week course was designed to add value to the participants' conceptual knowledge of interpersonal, group & organizational communication as well protocol communication and presentation skills. Twenty five IFS officers from different cadres attended the course.

अकादमिक सहाय सेवाएँ



पुस्तकालय

रेलवे स्टाफ कॉलेज के पुस्तकालय में लगभग 50,000 पुस्तक हैं। इनमें दोनों भाषाओं हिन्दी और अंग्रेजी की पुस्तक शामिल हैं। परिवहन, अर्थशास्त्र, रेल परिवहन, मनोविज्ञान, प्रबंधन, कानून, वित्त, इंजीनियरिंग, कंप्यूटर विज्ञान, साहित्य आदि विषयों पर पुस्तकें उपलब्ध हैं। विभिन्न सरकारी प्रकाशन तथा जर्नल नियमित रूप से मंगाए जाते हैं।

पुस्तकालय में प्रबंधन, प्रौद्योगिकी और सामान्य विषयों पर 120 से अधिक पत्रिकाएं नियमित रूप से आती हैं।

वीडियो संग्रहालय में लगभग 280 वीडियो कैसेट/डीवीडी, 145 ऑडियो कैसेट और प्रबंधन और तकनीकी विषयों पर 700 सीडी (बुक सीडी सहित) हैं। पुस्तकाल में एक ई-बुक सेक्शन भी है जिसमें कोड, मैनुअल, पाठ्यक्रम सामग्री और अद्यतन मास्टर सर्कुलर भी उपलब्ध हैं।

साइब्रेरी

साइब्रेरी में नवीनतम विन्यास के कंप्यूटर हैं जिनमें इंटरनेट, स्कैनर तथा लेजर प्रिंटर की सुविधा उपलब्ध है। साइब्रेरी मेहमान अधिकारियों के लिए 08-00 बजे से मध्य-रात्रि तक खुली रहती है। कॉलेज का अपना एक बेवसाइट है जिसमें प्रशिक्षण से संबंधित सारी जानकारी उपलब्ध है।



Academic Support Services



Library

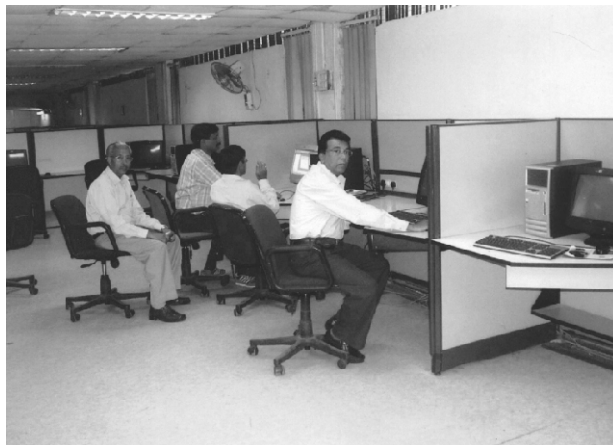
The library at Railway Staff College is rich with about 50,000 books on various subjects like transport, economics, rail transport, psychology, management, Law, finance, engineering, Computer science, literature etc. The library also subscribes to more than 120 periodicals and journals on wide ranging subjects.

The college video library has around 280 video cassettes, 145 audio cassettes and more than 700 titles of CD (including Book

CD/VCD/DVD) on various management and technical subjects. Guest officers can view the vast collection in a centrally air-conditioned room called 'Sudarshan.' A separate e-book section containing codes, manuals, course materials and master circulars with latest updates are also available for the benefit of officers.

Cybrary

The Cybrary is equipped with PCs of latest configuration with internet connectivity, Laserjet printers and scanners. The Cybrary is open to guest officers from 0800 hours to midnight. A Facility Management System provides computer related support services to trainee officers.

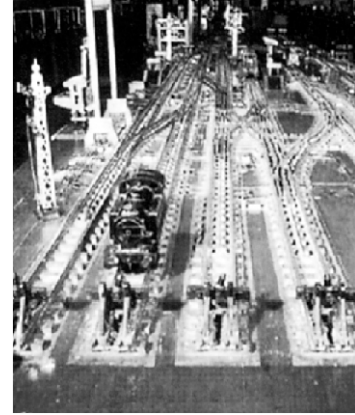


Intranet and Internet Websites

Railway Staff College has its own web-site (<http://10.140.2.6>) on railnet, where information relevant to training programs, reading material, projects

प्रतिरूप कक्ष

कॉलेज में एक सुसज्जित मॉडल रूम है जिसमें भारतीय रेल पर प्रयोग में आने वाले विभिन्न प्रकार की गाड़ी संचालन तथा सिग्नल प्रणालियाँ के प्रतिरूप उपलब्ध हैं। मॉडल रूम रेल परिचालन सीखने और समझने का एक सहज माध्यम है। मॉडल कक्ष में रूट रिले इंटरलाकिंग (आरआरआई), सहायक चेतावनी प्रणाली (एडब्ल्यूएस), स्वचालित ब्लॉक सिग्नलिंग, समपारों पर ट्रेन सक्रिय चेतावनी तथा एक्सल काउंटर द्वारा ब्लॉक प्रोविंग, चार आसपेक्टस स्वचालित सिग्नल तथा डेटा लॉगर के प्रतिरूप उपलब्ध हैं। मॉडल रूम भारत में रेल संचालन के बारे में अपार जानकारी का स्रोत है। यही कारण है कि स्कूल और कॉलेज के विद्यार्थियों को यह आकर्षित करता है।



कक्षाएं

रेलवे स्टाफ कॉलेज में 10 कक्षाएं हैं जिनमें लगभग 250 व्यक्तियों की बैठने की क्षमता है। ये सारी कक्षाएं वातानुकूलित हैं और इनमें समस्त आधुनिक शिक्षण सामग्री जैसे - मल्टी मीडिया प्रोजेक्टर, कंप्यूटर, माइक्रोफोन, कॉलर माइक, व्हाइट बोर्ड आदि उपलब्ध हैं। साइब्रेरी के एक भाग को 60 अधिकारियों की क्षमता वाले एक नए कक्ष में परिवर्तित किया गया है।

अभिलेखागार

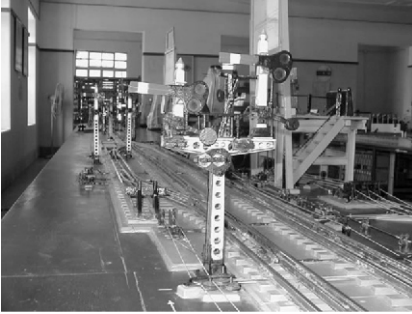
रेलवे स्टाफ कॉलेज की गौरवमयी इतिहास को दर्शाने हेतु एक अभिलेखागार का निर्माण किया गया है जो कि प्रस्तुति भवन में अवस्थित है।

प्रकाशन

रेल परिसर कॉलेज की आधिकारिक सामाचार पत्रिका है जिसमें कॉलेज से संबंधित सारी गतिविधियों की जानकारी दी जाती है। अभिव्यक्ति कॉलेज की एक पत्रिका है जिसमें तकनीकी एवं प्रबंधन विषयों से संबंधी लेखों का प्रकाशन किया जाता है। 2012 में रेल परिसर के चार और अभिव्यक्ति के एक अंक का प्रकाशन हुआ।

reports etc. are hosted regularly. The website of the College <http://rscbrc.indianrailways.gov.in> hosts important information like tenders, instructions to Guest officers etc.

Model Room



The college has a well equipped model room displaying various types of train operating and signaling systems in use on Indian Railways. Probationers learn practical train operations by running working models of trains under a simulated hands-on environment. The model room attracts several students from schools and colleges of the region and is a source of knowledge about rail operations in India. Model Room has working models of Route Relay Interlocking (RRI), Auxiliary Warning System (AWS), Automatic Block Signaling,

Train Activated Warning at Level Crossings, Block Proving by Axle Counters, 4 Aspects Automatic Signal & Data Logger etc.

Classrooms

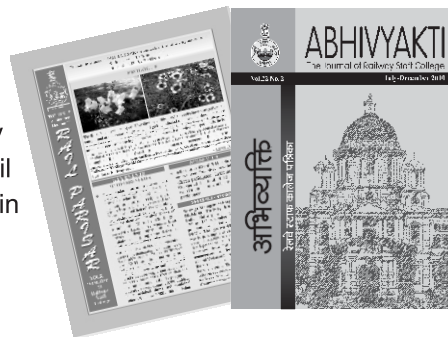
RSC has ten classrooms that can accommodate more than 250 trainee officers. These classrooms are equipped with all modern teaching aids including multi- media projectors, computers, microphones, collar mikes, whiteboards, standard furnishings and air-conditioning. A part of the Cybrary has been converted into a new classroom with seating capacity of 60, releasing another classroom for Archives. Another classroom, housed in Darshan, building was given a facelift.

Archives

To showcase the illustrious history of the college, an Archives has been created. Room No. 6, earlier used as a classroom, has been converted into the Archives and will be commissioned shortly.

Publications

Rail Parisar is the official news letter of the college on activities other than academics. Abhivyakti is an in house publication containing technical and literary articles both in Hindi and English. Four issues of Rail Parisar and one issue of Abhivyakti were published in 2012.



लोजिस्टिक सहाय सेवाएं

हॉस्टल

रेलवे स्टाफ कॉलेज में प्रशिक्षण के लिए आने वाले अधिकारियों को अतिथि की तरह सत्कार किया जाता है। कॉलेज में दो हॉस्टल हैं पाहुणे और मेहमान। 63 एसी और 76 गैर-एसी कमरे में 215 अधिकारियों के रहने की क्षमता है। मेहमान अधिकारियों के लिए सेवाओं में सुधार करने हेतु छात्रावास के कमरों का नवीकरण किया गया है और



सुविधाएं बढ़ाई गई हैं। पाहुणे में लिफ्ट की भी सुविधा है तथा भूतल के दो कमरे उन अधिकारियों को दिए जाते हैं जिनकी कुछ खास शारीरिक जरूरतें हैं। दोनों हॉस्टल में वातानुकूलित/इंटरनेट टीवी लाउंज उपलब्ध हैं। पाहुणे छात्रावास में एक संगीत कक्ष भी है जहाँ मेहमान अधिकारियों के मनोरंजन के लिए विभिन्न प्रकार के वाद्ययंत्र उपलब्ध हैं। रेलवे स्टाफ कॉलेज में एक अतिथि गृह है, जिसमें 6 वातानुकूलित अच्छी सुविधायुक्त कमरे हैं। 2012 में पाहुणे छात्रावास के लिए नए फर्निचर लाए गए।



मनोरंजन लाउंज

पाहुणे में 50 व्यक्तियों की क्षमता वाला एक मनोरंजन कक्ष है जिसमें कई इंडोर गेम शतरंज, कार्ड, कैरम, बिलियर्ड्स और टेबल टेनिस की सुविधा उपलब्ध है। इस कक्ष में मनोरंजन के लिए टीवी तथा एक पुस्तकालय भी है।

परिवहन

परिवहन आवश्यकताओं के लिए 2 बसें तथा 2 एमयूवी हैं। किराये पर लिए गए वाहन सरकारी वाहनों के पूरक के रूप में प्रयोग में लाए जाते हैं।

Logistics Support Services

Accommodation

RSC welcomes trainee officers as Guests. The college has two hostels, appropriately named as 'Pahune' and 'Mehman' to accommodate 215 officers in 63 AC & 76 non-AC rooms. The 'Recreation Lounge' of Pahune hostel has a comfortable seating capacity of 50 officers. The lounge has facilities for indoor games like Chess, cards, Carom, Billiards and Table Tennis. It has a reading corner and a TV corner for officers to spend their leisure time. Pahune has elevator facility and two rooms are earmarked on ground floor for differently-abled officers. Both Mehman and Pahune have air-conditioned Internet /TV lounges. There is a separate 'Music room' in the Pahune hostel where different types of musical instruments are available for the recreation of Guest Officers. During 2012, the rooms of 'Pahune' have been provided with new Beds, Study Tables, Centre Tables, Visitor Chairs and Mattresses. Bathrooms of Pahune Hostel along with sewerage and water supply facilities have been renovated. Adequate number of Reverse Osmosis Water Purifiers has been installed in hostels.

'Atithi', the guest house of the College has six well furnished AC Suites for comfortable stay of visiting faculty and dignitaries. Four rooms have recently been renovated.



Transportation

RSC has two buses and two MUVs for transportation needs of the college. These government vehicles are supplemented by hired vehicles whenever required.



Sardar Patel Sabhagriha

RSC has a well equipped auditorium called 'Sardar Patel Sabhagriha', with a seating capacity of 250. Seminars, conferences, mock drill sessions, films, cultural functions etc are organized on a regular basis in the sabhagriha. During the year, fifteen new sofa sets have been added to the seating capacity of SPS.

Sports Facilities

RSC believes that a healthy mind resides in a healthy body. The

सरदार पटेल सभागृह

रेलवे स्टाफ कॉलेज में सरदार पटेल सभागृह है जो पूर्णत वातानुकृत और सुसज्जित है। इस सभागृह में 250 व्यक्तियों की बैठने की क्षमता है। इस सभागृह में नियमित रूप से सेमिनार, सम्मेलन, मॉक ड्रिल सत्र, फिल्म, सांस्कृतिक कार्यक्रम आदि आयोजित किए जाते हैं। 2012 में सभागृह में 15 नए सोफा सेट लगाए गए हैं।

खेलकूद सुविधाएं

एक स्वस्थ मन हमेशा एक स्वस्थ शरीर में निवास करता है। इसको साकार करने के लिए रेलवे स्टाफ कॉलेज में उत्कृष्ट खेलकूद सुविधाएं उपलब्ध हैं। इनमें वुडन फ्लोर बैडमिंटन कोर्ट, सिंथेटिक सतह वाला टेनिस कोर्ट, बास्केट बॉल कोर्ट, वॉलीबॉल कोर्ट, स्क्वैश कोर्ट, स्विमिंग पुल, क्रिकेट मैदान, बिलियर्ड्स, टेबल टेनिस लाउंज आदि शामिल हैं। सभी आधुनिक उपकरणों से सुसज्जित एक वातानुकूलित व्यायामशाला है जिसमें हाल ही में एक नवीनतम हैवी ड्यूटी ट्रेडमिल तथा मसाज-चेयर की सुविधा उपलब्ध करवायी गई है। तरण ताल परिसर में सौना-बॉथ की सुविधा भी उपलब्ध है। 2012 में एक गोल्फ ग्रीन का विकास किया गया है जिसमें इस खेल में रूची रखने वाले अधिकारी को इसे सीखने का अवसर मिलेगा।



अन्नपूर्णा

मेहमान अधिकारियों की खानपान की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए रेलवे स्टाफ कॉलेज में अधिकारी मेस है जिसे "अन्नपूर्णा" के नाम से जाना जाता है। उत्कृष्ट गुणवत्ता वाले सुरुचिपूर्ण एवं संतुलित आहार इस मेस के माध्यम से मेहमान अधिकारियों को निरंतर उपलब्ध कराया जाता है। वर्ष-2012 में लगभग 2900 अधिकारियों ने इस सुविधा का लाभ उठाया। एक नए मेस भवन का निर्माण लगभग समाप्ति पर है जिससे भविष्य में बेहतर सुविधाएं दी जा सकेगी।

स्वास्थ्य एवं स्वच्छता

रेलवे स्टाफ कॉलेज के सुंदर वातावरण को स्वच्छ बनाये रखने के लिए कोशिश नियमित रूप से जारी रहती है। स्वच्छता बनाए रखने हेतु विभागीय प्रयासों के अतिरिक्त परिसर के रखरखाव के कुछ कार्यों को आउटसोर्स किया गया है। मेहमान अधिकारियों के स्वास्थ्य का ध्यान रखते हुए कई प्रकार के निवारक उपाय समय समय पर किए जाते हैं। साफ और सुरक्षित पेयजल परिसर में रहने वाले अधिकारियों एवं कर्मचारियों के लिए उपलब्ध करायी जाती है ताकि जलजनित रोगों से मुक्ति मिल सके। 2012 में रोड सक्कर मशीन के उपलब्ध किए जाने से सफाई प्रयासों में मदद मिली है।

college therefore has excellent sports infrastructure that includes- wooden floor Badminton courts, Synthetic surface Tennis courts, Basketball court, Volleyball court, Squash court, Swimming pool with sauna bath, Cricket ground, Billiards & Table tennis lounge and other indoor games. RSC also has an air-conditioned Gymnasium with all modern equipments. The gym has recently been provided with a latest heavy duty Tread mill, cross elliptical trainers, leg massager and massage chair. Three trainers/coaches have been engaged to impart training in tennis, swimming & gymnasium. Five wooden-floor badminton courts have been renovated with improved illumination. A golf green has been developed for beginners to develop putting/chipping skills.

Annapurna

The RSC Officer's Mess "Annapurna" catered to about 2900 officers in the year 2012 with a wide range and variety of healthy food, including special theme menus. The mess is run by a committee of representatives of the trainee officers and nominated faculty members. Presently, the dining hall has a seating capacity of about 200 Guest officers. A new air-conditioned annexe is being built with a bigger dining hall and kitchen.



Campus

The college has sprawling lawns and gardens. The campus was given a facelift this year. Dry leaves of the trees are now handled in an eco-friendly manner to generate composed manure. About 500 new trees were planted during the year to enhance the green environment of the campus.

Health & Hygiene

Health and hygiene issues get the attention they deserve. Preventive and educative measures were taken against vector and water borne diseases (Dengu, CKG, Malaria, Hepatitis & Diarrhea etc.) throughout the year. RSC campus is supplied with safe drinking water. Outsourcing of some maintenance and cleaning works has supplemented the departmental efforts in keeping the beautiful campus of RSC clean and properly maintained. New 'Road –Scrubber' machine was introduced this year for efficient cleaning of old stains on concrete roads.





Life at RSC



Life at RSC



Life at RSC



Republic Day Celebration



कल्याणकारी गतिविधियाँ

रेलवे इंस्टीच्यूट

रेलवे स्टाफ कॉलेज कर्मचारियों के कल्याण और मनोरंजन का भी ध्यान रखता है। कर्मचारियों की जरूरतों को पूरा करने के लिए एक रेलवे इंस्टीच्यूट है जिसमें व्यायामशाला, सभागृह और बहुउद्देशीय खेल के मैदान उपलब्ध हैं जहां गणेश उत्सव, नवरात्रि, गरबा, होली आदि कार्यक्रमों का आयोजन किया जाता है। विभिन्न खेलकूद गतिविधियाँ जैसे:- क्रिकेट, शतरंज, कैरम और वॉलीबॉल आदि की भी सुविधा है। सांस्कृतिक कार्यक्रमों का आयोजन किया जाता है तथा फिल्म भी दिखाई जाती है। कर्मचारियों और उनके परिवार के कल्याण के लिए हस्तकला केंद्र भी है। इंस्टीच्यूट में आधार कार्ड बनाने हेतु एक माह के कैंप का आयोजन किया गया जिससे कर्मचारियों एवं उनके परिजनों को काफी सुविधा हुई।

कर्मचारी कालनी

2012 वर्ष के दौरान स्टाफ क्वार्टर में गुणात्मक सुधार की गयी। कॉलनी में अवस्थित पार्को का भी रख रखाव पर विशेष ध्यान दिया गया। रासायनिक विधि से जंगली घासों की समस्या का हल निकाला गया।

रेलवे स्टाफ कॉलेज महिला कल्याण संगठन

महिला कल्याण संगठन रेल समुदाय की बेहतरी और कल्याण की दिशा में काम कर रहा है। वर्ष के दौरान महिला कल्याण संगठन द्वारा परिसर के बच्चों के लिए विभिन्न शैक्षिक प्रतियोगिताएं जैसे:- ड्राइंग, निबंध तथा प्रश्नोत्तरी का आयोजन किया गया।

सांस्कृतिक गतिविधियाँ

रेलवे स्टाफ कॉलेज में एक सक्रिय सांस्कृतिक एसोसिएशन है जो यह सुनिश्चित करता है कि यहां हो रहे प्रशिक्षण सांस्कृतिक कार्यक्रमों के माध्यम से जीवंत बनी रहे। मेहमान अधिकारियों को नियमित सांस्कृतिक संध्याओं का आयोजन करने तथा इनमें भाग लेने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। सांस्कृतिक एसोसिएशन दीवाली पटाखा शो, मकर संक्रांति पर पतंग उत्सव, होली मिलन तथा 15 अगस्त और 26 जनवरी के अवसर पर मिठाई वितरण करता है। एसोसिएशन मेहमान अधिकारियों के मनोरंजन के लिए शुक्रवार और शनिवार को अंग्रेजी और हिंदी फिल्मों का भी प्रदर्शन करता है।

Welfare Activities

RSC Institute

Welfare and recreation of college employees is being done through RSC Institute. Institute has a gymnasium, auditorium & a multipurpose playground. During the year, the Institute organized a variety of programmes like Ganesh Utsav, Navratri, Garba, Holi etc. Various sporting events like cricket, chess, carom and volleyball were also organized for staff. Educational competitions like quiz, essay writing, drawing etc. were also organized for the children of RSC employees. Cultural programme and films were also screened. A handicraft centre is also run by the RSC Institute for the welfare of the staff and families. The Institute was made the venue for a month long camp for AADHAR cards for the benefit of employees and their families.

Staff Colony

During the year, special attempts have been made to improve the condition of staff quarters. Maintenance of lawns and parks in staff colony was given special attention. Attempt has been made to control weed by using chemicals.

RSC Women's Welfare Organization

RSCWVO works for betterment and welfare of the railway community. During the year, it organized various competitions like Drawing, Essay Writing & Quiz for the children of RSC Nagari.

Cultural Activities

Railway Staff College provides a perfect platform for officers, faculty and their families to interact on many social occasions. An active Cultural Association ensures that the training at RSC is enriched by the cultural performances and shows. The Guest officers are encouraged to organize and participate in the regular cultural evenings. The Cultural Association also organizes Diwali cracker shows, "Patang Festival" on the Makar Sankranti, Holi function and distribution of sweets on the occasions of 15th August and 26th January. The association also organizes screening of English and Hindi films on Fridays & Saturdays for the entertainment of the Guest Officers.

वर्ष की झलकियाँ

गणतंत्र दिवस

रेलवे स्टाफ कॉलेज में गणतंत्र दिवस परंपरागत हर्षोल्लास से मनाया गया। श्री नीरज कुमार, महानिदेशक द्वारा राष्ट्रीय ध्वज फहराया गया। आरपीएफ द्वारा परेड किया गया और राष्ट्रीय ध्वज को सलामी दी गई। महानिदेशक ने परेड का निरीक्षण किया। स्काउट्स एंड गाइड ने भी मनमोहक प्रदर्शन किया। इस अवसर पर विभिन्न खेल-कूद प्रतियोगिताएं भी आयोजित की गयी जिसमें संकाय सदस्य, मेहमान अधिकारी, कर्मचारी तथा उनके परिजनों ने हिस्सा लिया।

हीरक जयंती स्थापना दिवस

रेलवे स्टाफ कॉलेज के 61वें स्थापना दिवस के उपलक्ष्य में 31 जनवरी 2012 को एक कार्यक्रम का आयोजन किया गया। वर्ष-2011 के दौरान कॉलेज द्वारा आयोजित विभिन्न पाठ्यक्रम तथा कार्यक्रमों में उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए 24 रेल अधिकारियों को महानिदेशक मैडल तथा टॉफी प्रदान की गई। समारोह में भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परिक्षक श्री विनोद राय मुख्य अतिथि थे। इस अवसर पर डॉ जगदीप छोकर को विशिष्ट एलुमुनस पुरस्कार प्रदान किया गया। हीरक जयंती पर डाक विभाग द्वारा रेलवे स्टाफ कॉलेज पर एक विशेष कवर जारी किया गया।

रेल सप्ताह

रेल सप्ताह-2012 का समापन समारोह 12 अप्रैल 2012 को सरदार पटेल सभागृह में मनाया गया। इसमें सराहनीय कार्य करने वाले 31 कर्मचारियों को नकद पुरस्कार और प्रशस्ति-पत्र प्रदान किए गए। इस कार्यक्रम की अध्यक्षता श्री नीरज कुमार, महानिदेशक द्वारा की गई, जिन्होंने पुरस्कार भी प्रदान किए। इस अवसर पर पुरस्कार पाने वालों के प्रशस्ति-पत्र तथा फोटोग्राफ शामिल करते हुए एक पुस्तिका भी प्रकाशित की गई।

आतंकवाद विरोध दिवस

दिनांक 21-05-2012 को आतंकवाद विरोध दिवस मनाया गया। मेहमान अधिकारी, संकाय सदस्य तथा कर्मचारी पैलेस के पूर्वी आंगन में एकत्रित हुए और हिंसा एवं आतंकवाद का विरोध करने और शांति बनाए रखने की शपथ ली।

Highlights of the Year

Republic Day

Republic Day was celebrated in the Railway Staff College. The National Flag was hoisted by Shri Niraj Kumar, Director General. RPF parade was followed by Scouts & Guides show. A number of sporting events were also held. Faculty members, probationers, staff along with their families participated in these events.

Diamond Jubilee Foundation Day Celebrations

Railway Staff College celebrated its Diamond Jubilee Foundation Day on 31st January 2012. Shri Vinod Rai, Comptroller and Auditor General of India was the Chief Guest on the occasion. Distinguished Alumnus Award for 2011 was conferred on Dr. Jagdeep S. Chhokar, an academican of international repute.

Twenty four Railway officers were awarded Director General's Medals for having excelled in various training programmes conducted in 2011. Awards for best AMP and MDP projects, Best project in Hindi, Ratanlal Memorial Trophy for best IRPS probationer, best probationer awards for IRAS and IRSS, Maheshwar Dayal cup for best probationer for overall performance, Lakshmi Sharat Memorial Trophy for best lady probationer, best sportsman trophy etc. were also presented. Department of Post, Gujarat circle released a special cover to commemorate the Diamond Jubilee of the College. The main function was followed by a cultural programme.

Railway Week

The Railway Week-2012 was celebrated on 12th April 2012 in the Sardar Patel Sabhagriha. Thirty-one meritorious Group "C" & Group "D" employees were awarded cash awards and commendation certificates. Two group awards, one each to the staff of Jr. Engineer (Telecom) and Campus Superintendent, were also given. The Programme was presided over by Shri Niraj Kumar, Director General, who also handed over the awards. A booklet was also published on this occasion, containing citations and photographs of awardees.

Anti – Terrorism Day

Anti-Terrorism Day was observed on 21.05.2012. Guest Officers, Faculty members and staff assembled at Eastern Courtyard of the Palace and took pledge to oppose violence & terrorism and to uphold and promote peace.

Independence Day

Independence Day Flag hoisting was done by Shri Niraj Kumar, Director General. Parade were conducted by RPF and Scouts & Guides. A sporting event was organized thereafter. Probationers, other guest officers, faculty members, staff and their families enthusiastically participated in the function and the various sports competitions. Smt. Madhulika Kumar,

स्वतंत्रता दिवस

स्वतंत्रता दिवस पर ध्वजारोहण श्री नीरज कुमार, महानिदेशक द्वारा किया गया। इस अवसर पर आरपीएफ और स्काउट्स एंड गाईड द्वारा परेड की गई। उसके बाद एक खेल का आयोजन किया गया। इस कार्यक्रम में प्रोबेशनर, अन्य मेहमान अधिकारी, संकाय सदस्य, कर्मचारी और उनके परिवारों ने उत्साहपूर्वक भाग लिया गया। श्रीमती मधुलिका कुमार, अध्यक्ष महिला कल्याण संगठन ने विजेताओं को पुरस्कार प्रदान किए।

सतर्कता जागरूकता सप्ताह

29-10-2012 को सतर्कता जागरूकता सप्ताह की शुरुआत सतर्कता की शपथ से हुई। इस सप्ताह में सतर्कता संबंधी विषयों पर कई प्रस्तुतियां एवं परिचर्चाएं हुईं। श्री नीरज कुमार महानिदेशक ने ओएनजीसी वडोदरा में आयोजित एक समारोह में की-नोट भाषण दिया।

सदभावना दिवस

दिनांक 17-08-2012 को सदभावना दिवस मनाया गया। मेहमान अधिकारी, संकाय सदस्य तथा कर्मचारी पैलेस के पूर्वी आंगन में एकत्रित हुए तथा भावात्मक एकता और सौहार्द्र की शपथ ली।

राजभाषा पखवाड़ा

रेलवे स्टाफ कॉलेज, वडोदरा में दिनांक 14.09.2012 से 28.09.2012 तक राजभाषा पखवाड़ा का आयोजन किया गया, जिसके अन्तर्गत दिनांक 14.09.2012 को हिंदी दिवस समारोह के अवसर पर माननीय गृहमंत्री तथा माननीय रेलमंत्री की ओर से जारी "हिंदी दिवस संदेश" का वाचन किया गया। राजभाषा पखवाड़ा के दौरान राजभाषा प्रश्न-मंच, हिंदी शब्द-ज्ञान, हिंदी निबंध, हिंदी विचार-गोष्ठी तथा काव्य गोष्ठी आदि प्रतियोगिताओं / कार्यक्रमों का आयोजन किया गया। जिनमें अनेक संकाय सदस्यों, मेहमान अधिकारियों तथा कर्मचारियों द्वारा भाग लिया गया। दिनांक 28.09.2012 को राजभाषा पखवाड़ा समापन एवं पुरस्कार वितरण कार्यक्रम का आयोजन किया गया। इस कार्यक्रम में विभिन्न प्रतियोगिताओं के विजेता अधिकारियों, मेहमान अधिकारियों तथा कर्मचारियों को नकद पुरस्कार तथा प्रशस्ति-पत्र प्रदान किए गए।

कौमी एकता दिवस

दिनांक 19-11-2012 को सरदार पटेल सभागृह में कौमी एकता दिवस मनाया गया। श्री नीरज कुमार, महानिदेशक ने मेहमान अधिकारियों, संकाय सदस्यों तथा कर्मचारियों को संबोधित किया और राष्ट्रीय एकता की शपथ दिलाई।

President RSCWVO distributed the prizes to the winners of the various events. A cultural programme was presented by children of RSC employees in the evening.

Vigilance Awareness Week

Vigilance Awareness Week started with a pledge administered to the Faculty, Guest Officers and staff on 29.10.2012. Presentations aimed at creating awareness towards ethical management, Panel discussion on "Systemic changes to increase efficiency and transparency" and vigilance related competitions for staff were organized. Shri Niraj Kumar, DG delivered the key note address in the Vigilance Awareness Week programme organized by ONGC at Vadodara.

Sadbhavana Divas

Sadbhavana Divas was observed on 17.08.2012. Guest Officers, Faculty members and staff assembled at Eastern Courtyard of Palace and took the pledge to work for emotional oneness and harmony and to resolve differences through constitutional means without resort to violence.

Rajbhasha Pakhwada

The Rajbhasha pakhwada was observed from 14.09.12 to 28.09.12. Hindi divas messages of Minister of Home affairs and Minister for Railways were read out. Competitions on Rajbhasha, Hindi word knowledge, and Hindi essay were organized. Hindi Vichar Goshthi and Kavya Goshthi were also organized. Cash awards and Prashasti Patras were awarded to winners of various competitions.

Quami Ekta Divas

Quami Ekta Divas was observed on 19.11.2012 at Sardar Patel Sabhagriha. Shri Niraj Kumar, Director General addressed the Guest Officers, Faculty members & staff and administered the National integration pledge.

उपलब्धिकारियों की व्याख्यानमाला

हमारे देश में ऐसे कई व्यक्ति हैं जिनकी अथक प्रयास से विभिन्न क्षेत्रों में साकारात्मक बदलाव हुआ है। इन सफल व्यक्तियों से रू-ब-रू होने और उनके अनुभवों को जानने और समझने के लिए यह व्याख्यानमाला का नियमित रूप से आयोजन किया जाता है। इसमें कोई संदेह नहीं कि सफलता हासिल करने के लिए कुछ विशेष गुणों की आवश्यकता होती है। व्यक्ति चाहे जिस भी क्षेत्र में कार्यरत हो ऐसे गुणों का अनुसरण उसे और उसके समाज को लाभ पहुंचाता है। सरकारी काम काज में भी हम इन सफल व्यक्तियों से प्रेरणा लेकर अपने कार्यक्षेत्र में सुधार ला सकते हैं।

Achiever series of lectures

To enable the officers interact with men and women who have made a difference to the society, achiever's series of lectures are regularly organized. The idea behind this is that elements of efficient management, teamwork and excellence are uniformly applicable across all sectors and therefore we may get to learn a great deal from success stories elsewhere. As a training institution RSC has not only the responsibility of providing information updates and knowledge inputs to her trainees but also that of enabling holistic training of the minds and hearts of officers. Interaction with such eminent persons may bring about a positive change in thinking and attitude of the railway officers.

Foundation Day Celebration



Independence Day Celebration



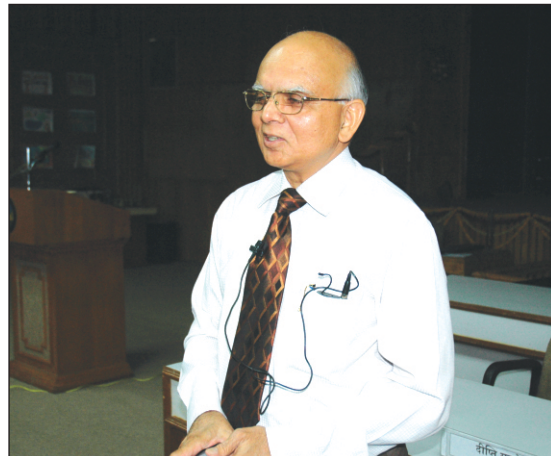
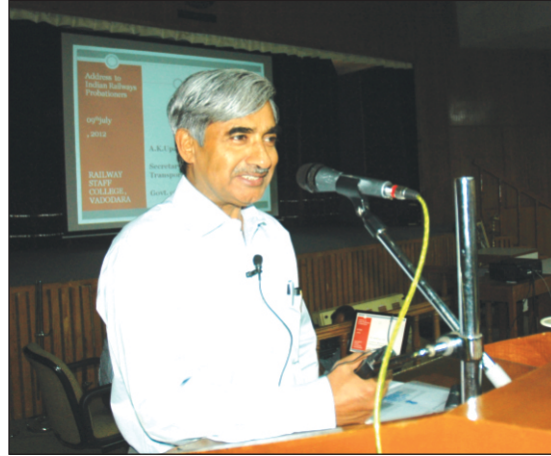
Visits and Lectures



Visits and Lectures



Visits and Lectures



Course Team for Training Programme in 2012

Course	CCD	Name of CD	Name of Assistant
Centralized Training Programme for Probationers			
IRAS	-	Parimal Kasliwal	Yogesh Gole
IRPS	-	Amarnath Dube	Sangeeta Sahasrabudhe
IRSS	-	Rakesh Rajpurohit	Anand Vikas
IRMS	-	Dr. S. K. Mitra	Sanjeev Gautam
Training Programme for Probationers			
AFP	Bhaskar Narang Sunil Bajpai Atul Gupta,	Tanveer Ahmed, R.K.Sharma, B.V.L.Narayana, Atul Gupta, Vijoy Kumar Singh, Rajnish Kumar, Kumar Manavendra, S.K.Mishra	Asha Devchakke, Meeta, Parmar, V.K.Shah, Sarla Nair, Abinash, Meenu Heeranandani, Laxman Solanki, Sanjeev Gautam
AIP	Tanveer Ahmed, B.V.L. Narayana	Tanveer Ahmed, Kumar Manvendra, Vijoy Kumar Singh, S.K.Mishra, R.K.Sharma, S.S.Kalra, Rajnish Kumar, Binay Kumar	Abinash Kaushal, Sanjeev Gautam, Minu Hiranandani, Meeta, Francis, Laxman
MIP	-	Dr.S.K.Mitra	Sangeeta Sahasrabudhe, Sanjeev Gautam.
Management Development Programme			
MDP	-	M. S. Mathur, A. K. Shrivastav	Latha G., O. P. Sen.
AMP	-	Shailendra Jaiswal	Jaya Mehta
SMP	-	M.S.Mathur, K.L.Dixit, Dr. A. Prakash	Latha G., C.T. Fernandiz, Sangeeta Sahasrabudhe.
SPC		Atul Gupta, Dr. Dr.S.K.Mitra, Dr. A. Prakash	V.K.Shah, Sangeeta Sahasrabudhe.
Gr. B Programme			
BFP	-	G.S.Yadav, A.K.Ray, Suresh Chandra, R.Subramaniam	H.P.Chauhan, Yogesh Gole, Chhagan G.
BIP	-	Rakesh Rajpurohit, Dr.S.K.Mitra	Anand Vikas, S.Sahasrabudhe.
Others			
Vig	-	Rajnish Kumar	Laxman Solanki
DAR	-	G.S.Yadav	H.P.Chauhan
Law	-	A.K.Ray	Yogesh Gole
Safety	-	S. K. Mishra	Minu Hiranandani
HMP	-	Dr.S.K.Mitra	Sangeeta Sahasrabudhe.
MOP	-	Dr.S.K.Mitra, Dr. A. Prakash	Sangeeta Sahasrabudhe.
IT	-	Binay Kumar, Rajnish Kumar	Anand Vikas, Laxman Solanki
HRM	-	G.S.Yadav	H.P.Chauhan
Spl Course	-	Sunil Bajpai, Atul Gupta	Asha D., V.K.Shah.
Non Rly	-	M.S.Mathur, B.V.L. Narayana, Sunil Bajpai, R.K.Sharma, Kumar Manavendra, S.S.Srinivas	Latha G., Sarla Nair, Asha D., Meeta P., Sanjeev Gautam,

Support Services

Services	Officers	Assisted by
Administration	Rajnish Kumar, Secy to DG, P. Bhaskaran, PPS to DG	Santosh Verma, PS to DG
Hostel / Guest House	Shailendra Jaiswal, SP Mgt	Manmath Padhi, MGS
Mess	K. L. Dixit, Vijoy Kumar Singh, Rajnish Kumar	G. K. Sharma, Mess Manager
Campus	S. S. Kalra, SPCE	Sanjiv Trivedi, CS
Works	S. S. Kalra, SPCE	L.C.Verma, Sr.SE(W)
Electrical	R.K.Sharma, SPEE	R.S.Chauhan, Sr.SE(Elec.)
Transport	Shailendra Jaiswal, SP Mgt, Sunil Kumar Singh, PMS	Manmath Padhi, MGS
Coach Movement & EQ	S. K. Mishra, PSM	Meenu Heeranandani
Model Room	A.K.Shrivastav, SPST	Ajay Om Bhatiya, SE/Model Room
Library, Zerox & Photography	Nigam Prasad, AL&IO	Alka Panchal, LI A, Devji Mali, CPMO.
Security		J.B.Yadav, SI/RPF
Sports	K.L.Dixit, DDG, R.K.Sharma, SPEE	Hemant Kapil, PTI
Health & Hygiene	Dr. D.S.Tanwar, ACMS, Dr. S.K.Mitra, PHM	Tarun Kumar, Pharmacist, Hemant Shukla, HI
Personnel Branch	R.Subramaniam, APPM	K.D.Karnik, COS /NP office
Account Office	Kumar Manvendra, PFI	Bhaskar Bhandari, Sr.SO/A
Rajbhasha	Suresh Chandra, PRB	Virendra Sharma, OS/Hindi
Computer Centre	Binay Kumar, PNM	D.S.Panchal, Programmer
Publications	B.V.L. Narayana	Sarla G. Nair, PS
Telecom Work	A.K.Shrivastav, SPST	Haresh Bhagat, JE
Time Tabling	Atul Gupta, SPMM	V. K. Shah, PS
Quality Manual	M.S.Mathur, SPME	Latha G.
Annual Report	Kumar Manvendra, PFI	Sanjeev Gautam

Details of the Programmes Conducted

	Mandatory Courses (A)	No. of courses	No. of participants Attd	Trainee Weeks Actual	Trainee Days Actual
1	Management Development Programme (MDP)	7	259	1036	5436
2	Advanced Management Programme (AMP)	4	122	244	1444
3	Strategic Management Program (SMP)	5	65	65	325
4	Group A Foundation Program (AFP)	14	551	3746	21764
5	Group A Induction Program (AIP)	8	322	1288	6708
6	Centralised Training for IRPS	17	296	468	2327
7	Centralised Training for IRSS	13	241	398	2105
8	Centralised Training for IRAS	19	404	517	2345
9	Centralised Training for IRMS	1	8	8	40
10	Group B Foundation Programme (BFP)	7	206	824	5374
11	Group B Induction Programme (BIP)	4	41	164	374
	TOTAL A	99	2515	8758	48242
	Special Courses (B)				
S.No.	Courses	No. of courses	No. of participants	Trainee Weeks Actual	Trainee Days
12	Special Courses (Workshop, Seminar)	3	48	48	183
13	Course for SAG Officers	3	5	10	170
14	Safety Courses	5	50	50	250
15	Law Courses	4	40	40	137
16	Information Technology Course	5	56	79	408
17	Hospital Management Programmes	10	186	346	1648
18	Material Management Programmes	2	9	18	81
19	Human Resource Management	5	37	61	181
20	Management (Vigilance & DAR included)	8	102	81	407
21	Non Railway Officers Programme	5	87	71	389
	TOTAL B	50	620	620	3854
	Total (A + B)	149	3135	9378	52096

Details of Trainee Weeks for Centralised Training

SN	Service	No.of courses	Trainee weeks	%
1	IRAS	19	437	38.95%
2	IRPS	17	425	37.88%
3	IRSS	13	260	23.17%
	Total A	49	1122	100.00%

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLs Institute and Address	Topic
1	1/3/2012	AFP 01/11	Shri R.P.Saraswat, Ex. PSM/RSC	Retd Professor Safety/RSC	Safety 1
2	1/4/2012	AFP 03/11	Shri R.P.Saraswat, Ex. PSM/RSC	Retd Professor Safety/RSC	Safety 1
3	1/4/2012	AFP 05/11	Shri R.P.Saraswat, Ex. PSM/RSC	Retd Professor Safety/RSC	Safety 2
4	1/5/2012	AFPs/11	Mr Angus McDonald	Writer and Photo Journalist	The importance of documenting Railway Heritage
5	1/6/2012	IRPS 2009	Shri Raju P. Pathak	Management Consultant, Vadodara	Contract Labour Abolition and Regulation Act
6	1/9/2012	IRPS 2009	Shri Avadhoot Sumant	Advocate, Vadodara	Jurisdiction and Function of High Court and Supreme Court
7	1/10/2012	IRPS 2009	Shri S.K.Suman	PF Commissioner, Vadodara	PF Act
8	1/11/2012	IRPS 2009	Shri Nandu Parab	APO/Mumbai	HOER Roster preparation and calculation
9	1/18/2012	AFPs	Mr Sripada Dharmadhikari	NGO Manthan	Water and Energy Issues
10	1/19/2012	AFPs/11	Dr. Yogesh Dubey	IIFM/Bhopal	Mainstreaming Biodiversity concerns in Development-Legislation and way ahead
11	1/20/2012	AFPs	Mr Pramod Uniyal	AM/C&IS/ Railway Board	IT in Indian Railways
12	1/24/2012	AFPs	Mr. Subhash Uttekar	Bonsai Expert	Nature Club Presentation on Bonsai
13	1/31/2012	AFPs/11	Shri A.K.Khanna	GM/ICF	Address to Probationers
14	07.02.12	AFP01 to 5	Sh. Subodh Jain	GM / C.Rly,	Address to Probationers
15	13.02.12	MGT01/12	Sh. Priyraj	Professor, Mudra Institute of Communication, Ahmedabad	Communications for Innovations
16	14.02.12	MGT01/12	Dr. M M Pant	Ex Vice Chancellor, Indira Gandhi Open University	Approaches to Innovation Context of Indian Railways
17	15.02.12	MGT01/12	Dr. Balasubramaniam	Director, NFTDC	Technological Innovation in NFTDC Lesson for Railways
18	16.02.12	AFP01 to 5	Team of Fire Fighting	NFA Vadodara	Lecture-cum Demo on Fire-Fighting
19	17.02.12	AFP01 to 5	Sh. Ashwani Kumar, IAS	Municipal Commissioner , Vadodara	Address
20	2/27/2012	IT 01/12	Sh Sanjay Agarwal	Dy CMM/e Proc NR	Payment Gateways
21	2/27/2012	IT 01/12	Sh Sanjeev Patjoshi	IG Managing Director	E enabling Management in Govt organization for top efficiency

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLs Institute and Address	Topic
70	4/25/2012	IRAS 2009	Shri V.Ram Manohar Rao,	Director Finance X-I, Railway Board, New Delhi	Works Programme Railway Board
71	4/26/2012	IRSS 2009	Mr. Ankit Sachan	AMM/MTN	Receipt & Inspection
72	4/26/2012	IRAS 2009	Shri B. Mugunthan	Sr.EDPM/BRC	Budgeting Process of Government of India
73	4/26/2012	IRAS 2009	Shri Y.S.Thakar	Chief Cost Accountant, Y.S.Thakar and Associates	Costing
74	4/26/2012	IRAS 2009	Shri Harsh Kumar	FA&CAO(T), Northern Railway, New Delhi	Vetting and Concurrence
75	4/27/2012	IRSS 2009	Mr Samir Sanghvi	Godrej & Boyce	Warehousing & Material handling equipments
76	4/27/2012	IRSS 2009	Mr. Asif Shaikh	AGM, Godrej Effacec	ASRS
77	4/27/2012	IRSS 2009	Mr. J. Yadvendu	DyCMM/MTN	Scrap Management Practical aspects
78	4/27/2012	IRSS 2009	Shri Hira Ballabh	Sr. DFM/Bhopal, WCR	Proposal and Estimates
79	4/27/2012	MDP 03/12	Shri Jogendra Yadvendu	Dy. CMM/CR/Matunga Workshop	Insight into ICF Bogie
80	4/30/2012	IRAS 2009	Shri Hira Ballabh	Sr. DFM/Bhopal, WCR	Estimates and Proposals
81	5/2/2012	IRAS 2009	Shri Akashdeep	ADFM/DLI/NR	Briefing Note & C.S.
82	5/2/2012	IRAS 2009	Shri Santosh Kr. Gupta	ADFM/NCR/Jhansi	Works Register of Contractors
83	5/2/2012	IRAS 2009	Shri Yashwant Kumar	ADFM/LJN/NER	Bill Passing
84	5/3/2012	IRAS 2009	Shri H.B. Godbole	FA&CAO/SCR	Tender & Contracts
85	5/3/2012	IRAS 2009	Shri R. Natesh	ADFM/SER/ Asansol	Allocation of Expenditure
86	5/3/2012	IRAS 2009	Shri Raja Durai	ADFM/CR/NGP	Measurement of Works
87	5/4/2012	IRAS 2009	Ms. Surya Laxmi	Dy. CVO(A)SR	Inspections & Test Check
88	5/8/2012	MDP 03/12	Shri M.L.Jand	Retd. PLM/RSC	Arbitration
89	5/9/2012	AMP 01A/12	Shri A.P.Singh	IPCL/Vadodara	Project Management
90	5/10/2012	IRSS 2009	Shri Madhukar	Area Manager, WR, Gandhidham	Experience Sharing
91	5/11/2012	AMP 01A/12	Shri Biju Dominic	CEO/Final Mile Consulting	Future Scenarios
92	5/14/2012	AMP 01A/12	Ms Karuna Suryavanshi	KALP Foundation, Vadodara	Personal Vision and Transformation
93	5/15/2012	AMP 01A/12	Shri Ravindra Gupta	SDGM/C Rly	Reorganizing Freight Terminals in view of Environmental and Operational Imperatives
94	5/16/2012	MDP 03/12	Shri P.Rajagopalan & Shri D.P.Joshi	Retd. CME/RCF & Retd GM/CORE	Project Presentation
95	5/17/2012	BFP04/12	Dr. Manik Mrugesh	Senior Manager, Gujarat Refinery, Vadodara	Paribhashik Shabdavlli evam Vartani

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLS Institute and Address	Topic
96	5/17/2012	AMP 01A/12	Ms Neetu Jain	Managing Director, Green Tech Solutions, Vadodara	Architectural Innovation for Green Station
97	5/17/2012	BFP 05/12	Sri MahendraKumar Gupta IRPS	Commissioner Personnel, Delhi Development Authority (DDA), New Delhi	Contemporary HR Practices and Recruitment Procedures in Government Sector
98	5/22/2012	MGT 02/12	Shri Shreedhar Aiyer	Technical Consultant, Thomas Profiling, Mumbai	Competency Mapping
99	5/25/2012	IRSS 2010	P. Rajagopalan	Retd CME/RWF	ISO 9000:2008,
100	5/25/2012	IRPS 2010	Saharsh Bajpai	Sr.DPO/Pune/CR	Man Power Planning
101	28.05.2012	MGT-03/12	Shri Ravi Chaturvedi	Dir.Vig./T/RBd	Role of vigilance organisation in the field units and in RBd.
102	5/28/2012	MGT 03/12	C.L.Ramakrishnan	Retd. DG Police Crime, Tamilnadu	General Approach to Vigilance
103	5/28/2012	MGT 03/12	Gyan Prakash	CSO/NR	Accident/Safety at UMLCs
104	5/28/2012	SFT 02/12	Pravin Parmar	ADRM/BRC	Safety on IR an overview
105	5/29/2012	HM 04/12	Dr. V.K.Ramteke	DG/RHS	New initiatives on Railway Health Services
106	5/29/2012	HM 03/12	Dr. V.K.Ramteke	DG/RHS	Quality Care in Hospital
107	5/29/2012	SFT 02/12	R.P.Saraswat	Ex. PSM	Investigation derailment and Discussion on who are responsible to cause accident and Types of Accidents and Accident Inquiries
108	5/29/2012	SFT 02/12	Sanjeev Mehta	Sr. DEE/TRO/BRC	Crew running and Safety Curtailing Long Hour running and Breathlyser Test
109	5/30/2012	SFT 02/12	R.P.Saraswat	Ex. PSM	Disaster Management on IR and Table Top Simulation
110	5/30/2012	SFT 02/12	Sunil Goyal	CEE/WR	Technology for Safety
111	5/31/2012	HM 04/12	Dr. K.C.Gupta	Retd. SPHM/RSC	Effective Communication and Counseling
112	5/31/2012	AMP 02/12	Ashutosh Vasant	GM/Railtel	Talk your way to progress
113	5/31/2012	MGT 03/12	R. Subramanian	DJDG/A&P/Rly Bd	Irregularities and frauds in establishment cases and Conduct Rules from Vigilance angle
114	5/31/2012	SFT 02/12	Santosh Berwa	Dy.CEE/C/BRC	Safety Precaution at construction work site

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLS Institute and Address	Topic
115	6/1/2012	HM 04/12	Dr.S.K.Sharma	CMD/SC Railway	HMIS
116	6/1/2012	HM 04/12	Dr. Sidhartha Satpathy	Associate Professor AIIMS	Patient Safety
117	6/1/2012	AMP 02/12	Shri A.P.Singh	IPCL/Vadodara	Change Management
118	6/1/2012	MGT 03/12	Shri Meena	Dy CVO/E/W Railway	Irregularities in Works Tenders
119	6/1/2012	SFT 02/12	Shri R.P.Saraswat	Retd. Professor Safety / RSC	Participants Presentation upon accidents & Real Accident Case Study
120	6/1/2012	MGT 03/12	Shri Ramji	Dy CVO/A/W Railway	Irregularities in selection
121	6/1/2012	SFT 02/12	Shri S.K.Pradhan	Dy.Comm.NDRF/ Gandhinagar	Disaster Management
122	6/4/2012	AMP 02/12	Dr Sanjeev Tripathi	IIM Ahemdabad	Customer Segmentation
123	6/4/2012	IRSS 2009-5	Shri Bhaskar Narang	CMM/C Railway	Project Presentation & Viva-Voce
124	6/4/2012	AMP 02/12	Sunil Bajpai	GM/CRIS	IT on Indian Railways Knowledge Management
125	6/6/2012	AMP 02/12	Abhay Bakre	ED PCRA	Energy Conservation
126	6/6/2012	IRAS 2009	Shri Omprakash	FA&CAO/S/W Railway	Viva-Voce Test
127	6/11/2012	SMP 02/12	A P Singh	IPCL/Vadodara	Change Management
128	6/12/2012	LAW 01/12	Shri Avdhoot Sumant	Advocate	Substantial and procedural Law and Legal Documents, Legal Drafting
129	6/12/2012	MDP 04/12	Shri M.D.Nanavaty	Ex.CME	Project Presentation
130	6/12/2012	MDP 04/12	Shri M.R.Shastri	Director Quality Circle Forum of India, Vadodara	TQM
131	6/12/2012	SMP 02/12	Shri Sumant Chak	Retd AM/Plg.	IR Law, Policy and Reforms
132	6/13/2012	SMP 02/12	Dr. N Ravichandran	Director, IIM Indore	Strategic Management
133	6/13/2012	SMP 02/12	P.K.Bajpai	CRS/NE Circle	Railway Safety-Case Studies
134	6/13/2012	SMP 02/12	Shri A K Maitra	Adv/Vig/RB	Vigilance Management
135	6/13/2012	MDP 04/12	Shri A.A.Bhatt	ED(S&T)/KRCL/Mumbai	Anti Collision Device
136	6/14/2012	SMP 02/12	Professor Raghuram & Professor Rekha Jain	IIM/Ahmedabad	Lessons From PPPs in Aviation and telecom sector and way forward for Railway
137	6/14/2012	IRPS 2009	Shri S.K.Pattanayak	FA&CAO/BD/IROAF/Delhi	Pay Package System Developed by CRIS
138	6/14/2012	SMP 02/12	Shri Samar Jha	Retd FC/I Railway	Railway Finance
139	6/15/2012	LAW 01/12	Shri Avdhoot Sumant	Advocate	Arbitration & Conciliation Act – 1966 and its utility in Rlys
140	6/15/2012	SMP 02/12	Shri Biju Dominic	CEO/Final Mil Consulting/ Mumbai	Paradigm Shift
141	6/15/2012	SMP 02/12	Shri Devi Prasad Pandey	Addl Member/Traffic	Traffic Marketing

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLS Institute and Address	Topic
142	6/15/2012	SMP 02/12	Shri R N Varma	Retd. GM/W Railway	Lessons From PPP Projects on Railways and Valedictory
143	6/18/2012	AFP 06/12	Shri Deepak Krishan	GM/Retd/S Railway	Inaugural Address to Probationers
144	6/19/2012	AFP 06/12	Rahul Kumar	Major Gen. Jaipur	Experience Sharing in SPS
145	6/19/2012	AFP 06/12	Mr. Subodh Chaudhary	Director Supervisors Training Center, Bangalore	Profiling in SPS
146	6/20/2012	AFP 06/12	Girish Bhatnagar	Retd. GM/I Railway	Anatomy and Mitigation of corruption in public procurement
147	6/28/2012	HM 05/12	Dr. K.C.Gupta	Ex. SPHM/RSC	Communication & Counseling Effective Management in Hospitals
148	6/29/2012	AFP s/12	MS. Usha Sankar	Dy.CAG/NDLS	Experience Sharing
149	7/2/2012	AFPs	Shri Mukherjee	Retd. Dy. Director General Operations, JSI	Experience Sharing on Antarctica Expedition
150	7/5/2012	HM5/12	Dr. Sidhartha Satpathy	Associate Professor / AIIMS / NEW/Delhi	Patient Safety
151	7/5/2012	IRAS 2006	Shri S.K.Pattanayak	FA&CAO/Indian Railway Organization for Alternate Fuels	I-PAS A Data Centre Approach
152	7/5/2012	AFPs	Swami Agnivesh	Spiritual Leaders, Delhi	General Address
153	7/6/2012	HM05	S.K.Sharma	CMD/SCR	HMIS
154	7/9/2012	AFPs	Shri A.K.Upadhyay	Secretary Ministry Of Road Transport & Highways, New Delhi	Experience Sharing
155	7/10/2012	Law 02/12	Shri Avdhoot Sumant	Advocate	Substantial and Procedural Law and Legal Documents; Legal Drafting Arbitration and Conciliation Act – 1966 and its utility in Railways
156	7/25/2012	AFPs	Shri Shridhar Venkata	Akshaypatra, Bangalore	Presentation on Akshaypatra
157	7/26/2012	IRAS 1997	Shri B. Salhotra	GGM/Finance DFCCIL	Advanced Investment Techniquet
158	7/26/2012	IRAS 1997	Shri Rajiv Dutt	MD/IRFC	Lease Financing and Mobilisation
159	7/26/2012	AFPs	Shri S.K.Suri	Retd. GM/RCF	High Speed Container Train
160	7/27/2012	IRAS 1997	Shri Vinayaka Rao	EDFX-II, Railway Board	Restructuring Infrastructural Finance
161	8/3/2012	AFP 06/12	Dr.Ahmed Muyeen Farooqui	Area Officer / Tornagallu.	Final Quiz
162	8/3/2012	AMP 03/12	Shri A.P.Singh	IPCL/Vadodara	Change Management

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLs Institue and Address	Topic
163	8/3/2012	AMP 03/12	Shri Sharat Sahai Mathur	GM/CRIS	Business Potential of Railway Information System
164	8/6/2012	AMP 03/12	Shri H.K.Jaggi	Adviser Land Resources, Railway Board	Leveraging Potential of Land and other Railway Resource
165	8/7/2012	AMP 03/12	Mr. Hemant Kumar	CME/Eastern Railway	Managing Product Variety
166	8/7/2012	IRAS-10-2/12	Shri Hira Ballabh	Dy. FA&CAO/WCR	Role and Function of Accounts Officer
167	8/8/2012	AMP 03/12	Shri Arvind Mathur	Retd. Director/IRIMEE	Quality
168	8/8/2012	IRAS 2010	Shri Lalit Bohra,	DGMG/NWR	Expectations from Accounts Officer - A General Management Perspective
169	8/14/2012	MGT 04/12	Shri Praveeen Parmar	ADRM/WR/BRC	Public Relations Divisional Requirements
170	8/16/2012	IRAS 2010-2	Shri Dash	Dy. CMM/Metro	Introduction to Financial Management
171	8/16/2012	MGT 04/12	Shri Sharat Chandrayan	CPRO/WR	Executing Public Relations - Railway Experience
172	8/17/2012	MGT 04/12	Shri A.K.Chandra	CME/Planning/ECR	Media Management and Public Relations
173	8/21/2012	OUT 03/12	Dr. C. Arasa kumar	Director Internal Security, National Security Council	Internal Security Scenario in India
174	8/21/2012	AFP 09/12	Ms Rashmi Bharti	Co- Founder of Avani	Presentation on NGO, Avani
175	8/21/2012	AFP 08/12	Shri D. D. Rishi	Commissioner Central Excise, Baroda	Life Beyond Office
176	8/22/2012	OUT 03/12	Shri R.P.Saraswat	Retd. PSM	Security Issues on IR - Group Discussion Group Discussion and exercise - what to do when trains are hijacked?
177	8/22/2012	OUT 03/12	Shri Rinkesh Roy	Director Traffic Co-ordination/ Rly Bd	Impact of Internal Security - Issues on Train Operations Security Issues on Indian Railways
178	8/23/2012	OUT 03/12	Shri Anand Vijay Jha	Director RPF	Passenger Crime Management
179	8/23/2012	OUT 03/12	Shri C.S.Sahoo	CSC, ER	Security Issues on Railways issues of security of Stations, track and way side establishment - Police Perspective

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLs Institute and Address	Topic
180	8/23/2012	AFP 06/12	Shri Ranjan Chatterjee	Senior Consultant Planning Commission	Environment & Forest
181	8/24/2012	OUT 03/12	Shri Kant Mishra	CSC/East Coast Railway	Security Issues on Railways Issues of security of Stn building track and way side establishments
182	8/28/2012	IT 05/12	Vinay Pandya	SSA-MSU	Cyber Fraud Remedies An exposure to IT Act 2000 & Digital Signature
183	8/29/2012	IT 05/12	Sh. U. S. Jha	Sr. DCM/BRC	IT application in commercial dept. on IR, e-ticketing & i-ticketing
184	8/30/2012	ACS 02/12	Debashis Ghosh	Member IDFC	Project Identification and Structuring Financial Analysis and structuring Risk Analysis and allocation exercise
185	8/30/2012	IT 05/12	Ms. Bharti Trivedi	Sr. Faculty/MSU	Green IT & Cyber Security
186	8/30/2012	IT 05/12	Sh. Habib Ahmed	Manager, CRIS	e-Tendering & related issue e-procurement procedure
187	8/30/2012	MDPs	Shri M.R.Shastri	Quality Consultant	TQM in SPS
188	8/30/2012	ACS 02/12	Shri Palash Srivastava	Member, IDFC	Introduction to PPPs Project Identification exercise Tendering and Contracting
189	8/30/2012	ACS 02/12	Shri Robin Kalita	Member, IDFC	Case Studies
190	8/31/2012	IT 05/12	Guruprakash	Sr. DEN-Con./BRC	IT application in Engineering Dept.
191	8/31/2012	ACS 02/12	Vinoo Mathur	Member IDFC	Implementation and Monitoring
192	9/4/2012	HM 06/12	Dr. V K Ramteke	DG/RHS	Performance Appraisal
193	9/7/2012	HM 06/12	Dr. S K Sharma	CMD/SCR	HMIS
194	9/11/2012	MDP 02/12	Shri A A Bhatt	ED(S&T)/KRCL	Anti Collision Device
195	9/11/2012	SMP 03/12	Shri A P Singh	IPCL/Vadodara	Change Management
196	9/11/2012	SMP 03/12	Shri P K Bajpai	CRS/NE	Railway Safety – Case Studies
197	9/11/2012	SMP 03/12	Shri Samar Jha	Retd FC/IR	Railway Finance Scenario
198	9/12/2012	IRPS 10-1/12	Dr. Sunita Nambiar	Professor, MSU	Managing Diversity
199	9/12/2012	SMP 03/12	Shri A K Maitra	Adv./Vig/RB	Perspective of Vigilance Management

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLs Institute and Address	Topic
200	9/13/2012	IRPS 10-1/12	Dr. Sunita Nambiar	Professor, MSU	Gender Issues at Workplace
201	9/13/2012	SMP 03/12	Prof Raghuram	IMU University/ Chennai	PPP Infrastructure: Way ahead for IR
202	9/13/2012	SMP 03/12	Shri G N Asthana,	GM/SCR	Accidents management in zero hour case studies
203	9/13/2012	SMP 03/12	Shri V A Chopra	MD/CRIS	Latest Developments in IT: IR Perspective I
204			Shri S M Bharadwaj	Consultant/CRIS	
205	9/14/2012	MDP 02/12 & MDP 05/12	Shri A P Singh	IPCL, Vadodara	Change Management
206	9/14/2012	SMP 03/12	Shri Biju Dominic	CEO/Mumbai	Paradigm Shift
207	9/17/2012	MDP 02/12 &	Mr. Kedia	Dy. CVO/E, CR Vigilance in	Tenders and Work Contracts
208	9/17/2012	IRPS 10-1/12	Shri Anwar Hussain	Sr. DSO/SWR Leadership in	Public Sector
209	9/18/2012	IRPS 10-1/12	Shri Anwar Hussain	Sr. DSO/SWR Emotional	Intelligence
210	9/18/2012	MDP 02/12	Shri M M Prakasam	Retd Director/IRIEEN	Project Presentation
211	9/18/2012	MDP 05/12	Shri P Rajagopalan	Retd. CME/RWF	Project Presentation
212	9/18/2012	MDP 05/12	Shri M D Nanavati	Retd. CME	Project Presentation
213	9/20/2012	IRPS 10-1/12	Shri Ravindra Kumar	CPO(A)/CR	Interaction with probationers
214	9/21/2012	MDP 06/12	Shri Chandra Prakash	Retd AM/Projects/RB	Talk your way to Progress
215	9/24/2012	SMP 06/12	Shri Mohd. Akhtar	CPO/ECOR	HR Management
216	9/24/2012	LAW 03/12	Shri A K Ray	DSC/RPF/Pune	Basics of RTI Act 2005
217	9/24/2012	LAW 03/12	Shri A K Ray	DSC/RPF/Pune	Duty of PIO/ APIO & 1 st Appellate authority under RTI Act
218	9/24/2012	SFT 03/12	Shri Praveen Parmar	ADRM/BRC	Safety on IR, an Overview
219	9/25/2012	SMP 06/12	Dr. S. Manikutty	Retd Prof Business Policy, IIMA	Strategic Management
220	10/3/2012	HM-08/12	Dr. V. K. Ramteke	DG/RHS/RBD/NDLS	Address to the participants
221	10/3/2012	MM-01/12	Shri J. Yadvendu	DY.CMM/MTN/CR	Improvement in Work Environment
222	10/5/2012	MM-01/12	Shri R.N. Prasad	CMM(G)/CR/CSTM	World Bank Procurement
223	10/8/2012	HM-10/12	Dr. Sanjat Aggarwal	DY.CMM/NR/NDLS	e-procurement
224	10/9/2012	HM-09/12	Dr.KC Gupta,	Ex:SPHM	Effective Hospital Management
225	10/10/12	HM-09/12	Dr. NK Depal, ACMD/PHM	ACMD/WR/CCG	Water Quality and FSSA

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLS Institute and Address	Topic
226	10/10/12	IRSS-2010	Shri J. Yadvendu	DY.CMM/MTN/CR	Workshop Accounts
227	10/10/12	IRSS-2010	Shri Ashok Nair	DY.FA&CAO/WR/CCG	Clearance of Suspense Heads
228	10/17/12	HM-09/12	Dr. H.M. Jain, CMD/WR	CMD/WR/CCG	Viva-voce
229	22.10.12	AIP/05-08/12	Dr.P.P.Sharma	Executive Director (G) Railway Board, Rail Bhavan, New Delhi	Education-New Challenges
230	19.11.12	IRPS 2010	Shri A. K. Sen	Dy. Secy. (E)/RB/NDLS	Promotion within Group A
231	19.11.12	IRSS-2010	R. P. Khade	Dy. CMM/CR/CSTM	Port Clearance
232	11/19/12	CTA IRAS-09	Ms. Kalyani Sethuraman, Director	Department of Space Antariksh Bhavan New BEL Road, Bengaluru	IRAS Officers-issues & challenges
233	20.11.12	SMP 05/12	Dr. D. P. Pande	ED/H (Plg.)	IRMS – Strategies for Survival
234	20.11.12	SMP 05/12	Dr. Sunita Nambiyar	Assoc. Prof. / MSU / Baroda	Gender Issues
235	20.11.12	OUT-4/12	Parab	APO, Western Railway, Mumbai	Preparation of rosters & Overtime
236	20.11.12	OUT-4/12	Pramod Uniyal	Retd. AM(IT) RB, New Delhi	Indian Railways - An overview
237	21.11.12	IRPS 2009	Shri Ravindra Kumar	CPO (A)/CR/CSTM	Viva-Voce and address
238	21.11.12	IRSS-2010	Vinay Pandaya	SSA/MSU/Vadodara	Exposure to IT Act 2000
239	11/21/2012	IRAS-2009	R.N. Jha	Central Excise Customs & Service Tax Commission's office, Subhanpura, Vadodara	Service Tax and Its Applicability and procedures for compliance
240	22.11.12	MDP 07/12	Shri M.R.Shastri	Director, Forum of Quality Circle, Vadodara	Total Quality Management
241	22.11.12	OUT-4 /12	Shri Labana	APO, WR/PRTN Vadodara	Preparation of rosters
242	22.11.12	SMP 05/12	Neeraj Chadha	Director, Red Pepper Advertising, New Delhi	Managing of Client Communication
243	22.11.12	SMP 05/12	Dr. V. K. Ramteke	DG/RHS	Address
244	23.11.12	SMP 05/12	Dr. Sanjeevan Kapshe	Bhopal	Knowing Self / Relating to Others
245	23.11.12	IRSS-2010	R. S. Meena	Sr. EDPM/CR	MMIS
246	26.11.12	MGT/06-11	Dr.Manik Mrigesh	Retd. Senior Manager, Gujarat Refinery	Hindi Glossary and spelling
247	26.11.12	MGT/06-11	Dr. Prem Pal Sharma	ED (EG) Railway Board	In present time challenges before Hindi and their solutions
248	####	CTA IRAS-10	G. K. Goklani,	WAO/Matunga, CR	Central Railway, Mumbai CSTM Station Inspection

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLs Institue and Address	Topic
249	###	CTA IRAS-10	Rajeev Kanchan,	Central Railway, Mumbai	CSTM Earning Budget & Apportionment
250	29.11.12	MGT/06-11	K.P.Satyanandan	Director (OL) Railway Board, New Delhi	Rajbhasha Management
251	###	CTA IRAS-10	Lalit Bohra, CGM, Concor	CONCOR, Jaipur	Freight Marketing & Container Traffic
252	03.12.12	MGT08/12	Vikas Dilawari, Heritage Consultant	Mumbai	Introduction to heritage conservation
253	03.12.12	IRAS-2010	U. S. Jha	Sr.DCM/WR/BRC	Clearance of Station Outstanding
254	03.12.12	IRAS-2010	Virendra Kumar	Dy. Manager/CRIS/NDLS	An overview of various traffic related computer applications
255	03.12.12	OUT10-12	P. Jhala	Advocate, Mumbai	Cyber Laws & IT Act
256	03.12.12	OUT10-12	Vineet Kumar	CTO/Jharkhand Police, Ranchi	Cyber Crimes & Network Security
257	04.12.12	OUT10-12	Dr. Karnal Singh, IPS	IPS , Special Director , Chandigarh	Cyber Terrorism and Boundaries
258	04.12.12	OUT10-12	Dr. Harold D'Costa	Cyber Expert, PUNE	Cyber Crime Detection/ Technical Investigation & Electronic Evidence Preservations
259	04.12.12.	OUT10-12	Manan Thakker	Advocate, Mumbai	Case Studies of Cyber Crimes in India/Abroad & Legal issues involved
260	04.12.12.	MGT08/12	V.N. Mathur ex. MT	New Delhi	IR's architectural heritage buildings and bridges
261	4.12.12	BIP 05/12	D.V. Panchal	APO/CCG/WR	DAR – Part I
262	4.12.12	OUT-09/12	Dr. Priya Raj/ MICA/VL	Mudra Institute of Communications, Shela Village, Ahmedabad	Corporate Communication Aligning Constituencies
263	4.12.12	OUT-09/12	Snehal Bhavsar	Alkapuri, Resource personnel from NGO, Vadodara	Organizational Communication : Stakeholder perception
264	5.12.12	OUT-09/12	Ms. Krishna Banerjee/ Cultural Artist	CPRO/CR, CST Mumbai	Organizational Communication :Image building
265	5.12.12	OUT10-12	Krishna Sastry P	Asst. Govt. Examiner, Cyber Forensic Unit, CFSL, Ministry of Home Affairs, Ramanthpur, HYDERABAD	Cyber Forensics & Investigations

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLs Institute and Address	Topic
266	5.12.12	OUT10-12	Sh. Rajat Mohanty	CEO & Co—Founder of Paladion Networks, Bangalore	Technology for Internet monitoring of Cyber Crimes
267	5.12.12	OUT10-12	Ninad Nawaghare	CEO, Cyber Cell/Mumbai-Digital Forensic	Digital Forensic
268	5.12.12	MGT08/12	A.R. Jhingron, ex. GM	New Delhi	Railway Colonies –An intimate part of railway heritage
269	5.12.12	MGT08/12	Karan Grover, Heritage architect	Vadodara	World heritage sites during economic development
270	5.12.12	MGT08/12	Vikass Singh, Heritage Consultant	New Delhi	Indian steam locomotives - A journey through stamps
271	5.12.12	IRAS-2010	Vijay Saxena	Sr.TIA/WR	Traffic Costing
272	6.12.12	IRAS-2010	G. Kannanaresh	DFM/CSTM/CR	Traffic Suspense
273	6.12.12	IRAS-2010	S. V. Ranade	S&AO, CSTM/CR	Statistical Statement and their interpretation
274	6.12.12	BIP 05/12	D.V. Panchal	APO/CCG/WR	DAR – Part 2
275	6.12.12	OUT-09/12	V.A. Malegaonkar	CPRO/CR/CSTM	Organizational Communication Image Building
276	12.12.12	MDP-07/12	Shri M.M. Prakasam	Retd. Director, IRIEN/Nasik	Project Presentation
277	12.12.12	MDP-08/12	Shri P. Rajagopalan	Retd. CME/RWF	Project Presentation
278	12.12.12	MDP-08/12	Shri D. P. Joshi	Retd. GM/RE	Project Presentation
279	13.12.12	SFT 05/12	Shri Mathew O J	Dy.COMM/NDRF, Gandhinagar	Disaster Management
280	13.12.12	SFT 05/12	Shri R K Agrawal	Sr.DSO/RTM	Safety Precautions at construction work site.
281	14.12.12	SFT 05/12	Shri Gyan Prakash	CSO/NR/NDLS	Safety Audit Inspection
282	14.12.12	SFT 05/12	Shri R S Shekhavat	ATM-ZRTI-UDZ.	Case Study –Accident during FOG
283	18.12.12	IRAS 2008/12	Shri R.N. Jha,	Regional Training Institute Vadodara	Customs and Service Tax Issues in Implementation of Service Tax
284	18.12.12	AFP-2012	Shri V. N. Mathur	Ex:MT/RB/NDLS	Inauguration & Ice-breaking session of Foundation Programme - 2012
285	19.12.12	IRAS-2010	Ms. Oliindra Dsouza	AFA/WR	Compilation of Budget
286	19.12.12	IRAS 2008/12	Shri M.P. Mall	ED(AIMS)/RB	Viva-Voce
287	19.12.12	IRAS 2008/12	Shri Madhukar Sinha	Professor, IIFT/NDLS	Viva-Voce
288	19.12.12	IRAS 2008/12	Shri Madhukar Sinha	Professor, IIFT/NDLS	International Trade & IR
289	20.12.12	AFP-2012	Shri N. K. Goel	Ex:GM/ER	Experience Sharing in Foundation Programme-12
290	20.12.12	AFP-2012	Shri Subodh Chaudhary	Director, STC/SBC	Profiling in Foundation Programme-2012

Sr.#	Date	Course No.	Name of the VI S/Shri	VLS Institute and Address	Topic
291	21.12.12	AFP-2012	Shri H. C. Joshi	Ex:GM/NCR	Experience Sharing in Foundation Programme-12
292	24.12.12	AFP-2012	Shri Arvind Mathur	Retd. Director, IRIMEE/JMP, Flat 304, Block 7, Kukatpally,Hyderabad-85 (A.P)	New Paradigm in Quality
293	28.12.12	IRAS-2010	M.K. Singh	GM (Finance)/RVNL, New Delhi	E-Recon

List of Award Winners

Sr.No.	Name S/Shri/Ms./Smt.	Designation	Railway	Course No.
Director General's Medal				
1	Alind Shekhar	IRSE-2010	IRICEN	AFP-01 to 05/11
2	Robin Bansal	IRSME-2010	IRIMEE	AFP-06 to 09/11
3	Ms. Nivedita Swain	IRAS-2009	WR	AIP-01 to 04/12
4	Ms. Shivanjani Popali	IRSSE-2009	WR	AIP-05 to 08/12
5	Utpal Majumdar	ADFM(PC)/Asansol	ER	BFP-02/12
6	Ch. Lakshmi Narasimham	ACM/Vijaywada	SCR	BFP-03/12
7	M. Trinadha Kumar	ADME/Waltair	ECOR	BFP-05/12
8	Anil Agrawal	XEN(Con)/Jabalpur	WCR	BFP-06/12
9	N. Kamaraj	AWM/ICF/Chennai	ICF	BFP-06A/12
10	S.Anandhan	SPO(Bills)/ICF/Chennai	ICF	BIP-03/12
11	Dr. Ritu Singh	ADMO/Lucknow	NR	MIP(HM-09/12)
12	Kanhaiya Jha	Dy.CE	WR	MDP-01/12
13	Shashi Kant Roy	Dy.CSTE/C/Danapur	ECR	MDP-02/12
14	Ahmad Nadeem Siddiqui	Sr.DME/Katihar	NFR	MDP-03/12
15	Virendra Kumar	STM(Coaching)	NR	MDP-04/12
16	Anil Kumar Tiwari	Secy to PCE	WCR	MDP-05/12
17	S.P.Yadav	DGM/Elect/DFCCIL	NR	MDP-06/12
18	P.Rajalingam Basu	Sr.DOM/Mysore	SWR	MDP-07/12
19	J.Maran	Dy.CEE/ICF/Chennai	ICF	MDP-08/12
20	Vikas Arya	Sr.DME/Delhi	NR	AMP-03/11
Best MDP Project Award				
21	O.P.Grewal	DSTE/NDLS	NR	Best MDP Project Award-2011
22	Rajesh Kumar Singh	Dy.CMGM/DLW/Varanasi	DLW	
23	Muralidhar Sahoo	Dy.COM/Safety/SER/Kolkata	SER	
24	Mantu Lal Ghosh	Dy.CME/Plg/NCR/Allahabad	NCR	
25	Ram Avatar Gupta	Dy.CDE/DLW/Varanasi	DLW	
26	Subodha Kumar Kar	XEN/SER/Kolkata	SER	
Best Project in Hindi				
27	Ved Prakash Ram	DSTE/Dhanbad Division	ECR	सर्वोत्तम हिंदी प्रोजेक्ट रिपोर्ट पुरस्कार-2012
28	Debashis Aich	APO/C&W Workshop/Liluah	ER	
29	K.K.Deka	ADME/Siliguri/Katihar Div.	NFR	
30	K.J.Rao	AFA/Bilaspur	SECR	
31	G.Shrinivas	AEE/RWF/Yelahanka/Bangalore	RWF	
32	S.Haldar	AFA/Kolkata	ER	

Sr.No.	Name S/Shri/Ms./Smt.	Designation	Railway	Course No.
Best Probationer Award				
33	Ms. Nivedita Swain	IRAS-2009	RSC	Best IRAS Award (Regular)
34	J. Jayabalaji	IRAS-2008	RSC	Best IRAS Award (Suppl.List)
35	Prankur Gupta	IRSS-2009	RSC	Best IRSS Award
Lakshmi Sharat Memorial Trophy				
35	Ms. Neha Gupta	IRPS-2009	RSC	Lakshmi Sharat Memorial Trophy
Ratanlal Memorial Trophy				
37	Siddarth K. Raj	IRPS-2009		Ratanlal Memorial Trophy
Maheshwar Dayal Cup				
38	Ms. Neha Gupta	IRPS-2009		Maheshwar Dayal Cup
Best Probationer in Sports				
39	Kumar Satyam	IRTS-2010		Joint Winner of Best Sports
40	Ms. Neha Gupta	IRPS-2009		Person for the Year 2011-12
Best Kept Office & House Award				
41	L.C.Verma	SSE (Works)	RSC	Best Kept Office Award
42	Prakash Chandra Shastri	LIA	RSC	Best Kept House Award Gp "C"
43	Ayub L Pathan	Khalasi	RSC	Best Kept House Award Gp "D"



रेलवे स्टाफ कॉलेज, वडोदरा



प्रशस्ति-आलेख
अतिविशिष्ट स्नातक पुरस्कार-2012

श्री श्यामल भूषण घोष दस्तीदार

1 अप्रैल 1947 को जन्मे श्री श्यामल भूषण घोष दस्तीदार कलकत्ता विश्वविद्यालय से अपनी यांत्रिक इंजीनियरी की स्नातक डिग्री पूरी करने के बाद वर्ष 1969 में भारतीय रेल यातायात सेवा में नियुक्त हुए। लगभग चार दशकों के अपने विशिष्ट कार्यकाल के दौरान श्री दस्तीदार ने अनेक नए विचारों तथा नवाचारों को लागू किया। इनमें शुरूआती दौर के उनके वरिष्ठ मंडल परिचालन प्रबंधक, धनबाद मंडल के बिजली घरों को कोयले की नियमित आपूर्ति बढ़ाने, जॉर्डन देश की अकूबा रेल परियोजना में सलाहकार के रूप में मालभाड़ा लदान को दुगुना करने तथा मंडल रेल प्रबंधक, बिलासपुर के रूप में लाइन क्षमता बढ़ाने के अनेक कार्यों को करना सम्मिलित है। तत्पश्चात मुख्य परिचालन प्रबंधक, दक्षिण मध्य रेलवे, सिकंदराबाद तथा महाप्रबंधक, मध्य रेल, मुम्बई के रूप में उनके नेतृत्व में परिचालन प्रबंधन की दक्षता में अभिवृद्धि करने के कई उल्लेखनीय कार्य हुए। सन् 2005 के बाद की ऐतिहासिक त्रासदी के समय उनके नेतृत्व में रिकॉर्ड समय में रेल यातायात का पुनः चालू होना लोगों को आज भी याद है।

सदस्य यातायात, रेलवे बोर्ड तथा पदेन सचिव, भारत सरकार के रूप में अपने जुलाई 2005 से अगस्त 2007 की अवधि के कार्यकाल में श्री दस्तीदार ने भारतीय रेल की आर्थिक कार्यालय में अपनी महत्वपूर्ण भूमिका अदा की। गत पचास वर्षों के दौरान माल भाड़े में औसत वृद्धि जो 10 से 11 मिलियन टन हुआ करती थी वह इन दो वर्षों में बढ़कर 126 मिलियन टन हुई। परिणामतः भारतीय रेल की दक्षता एवं लाभदायिकता में अभूतपूर्व वृद्धि दर्ज की गई। कन्टेनर ट्रेन परिचालन का निजीकरण एक अन्य महत्वपूर्ण निर्णय उनके कार्यकाल में किया गया। यात्री व्यवसाय के क्षेत्र में भी श्री दस्तीदार ने अनेक नवोन्मेषी योजनाओं को भारतीय रेल में लागू किया जिनमें वातानुकूलित गरीब रथ की डिजाइन तथा शुरूआत, टिकटों का निःशुल्क उन्नयन, यूनिवर्सल रेलवे पृष्ठताछ प्रणाली (डायल 139), कम्प्यूटरीकृत स्वचालित टिकट वेंडिंग मशीन, इंटरनेट टिकट व्यवस्था, उपनगरीय यात्रियों के लिए स्मार्ट कार्ड तथा चल टिकट परीक्षकों के लिए हैंड हेल्ड टर्मिनल इत्यादि शामिल थे। साथ ही आपने डेडीकेटेड फ्रेट कॉरीडोर का ब्लू-प्रिंट विकसित किया जो रेल मालभाड़ा संचालन के क्षेत्र में क्रान्तिकारी परिवर्तन लाने वाला है। अपने इसी कार्यकाल के दौरान वर्ष 2006 में 45 साल से ठप पड़ी भारत और पाकिस्तान के बीच मुनाबाव-खोखरापार रेल लिंक को पुनः स्थापित करने में भी आपने महत्वपूर्ण भूमिका अदा की तथा इटैलियन रेलवे के साथ परस्पर तकनीकी सहयोग से संबंधित एम.ओ.यू. पर हस्ताक्षर किए।

उनकी इन गौरवपूर्ण उपलब्धियों को देखते हुए भारत सरकार ने वर्ष 2009 में श्री दस्तीदार को उत्कृष्ट नागरिक सेवा के लिए पद्मश्री अलंकार से सम्मानित किया।

भारतीय रेल से सेवानिवृत्ति के पश्चात भी श्री दस्तीदार का विभिन्न क्षेत्रों में योगदान बना हुआ है। आप सन् 2007 से 2009 तक रेल दावा अधिकरण, दिल्ली की मुख्य बेंच के उपाध्यक्ष आसीन रहे। अगस्त 2011 से आप नेशनल थर्मल पावर कॉर्पोरेशन के बोर्ड में निदेशक के बतौर तथा अनेक सरकारी तथा निजी उद्यमों में सलाहकार के रूप में अपनी सेवाएं निरंतर दे रहे हैं।

श्री श्यामल भूषण घोष दस्तीदार द्वारा भारतीय रेल तथा अन्य क्षेत्रों में अपनी अथक सेवाएं देने एवं राष्ट्र की उन्नति में महत्वपूर्ण योगदान के लिए रेलवे स्टाफ कॉलेज 31 जनवरी 2013 को अपने 62 वें स्थापना दिवस के अवसर पर वर्ष 2012 के लिए उन्हें 'विशिष्ट स्नातक पुरस्कार' प्रदान करते हुए स्वयं को गौरवान्वित अनुभव करता है।

दिनांक : 31.01.2013


(महेश कुमार)
महानिदेशक



Shri Niraj Kumar superannuated from the post of Director General, Railway Staff College on 31.12.2012. His illustrious career of 38 years on Indian Railways included a very successful tenure of over two years as head of this national academy. Under his leadership RSC witnessed both qualitative and quantitative improvement in its output. We reproduce below his interview published in September – October 2012 issue of Rail Parisar.

What does railway mean to you?

Railway means the most satisfying experience of experimenting, innovating and serving the customer.

One job/ posting that has given you the maximum professional satisfaction.

Can't choose one. There have been several that gave excellent professional satisfaction.

The first was my posting as Sr. DME (Diesel) at Ludhiana. Those were the days of terror in Punjab. Most senior supervisors used to come on promotion from other Diesel Sheds and would manage to go back to their original places sooner than later on request transfers. Turning around a poorly performing shed without the support of senior supervisors was rather challenging given that it was my first posting in a WDM2 shed. I had to learn fast and bring change. There used to be frequent shoot outs in town often resulting in imposition of curfew, requiring Sr. DME (the senior most Railway officer in town) to camp at the station day and night issuing curfew passes to incoming passengers to enable them to reach their homes. At the same time there were many things waiting to be done in my core responsibility of managing the shed. Many months passed in despair with no signs of improvements. I was about to give up, but my CMPE (D) still exhibited faith in me and, as it happened, just another month or two were needed for fruits of labour to start showing up. We had moved from bottom five to top five on IR in RDSO's ranking of technical performance.

Managing locomotive production in a 2200 crore turnover factory called DLW was equally satisfying. Challenges were interesting in the face of switch over to high horse power fuel efficient three phase AC-AC locomotives despite inadequate supply chain. Hand holding new suppliers to develop their capabilities was a part of unwritten responsibility. Seeds sown then not only enabled steep rise in production of AC-AC locomotives but also paved the way for complete switch over to the new technology locomotives.

One thing that is landmark of Railways

Support systems within the Railway family. When in distress –

official or personal – even hitherto unfamiliar railway men and women can be depended upon for help and support. Mere feeling of being in railway premises gives a sense of security.

One thing that is lacking in Railways and recipe for improvement

Leadership at all levels. And before I am misunderstood, let me clarify that it is a quality that is lacking in our society as a whole – in all walks of life in our country. To illustrate, it is difficult to find people who'll state - at all times - what they sincerely believe in. More often than not, if the listener is in a position of authority one would state what the listener wants to listen and not what one truly believes to be correct. Finding this trait going to the extent of professional dishonesty is not uncommon.

Another aspect of lack of leadership is to take decisions in the interest of the organization boldly and shun the tendency to 'play safe' which causes a fortune to Railways. This tendency has gone to such an extent that even in simple matters no one wants to take a decision unless a few others are also made a party to the decision, so that responsibility for the same remains shared and, should the need arise, one could try and shift the responsibility on others. We need to build an environment in which leadership qualities develop naturally and are nurtured at least in the management cadre.

One book that you would recommend to readers

I would recommend three – not one.

1. Moments of Truth by Jan Carlson – to understand how to empower employees in a business
2. Maverick by Ricardo Semler – to understand what empowered employees can do to a business.
3. Parliamentary Democracy by Arun Shourie – to understand how to reform our political framework for better governance and bringing prosperity to our people

How do you spend your free time?

Reading eminent authors on management, playing golf, holidaying.

How has your family contributed to your professional growth?

By always being supportive and not trying to influence my official decisions.

What should be the tenets of life?

Keep learning and pursue ethical behavior at all times.